# [Приказ Министерства труда и социальной защиты РФ от 28 октября 2021 г. N 765н "Об утверждении типовых форм документов, необходимых для проведения государственной экспертизы условий труда"](garantF1://403161348.0)

В соответствии с [частью седьмой статьи 213](garantF1://77211784.2135) Трудового кодекса Российской Федерации (Собрание законодательства Российской Федерации, 2002, N 1, ст. 3; 2021, N 27, ст. 5139) и [подпунктом 5.2.14 пункта 5](garantF1://77217878.15214) Положения о Министерстве труда и социальной защиты Российской Федерации, утвержденного [постановлением](garantF1://70092438.0) Правительства Российской Федерации от 19 июня 2012 г. N 610 (Собрание законодательства Российской Федерации, 2012, N 26, ст. 3528; 2021, N 42, ст. 7120), приказываю:

1. Утвердить прилагаемые типовые формы документов, необходимых для проведения государственной экспертизы условий труда:

типовая форма заявления на проведение государственной экспертизы условий труда ([приложение N 1](#sub_1000));

типовая форма согласия на обработку персональных данных ([приложение N 2](#sub_2000));

типовая форма представления государственной инспекции труда о проведении государственной экспертизы условий труда ([приложение N 3](#sub_3000));

типовая форма запроса документации у работодателя, рабочие места которого являются объектом государственной экспертизы условий труда ([приложение N 4](#sub_4000));

типовая форма запроса документации в судебном органе ([приложение N 5](#sub_5000));

типовая форма уведомления об отказе в проведении государственной экспертизы условий труда ([приложение N 6](#sub_6000));

типовая форма заявления о возврате денежных средств ([приложение N 7](#sub_7000));

типовая форма служебной записки о согласовании продления государственной экспертизы условий труда ([приложение N 8](#sub_8000));

типовая форма заключения государственной экспертизы условий труда в целях оценки качества проведения специальной оценки условий труда ([приложение N 9](#sub_9000));

типовая форма заключения государственной экспертизы условий труда в целях оценки правильности предоставления работникам гарантий и компенсаций за работу с вредными и (или) опасными условиями труда ([приложение N 10](#sub_10000));

типовая форма заключения государственной экспертизы условий труда в целях оценки фактических условий труда работников ([приложение N 11](#sub_11000));

типовая форма представления государственного эксперта (экспертной комиссии) о назначении проведения исследований (испытаний) и измерений вредных и (или) опасных факторов производственной среды и трудового процесса ([приложение N 12](#sub_12000));

типовая форма решения о назначении проведения исследований (испытаний) и измерений вредных и (или) опасных факторов производственной среды и трудового процесса ([приложение N 13](#sub_13000));

типовая форма письма-уведомления о назначении проведения исследований (испытаний) и измерений вредных и (или) опасных факторов производственной среды и трудового процесса ([приложение N 14](#sub_14000));

типовая форма журнала регистрации государственной экспертизы условий труда ([приложение N 15](#sub_15000));

типовая форма заявления на выдачу дубликата заключения государственной экспертизы условий труда ([приложение N 16](#sub_16000)).

2. Установить, что настоящий приказ вступает в силу с 1 марта 2022 г.

|  |  |
| --- | --- |
| Министр | А.О. Котяков |

Зарегистрировано в Минюсте РФ 20 декабря 2021 г.

Регистрационный N 66437

Приложение N 1  
к [приказу](#sub_0) Минтруда России  
от 28 октября 2021 г. N 765н

Типовая форма

(Для организаций заполняется на бланке организации - заявителя)

Руководителю

органа государственной

экспертизы условий труда

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

(должность, фамилия, имя, отчество

(при наличии) руководителя органа

государственной экспертизы

условий труда)

Заявление

на проведение государственной экспертизы условий труда

Заявитель

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

(указывается полное наименование работодателя (организации, предприятия,

учреждения), органа исполнительной власти, государственного внебюджетного

фонда, иных предусмотренных законодательством Российской Федерации

организаций, ИНН, ОГРН, телефон - для юридических лиц; фамилию, имя,

отчество (при наличии) - для физических лиц)

Место нахождения

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

(почтовый адрес заявителя, адрес электронной почты (у физических лиц

адрес электронной почты - при наличии)

Работодатель, у которого проводится государственная экспертиза условий

труда:

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

(наименование работодателя (организации, предприятия, учреждения),

ИНН, ОГРН)

Данные по объекту государственной экспертизы

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

(индивидуальные номера рабочих мест, наименование профессии (должности)

занятых на них работников с указанием структурного подразделения (при

наличии), в отношении условий труда которых должна проводиться

государственная экспертиза условий труда)

Сведения о ранее проведенных государственных экспертизах условий труда

(при наличии):

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

(дата и номер заключения экспертизы, цель проведения, номера рабочих

мест, наименование профессий (должностей) занятых на них работников,

в отношении которых проводится экспертиза, наименование органа, выдавшего

заключение экспертизы (заполняется при наличии)

Прошу Вас провести государственную экспертизу условий труда в целях:

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_,

(указывается цель проведения государственной экспертизы условий труда:

оценка качества проведения специальной оценки условий труда, оценка

фактических условий труда работников, оценка правильности предоставления

работникам гарантий и компенсаций за работу с вредными и (или) опасными

условиями труда)

и по результатам выдать заключение.

Сведения об оплате государственной экспертизы условий труда

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

(заполняется в случае, если объектом проведения экспертизы является

оценка качества проведения специальной оценки условий труда; в случае

заполнения указываются наименование, реквизиты и дата платежного

документа, подтверждающего оплату; номер счета заявителя, наименование

кредитной организации, [БИК](garantF1://455333.0), ИНН кредитной организации, в которой

у заявителя открыт счет; делается запись о том, что оплата произведена

в соответствии с действующим утвержденным нормативным правовым актом

органа исполнительной власти по труду об установлении размера платы

за проведение экспертизы качества специальной оценки условий труда)

Перечень представленных на экспертизу документов:

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

(приводится перечень документов, представленных на государственную

экспертизу условий труда)

Заявитель

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

(наименование должности, в случае (подпись) (фамилия, имя, отчество

если заявителем является (при наличии)

юридическое лицо

М.П. (для юридических лиц (при наличии)

"\_\_\_\_"\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ \_\_\_\_г.

Приложение N 2  
к [приказу](#sub_0) Минтруда России  
от 28 октября 2021 г. N 765н

Типовая форма

(Только для заявителей - физических лиц)

СОГЛАСИЕ

на обработку персональных данных

Я,\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_,

(фамилия, имя, отчество (при наличии) субъекта

персональных данных)

в соответствии с [пунктом 4 статьи 9](garantF1://12048567.904) Федерального закона от 27 июля

2006 г. N 152-ФЗ "О персональных данных"[1](#sub_2111), зарегистрирован(а) по адресу:

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_,

документ, удостоверяющий личность:\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

(наименование документа, номер, сведения о дате выдачи документа

и выдавшем его органе)

в целях предоставления государственной услуги по проведению

государственной экспертизы условий труда даю согласие:\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

(указывается наименование оператора и (или) должность, фамилия, имя,

отчество (при наличии) представителя оператора, получающего согласие

субъекта персональных данных)

находящемуся по адресу:\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_,

(юридический и (или) фактический адрес

расположения оператора)

на обработку моих персональных данных, а именно:

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_,

(указывается перечень персональных данных, на обработку которых дается

согласие субъекта персональных данных согласно заявлению на проведение

государственной экспертизы условий труда)

то есть на совершение действий, предусмотренных [пунктом 3 части 1](garantF1://12048567.303)

статьи 3 Федерального закона от 27 июля 2006 г. N 152-ФЗ "О персональных

данных"[2](#sub_2222).

Настоящее согласие действует со дня его подписания до дня отзыва в

письменной форме.

Подтверждаю, что ознакомлен(а) с положениями [Федерального закона](garantF1://12048567.0) от

27 июля 2006 г. N 152-ФЗ "О персональных данных", права и обязанности в

области защиты персональных данных мне разъяснены.

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

(фамилия, имя, отчество (подпись) (дата)

(при наличии)

──────────────────────────────

1 Собрание законодательства Российской Федерации, 2006, N 31, ст. 3451; 2011, N 31, ст. 4701.

2 Собрание законодательства Российской Федерации, 2006, N 31, ст. 3451; 2011, N 31, ст. 4701.

──────────────────────────────

Приложение N 3  
к [приказу](#sub_0) Минтруда России  
от 28 октября 2021 г. N 765н

Типовая форма

На бланке территориального органа

Федеральной службы по труду и занятости

(Государственная инспекция труда)

Руководителю

органа государственной

экспертизы условий труда

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

(должность, фамилия, имя,

отчество (при наличии)

руководителя органа

государственной экспертизы

условий труда)

Представление государственной инспекции труда о проведении

государственной экспертизы условий труда

В соответствии со [статьями 356](garantF1://12025268.356), [357](garantF1://12025268.357) Трудового кодекса Российской

Федерации[1](#sub_3111) направляем в Ваш адрес настоящее Представление о проведении

государственной экспертизы условий труда в целях оценки качества

проведения специальной оценки условий труда у работодателя:

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_.

(наименование работодателя (организации, предприятия, учреждения),

ИНН, ОГРН)

Организация, проводившая специальную оценку условий труда

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_,

(наименование организации, ИНН, ОГРН, номер в реестре организаций,

проводящих специальную оценку условий труда, дата внесения в реестр)

имеет аттестат аккредитации в национальной системе аккредитации и

областью аккредитации которой является проведение исследований

(испытаний) и измерений вредных и (или) опасных факторов производственной

среды и трудового процесса:

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_.

(номер аттестата аккредитации испытательной лаборатории, дата внесения

в реестр аккредитованных испытательных лабораторий)

Сообщаем, что в ходе контрольного (надзорного) мероприятия

Государственной инспекцией труда выявлены следующие нарушения требований

[трудового законодательства](garantF1://12025268.5) Российской Федерации и иных нормативных

правовых актов, содержащих нормы трудового права, включая

[законодательство](garantF1://70452676.0) Российской Федерации о специальной оценке условий труда,

указанные в прилагаемом акте и требующие проведения государственной

экспертизы условий труда:

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

(описание выявленных нарушений согласно акту контрольного

(надзорного) мероприятия)

Государственную экспертизу условий труда необходимо провести в

отношении следующих рабочих мест:

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_.

(номера рабочих мест, наименование профессий (должностей) занятых на них

работников, фактический адрес размещения)

Приложения:

1.\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

(копия решения на проведение контрольного (надзорного) мероприятия

в целях проверки соблюдения требований [трудового законодательства](garantF1://12025268.5)

Российской Федерации и иных нормативных правовых актов, содержащих

нормы трудового права, включая требования [Федерального закона](garantF1://70452676.0)

от 28 декабря 2013 года N 426-ФЗ "О специальной оценке условий труда"[2](#sub_3222))

2.\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

(акт по результатам проведения контрольного (надзорного) мероприятия,

в котором указаны выявленные при проведении контрольного (надзорного)

мероприятия нарушения с указанием выходных данных)

3.\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

(материалы специальной оценки условий труда, поступившие на рассмотрение

и подлежащие государственной экспертизе условий труда)

Руководитель (заместитель

руководителя) территориального

органа Федеральной службы

по труду и занятости \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

(подпись) (фамилия, имя, отчество

(при наличии)

──────────────────────────────

1 Собрание законодательства Российской Федерации, 2002, N 1, ст. 3; 2021, N 27, ст. 5048.

2 Собрание законодательства Российской Федерации, 2013, N 52, ст. 6991; 2021, N 1, ст. 42.

──────────────────────────────

Приложение N 4  
к [приказу](#sub_0) Минтруда России  
от 28 октября 2021 г. N 765н

Типовая форма

На бланке органа государственной экспертизы условий труда

(Федеральная служба по труду и занятости

или орган исполнительной власти субъекта

Российской Федерации в области охраны труда)

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

(полное наименование работодателя,

(организации, предприятия, учреждения)

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

(адрес работодателя (организации,

предприятия, учреждения)

Запрос документации у работодателя, рабочие места которого являются

объектом государственной экспертизы условий труда

В соответствии со [статьей 213](garantF1://12025268.213) Трудового кодекса Российской

Федерации[1](#sub_4111) и [статьей 24](garantF1://70452676.24) Федерального закона от 28 декабря 2013 года

N 426-ФЗ "О специальной оценке условий труда"[2](#sub_4222) на основании:

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

(номер, дата, наименование документа, сведения о заявителе)

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

(наименование органа государственной экспертизы условий труда)

осуществляет государственную экспертизу условий труда (далее -

государственная экспертиза), проводимую в целях

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

(указывается цель проведения государственной экспертизы условий труда:

оценка качества проведения специальной оценки условий труда, оценка

фактических условий труда работников, оценка правильности предоставления

работникам гарантий и компенсаций за работу с вредными и (или) опасными

условиями труда)

у работодателя

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

(наименование работодателя (организации, предприятия, учреждения),

ИНН, ОГРН)

на следующих рабочих местах:

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_.

(номера рабочих мест, наименование профессий (должностей) занятых на них

работников, фактический адрес размещения)

В связи с вышеизложенным прошу Вас в возможно короткий срок, но не

позднее 10 рабочих дней с момента получения данного запроса направить в

адрес

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

(указывается наименование органа государственной экспертизы

условий труда)

необходимые для проведения государственной экспертизы заверенные копии

документов (материалов) согласно [перечню](#sub_41000) запрашиваемых документов

(материалов) (прилагается) или, в случае невозможности предоставления

указанных документов, письменно уведомить об этом с указанием причин.

Приложение: Перечень запрашиваемых документов (материалов) на\_\_\_\_\_\_\_\_л.

Руководитель (заместитель

руководителя) органа

государственной экспертизы

условий труда \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

(подпись) (фамилия, имя, отчество

(при наличии)

Приложение к [письму](#sub_4000) от "\_\_\_"\_\_\_\_\_\_\_\_ \_\_\_г. N\_\_\_\_

ПЕРЕЧЕНЬ

запрашиваемых документов (материалов)

1)...

...

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

(указываются наименования запрашиваемых документов (материалов)

──────────────────────────────

1 Собрание законодательства Российской Федерации, 2002, N 1, ст. 3; 2021, N 27, ст. 5139.

2 Собрание законодательства Российской Федерации, 2013, N 52, ст. 6991; 2019, N 52, ст. 7769.

──────────────────────────────

Приложение N 5  
к [приказу](#sub_0) Минтруда России  
от 28 октября 2021 г. N 765н

Типовая форма

На бланке органа государственной экспертизы условий труда

(Федеральная служба по труду и занятости

или орган исполнительной власти субъекта

Российской Федерации в области охраны труда)

В\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

(наименование судебного органа)

Судье\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

Запрос документации в судебном органе

В соответствии со [статьей 85](garantF1://12028809.85) Гражданского процессуального кодекса

Российской Федерации[1](#sub_5111) уведомляю Вас о невозможности осуществления

государственной экспертизы условий труда в целях

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

(указывается цель государственной экспертизы условий труда: качество

проведения специальной оценки условий труда; правильность предоставления

работникам гарантий и компенсаций за работу с вредными и (или) опасными

условиями труда; фактические условия труда работников)

у работодателя\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

(наименование работодателя (организации, предприятия,

учреждения), ИНН, ОГРН)

на следующих рабочих местах:

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_;

(номера рабочих мест, наименование профессий (должностей) занятых на них

работников, фактический адрес размещения)

по гражданскому делу N\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_, поступившему в

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

(наименование органа государственной экспертизы условий труда)

"\_\_\_\_"\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ \_\_\_\_г. вх. N\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_, в связи с недостаточностью

представленных материалов.

Государственная экспертиза условий труда (далее - государственная

экспертиза), осуществляется государственным экспертом в соответствии со

[статьей 213](garantF1://12025268.213) Трудового кодекса Российской Федерации[2](#sub_5222), [статьей 24](garantF1://70452676.24)

Федерального закона Российской Федерации от 28 декабря 2013 г. N 426-ФЗ

"О специальной оценке условий труда"[3](#sub_5333), [Порядком](garantF1://403161314.1000) проведения

государственной экспертизы условий труда (далее - Порядок), утвержденным

[приказом](garantF1://403161314.0) Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от

29 октября 2021 года N 775н[4](#sub_5444).

Учитывая изложенное, прошу дополнительно запросить у

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

(наименование работодателя (организации, предприятия, учреждения),

ИНН, ОГРН)

и затем представить для проведения государственной экспертизы условий

труда недостающие документы, [перечень](#sub_51000) которых прилагается.

В случае необходимости продления сроков проведения государственной

экспертизы условий труда в данную типовую форму рекомендуется добавить

абзац следующего содержания:

"Дополнительно, с учетом временных затрат на почтовую переписку по

запросу и предоставление материалов, прошу перенести срок проведения

государственной экспертизы условий труда, указанный в определении суда, с

условием соблюдения требований [Порядка](garantF1://403161314.1000), устанавливающего сроки проведения

государственной экспертизы.".

Приложение: Перечень запрашиваемых документов (материалов) на\_\_\_\_\_л.

Руководитель (заместитель

руководителя) органа

государственной экспертизы

условий труда \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

(подпись) (фамилия, имя, отчество (при

наличии)

Приложение к [письму](#sub_5000)  
от "\_\_\_"\_\_\_\_\_\_\_\_ \_\_\_г. N\_\_\_\_

ПЕРЕЧЕНЬ

запрашиваемых документов (материалов)

1)...

...

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

(указываются наименования запрашиваемых документов (материалов)

──────────────────────────────

1 Собрание законодательства Российской Федерации, 2002, N 46, ст. 4532; 2018, N 49, ст. 7523.

2 Собрание законодательства Российской Федерации, 2002, N 1, ст. 3; 2021, N 27, ст. 5139.

3 Собрание законодательства Российской Федерации, 2013, N 52, ст. 6991; 2019, N 52, ст. 7769.

4 Зарегистрирован Министерством юстиции Российской Федерации 20.12.2021 г., регистрационный N 66436.

──────────────────────────────

Приложение N 6  
к [приказу](#sub_0) Минтруда России  
от 28 октября 2021 г. N 765н

Типовая форма

На бланке органа государственной экспертизы условий труда

(Федеральная служба по труду и занятости

или орган исполнительной власти субъекта

Российской Федерации в области охраны труда)

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

(заявитель)

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

(адрес заявителя)

УВЕДОМЛЕНИЕ

об отказе в проведении государственной экспертизы условий труда

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

(указывается наименование органа государственной экспертизы

условий труда)

сообщает о невозможности осуществления государственной экспертизы условий

труда по заявлению на проведение государственной экспертизы условий труда

от \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_N\_\_\_\_\_\_ по обращению\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

(указывается полное наименование заявителя (работодателя, организации,

предприятия, учреждения), ИНН, ОГРН, телефон - для юридических лиц,

фамилию, имя, отчество (при наличии) - для физических лиц)

в целях

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

(указывается цель проведения государственной экспертизы условий труда:

оценка качества проведения специальной оценки условий труда, оценка

фактических условий труда работников, оценка правильности предоставления

работникам гарантий и компенсаций за работу с вредными и (или) опасными

условиями труда)

у работодателя

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

(наименование работодателя (организации, предприятия, учреждения),

ИНН, ОГРН)

в связи с

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

(указать обоснование причин отказа в проведении государственной

экспертизы условий труда)

Информируем о возврате документов, представленных на бумажном

носителе.

Для обеспечения возврата денежных средств, внесенных в счет оплаты

государственной экспертизы условий труда в целях оценки качества

проведения специальной оценки условий труда (в случае, если оплата

произведена), просим указать реквизиты для перечисления средств, заполнив

прилагаемое заявление на возврат денежных средств.

В случае устранения указанных причин отказа заявитель вправе

повторно направить заявление и документы в соответствии с установленным

[Порядком](garantF1://403161314.1000) проведения государственной экспертизы условий труда.

Приложение: заявление о возврате денежных средств (по типовой форме).

Руководитель (заместитель

руководителя) органа

государственной экспертизы

условий труда \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

(подпись) (фамилия, имя, отчество

(при наличии)

Приложение N 7  
к [приказу](#sub_0) Минтруда России  
от 28 октября 2021 г. N 765н

Типовая форма

Руководителю

органа государственной

экспертизы условий труда

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

(должность, фамилия, имя, отчество

(при наличии) руководителя органа

государственной экспертизы условий

труда)

ЗАЯВЛЕНИЕ

о возврате денежных средств

Заявитель

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

(указывается полное наименование заявителя (работодателя, организации,

предприятия, учреждения), ИНН, ОГРН, телефон - для юридических лиц;

указывается фамилия, имя, отчество (при наличии) - для физических лиц)

Место нахождения

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_.

(почтовый адрес заявителя, адрес электронной почты (у физических лиц

адрес электронной почты (при наличии)

Прошу обеспечить возврат платы за проведение экспертизы качества

специальной оценки условий труда в размере \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ рублей,

перечисленной платежным поручением N\_\_\_\_\_\_\_\_\_ от "\_\_\_"\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ \_\_\_ г.,

в связи с\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

(указать обоснование причин отказа в проведении государственной

экспертизы условий труда - из уведомления об отказе)

Реквизиты для перечисления средств (для юридических лиц):

Наименование юридического лица\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

ИНН\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

КПП\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

Расчетный счет\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

Банк\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

Корреспондентский счет\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

[БИК](garantF1://455333.0)\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

Приложение:

1. Уведомление об отказе в проведении государственной экспертизы условий

труда.

2. Заверенная копия документа об оплате проведения государственной

экспертизы условий труда.

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

(наименование должности, в случае (подпись) (фамилия, имя, отчество

если заявителем является (при наличии)

юридическое лицо

М.П. (для юридических лиц (при наличии)

"\_\_\_\_\_"\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ \_\_\_\_\_г.

Приложение N 8  
к [приказу](#sub_0) Минтруда России  
от 28 октября 2021 г. N 765н

Типовая форма

Руководителю

органа государственной

экспертизы условий труда

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

(должность, фамилия, имя,

отчество (при наличии)

руководителя органа

государственной экспертизы

условий труда)

Служебная записка

о согласовании продления государственной экспертизы условий труда

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

(фамилия, имя, отчество (при наличии), должность должностного лица

(эксперта, членов экспертной комиссия) органа государственной экспертизы

условий труда)

на основании\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

(основание для проведения государственной экспертизы

условий труда)

проводит государственную экспертизу условий труда в целях

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

(указать цель проведения государственной экспертизы условий труда: оценка

качества проведения специальной оценки условий труда; оценка правильности

предоставления работникам гарантий и компенсаций за работу с вредными

и (или) опасными условиями труда; оценка фактических условий

труда работников)

(далее - государственная экспертиза) у работодателя

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

(наименование работодателя (организации, предприятия, учреждения),

ИНН, ОГРН)

на следующих рабочих местах:

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_.

(номера рабочих мест, наименование профессий (должностей) занятых на них

работников, фактический адрес размещения)

Срок окончания проведения государственной экспертизы\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ года.

В связи с\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

(указать одно из обоснований для продления сроков

государственной экспертизы условий труда: необходимость получения

документации и материалов, необходимых для проведения

государственной экспертизы условий труда, и (или) проведения

исследований (испытаний) и измерений)

прошу согласовать продление срока проведения государственной экспертизы

до "\_\_\_"\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ \_\_\_\_г.

Эксперт (председатель экспертной комиссии)

по проведению государственной экспертизы условий труда:

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

(должность) (подпись) (фамилия, имя, отчество

(при наличии)

Приложение N 9  
к [приказу](#sub_0) Минтруда России  
от 28 октября 2021 г. N 765н

Типовая форма

На бланке органа исполнительной власти

субъекта Российской Федерации в области охраны труда

УТВЕРЖДАЮ

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

(должность, фамилия, инициалы

руководителя органа государственной

экспертизы условий труда)

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

(подпись)

М.П.

"\_\_\_\_"\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ \_\_\_\_г.

ЗАКЛЮЧЕНИЕ

государственной экспертизы условий труда в целях оценки качества

проведения специальной оценки условий труда N \_\_\_\_\_\_\_\_\_

|  |  |
| --- | --- |
| Наименование органа государственной экспертизы условий труда (почтовый адрес, фамилия, имя, отчество (при наличии) руководителя) |  |
| Состав экспертной комиссии или экспертов (должность, фамилия, имя, отчество (при наличии) экспертов) |  |
| Основание для проведения государственной экспертизы условий труда |  |
| Данные о заявителе, судебном органе, государственной инспекции труда, органе санитарного надзора (полное наименование, почтовый адрес) - для юридических лиц;  фамилия, имя, отчество (при наличии), почтовый адрес согласно отправлению - для физических лиц |  |
| Период проведения государственной экспертизы условий труда  (дата начала и окончания проведения) |  |
| Объект государственной экспертизы условий труда |  |
| Наименование работодателя или его обособленного подразделения с указанием ИНН и ОГРН, в отношении условий труда на рабочих местах которого проводится государственная экспертиза условий труда |  |
| Сведения о рабочих местах, на которых проводится государственная экспертиза условий труда (индивидуальный номер рабочего места, наименование профессии (должности) работника (работников), занятого на данном рабочем месте) |  |
| Полное наименование организации, проводившей специальную оценку условий труда (порядковый номер, дата внесения в реестр организаций, проводящих специальную оценку условий труда) |  |
| Эксперты организации, проводившей специальную оценку условий труда (фамилия, имя, отчество (при наличии), номер сертификата, дата выдачи, номер в реестре экспертов организаций, проводящих специальную оценку условий труда) |  |
| Перечень документов, представленных для проведения государственной экспертизы условий труда |  |

1. В ходе проведения государственной экспертизы условий труда

установлено следующее.

[Отчет](garantF1://70483958.318) о результатах проведения специальной оценки условий труда у

работодателя:

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

(наименование работодателя (организации, предприятия, учреждения),

ИНН, ОГРН)

(далее - Отчет) представлен / не представлен на государственную

экспертизу условий труда. Содержащиеся в Отчете данные внесены / не

внесены в Федеральную государственную информационную систему учета

результатов проведения специальной оценки условий труда (далее - ФГИС

СОУТ) под N\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_.

Содержащиеся во ФГИС СОУТ сведения соответствуют / не соответствуют

аналогичным данным Отчета.

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_.

(описание выявленных несоответствий - заполняется при наличии)

Данные на титульном листе Отчета

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

(наименование работодателя (организации, предприятия, учреждения),

ИНН, ОГРН)

соответствуют / не соответствуют данным, указанным в основании для

проведения государственной экспертизы условий труда,

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

(наименование и реквизиты документа, являющегося основанием для

проведения государственной экспертизы условий труда в целях оценки

качества проведения специальной оценки условий труда)

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_.

(описание выявленных несоответствий со ссылкой на соответствующие

положения [Порядка](garantF1://403161314.1000) проведения государственной экспертизы условий труда,

утвержденного [приказом](garantF1://403161314.0) Министерства труда и социальной защиты Российской

Федерации от 29 октября 2021 года N 775н[1](#sub_9111) (далее по тексту - выявленные

несоответствия) - заполняется при наличии)

Данные об организации, проводившей специальную оценку условий труда

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_,

(наименование организации, ИНН, ОГРН)

содержащиеся в Отчете сведения о внесении организации, проводившей

специальную оценку условий труда, в реестр организаций, проводящих

специальную оценку условий труда соответствуют / не соответствуют данным,

содержащимся в указанном реестре организаций.

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_.

(описание выявленных несоответствий - заполняется при наличии)

Содержащиеся в Отчете сведения об экспертах организации, проводившей

специальную оценку условий труда, соответствуют / не соответствуют

данным, содержащимся в реестре экспертов организаций, проводящих

специальную оценку условий труда.

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_.

(описание выявленных несоответствий - заполняется при наличии)

Данные об аккредитации организации, проводившей специальную оценку

условий труда,\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

(наименование организации)

соответствуют / не соответствуют данным, содержащимся в Реестре органов

по сертификации и аккредитованных испытательных лабораторий (центров).

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_.

(описание выявленных несоответствий - заполняется при наличии)

Все / Не все средства измерения, использованные в ходе проведения

специальной оценки условий труда, зарегистрированы и внесены в

Государственный реестр средств измерений.

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_.

(описание выявленных несоответствий - заполняется при наличии)

Все / Не все средства измерения, использованные в ходе проведения

специальной оценки условий труда, соответствуют идентифицированным в ходе

проведения специальной оценки условий труда вредным и (или) опасным

факторам производственной среды и трудового процесса.

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_.

(описание выявленных несоответствий - заполняется при наличии)

Все / Не все средства измерения, использованные в ходе проведения

специальной оценки условий труда, имеют сведения о поверке

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_.

(описание выявленных несоответствий - заполняется при наличии)

Среди рабочих мест, на которых проводится государственная экспертиза

условий труда, аналогичные рабочие места выявлены / не выявлены.

Рабочие места

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

(номера рабочих мест, наименование профессий (должностей) занятых на них

работников - заполняется при наличии)

обладают предусмотренными [частью 6 статьи 9](garantF1://70452676.96) Федерального закона от

28 декабря 2013 г. N 426-ФЗ "О специальной оценке условий труда"[2](#sub_9222)

признаками аналогичности и правильно отнесены к аналогичным.

Рабочие места

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

(номера рабочих мест, наименование профессий (должностей) занятых на них

работников - заполняется при наличии)

не обладают предусмотренными [частью 6 статьи 9](garantF1://70452676.96) Федерального закона от 28

декабря 2013 г. N 426-ФЗ "О специальной оценке условий труда" признаками

аналогичности и не могут быть отнесены к аналогичным в связи

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_.

(описание выявленных несоответствий - заполняется при наличии)

Сведения о рабочих местах

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

(номера рабочих мест, наименования профессий (должностей) работников,

занятых на данных рабочих местах)

соответствуют / не соответствуют сведениям, указанным в

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_.

(наименование и реквизиты документа, являющегося основанием для

проведения государственной экспертизы условий труда в целях оценки

качества проведения специальной оценки условий труда)

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_.

(описание выявленных несоответствий - заполняется при наличии)

Результаты идентификации вредных и (или) опасных факторов

производственной среды и трудового процесса в соответствии с

[Классификатором](garantF1://70483958.309) вредных и (или) опасных производственных факторов[3](#sub_9333), а

также их источников на исследуемом(-ых) рабочем месте (рабочих местах).

На рабочих местах

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

(номера рабочих мест, наименование профессий (должностей) занятых на них

работников - заполняется при наличии)

идентификация вредных и (или) опасных факторов производственной среды и

трудового процесса и их источников проведена в соответствии с [Федеральным](garantF1://70452676.0)

законом от 28 декабря 2013 г. N 426-ФЗ "О специальной оценке условий

труда"[4](#sub_9444).

На рабочих местах

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

(номера рабочих мест, наименование профессий (должностей) занятых на них

работников - заполняется при наличии)

идентификация вредных и (или) опасных факторов производственной среды и

трудового процесса и их источников проведена с нарушениями [Федерального](garantF1://70452676.0)

закона от 28 декабря 2013 г. N 426-ФЗ "О специальной оценке условий

труда".

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_.

(описание выявленных несоответствий - заполняется при наличии)

На рабочих местах

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

(номера рабочих мест, наименование профессий (должностей) занятых на них

работников - заполняется при наличии)

идентификация вредных и (или) опасных факторов производственной среды и

трудового процесса и их источников не проводилась в соответствии с

[частью 6 статьи 10](garantF1://70452676.106) Федерального закона от 28 декабря 2013 г. N 426-ФЗ "О

специальной оценке условий труда"[5](#sub_9555), а содержащиеся в Отчете сведения о

выявленных вредных производственных факторах на перечисленных рабочих

местах соответствуют Федеральному закону от 28 декабря 2013 г. N 426-ФЗ

"О специальной оценке условий труда".

На рабочих местах

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

(номера рабочих мест, наименование профессий (должностей) занятых на них

работников - заполняется при наличии)

идентификация вредных и (или) опасных факторов производственной среды и

трудового процесса и их источников не проводилась в соответствии с

[частью 6 статьи 10](garantF1://70452676.106) Федерального закона от 28 декабря 2013 г. N 426-ФЗ "О

специальной оценке условий труда". Содержащиеся в [Отчете](garantF1://70483958.318) сведения о

выявленных вредных (опасных) производственных факторах на перечисленных

рабочих местах не соответствуют Федеральному закону от 28 декабря 2013 г.

N 426-ФЗ "О специальной оценке условий труда" в связи

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_.

(описание выявленных несоответствий - заполняется при наличии)

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

Среди рабочих мест, на которых проводится государственная экспертиза

условий труда, подлежащие декларированию рабочие места выявлены/не

выявлены.

Рабочие места

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

(номера рабочих мест, наименование профессий (должностей) занятых на них

работников - заполняется при наличии)

соответствуют требованиям [статьи 11](garantF1://70452676.11) Федерального закона от 28 декабря

2013 г. N 426-ФЗ "О специальной оценке условий труда"[6](#sub_9666) и по материалам

Отчета правильно отнесены к подлежащим декларированию соответствия

условий труда государственным нормативным требованиям охраны труда.

Рабочие места\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

(номера рабочих мест, наименование профессий (должностей)

занятых на них работников - заполняется при наличии)

не соответствуют требованиям [статьи 11](garantF1://70452676.11) Федерального закона от 28 декабря

2013 г. N 426-ФЗ "О специальной оценке условий труда" и по материалам

Отчета не могут быть отнесены к подлежащим декларированию соответствия

условий труда государственным нормативным требованиям охраны труда в

связи

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_.

(описание выявленных несоответствий - заполняется при наличии)

Комиссией по проведению специальной оценки условий труда у работодателя

принято/не принято решение об использовании результатов производственного

контроля условий труда. Указанное решение и его оформление соответствует/

не соответствует требованиям [части 7 статьи 12](garantF1://70452676.127) Федерального закона от 28

декабря 2013 г. N 426-ФЗ "О специальной оценке условий труда"[7](#sub_9777).

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_.

(описание выявленных несоответствий - заполняется при наличии)

В протоколах испытаний (измерений):

- данные об организации, проводившей специальную оценку условий

труда

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_,

(наименование организации)

экспертах и других специалистах, проводивших исследования (испытания) и

измерения вредных и (или) опасных факторов производственной среды и

трудового процесса, об испытательной лаборатории (центре) соответствуют/

не соответствуют сведениям, указанным в [разделе I](garantF1://70483958.3181) Отчета:

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_;

(описание выявленных несоответствий - заполняется при наличии)

- данные о работодателе\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

(наименование работодателя (организации,

предприятия, учреждения)

соответствуют/не соответствуют данным, указанным на титульном листе

Отчета:

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_;

(описание выявленных несоответствий - заполняется при наличии)

- данные о рабочих местах\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

(номера рабочих мест, наименования профессий

(должностей) работников, занятых на данных

рабочих местах)

соответствуют/не соответствуют данным, указанным в [разделе II](garantF1://70483958.310) Отчета:

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_;

(описание выявленных несоответствий - заполняется при наличии)

- измеренные (испытанные) величины вредных факторов,

идентифицированные и (или) определенные в соответствии с требованиями

[части 6 статьи 10](garantF1://70452676.106) Федерального закона от 28 декабря 2013 г. N 426-ФЗ "О

специальной оценке условий труда"[8](#sub_9888) на рабочих местах

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

(номера рабочих мест, наименования профессий (должностей) работников,

занятых на данных рабочих местах)

соответствуют/не соответствуют вредным факторам производственной среды и

трудового процесса, указанным в [разделе II](garantF1://70483958.310) Отчета:

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_;

(описание выявленных несоответствий - заполняется при наличии)

- в отношении рабочих мест

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

(номера рабочих мест, наименования профессий (должностей) работников,

занятых на данных рабочих местах)

примененные в ходе проведения специальной оценки условий труда методы

исследований (испытаний) и (или) методики (методы) измерений

соответствуют/не соответствуют идентифицированным/и (или) определенным в

соответствии с требованиями [части 6 статьи 10](garantF1://70452676.106) Федерального закона от 28

декабря 2013 года N 426-ФЗ "О специальной оценке условий труда" вредным и

(или) опасным факторам производственной среды и трудового процесса:

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_;

(описание выявленных несоответствий - заполняется при наличии)

- в отношении рабочих мест

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

(номера рабочих мест, наименования профессий (должностей) работников,

занятых на данных рабочих местах)

нормативные правовые акты, регламентирующие предельно допустимые уровни

или предельно допустимые концентрации вредных и (или) опасных факторов

производственной среды и трудового процесса, в ходе проведения

специальной оценки условий труда применены в соответствии с

законодательством Российской Федерации / с нарушением законодательства

Российской Федерации

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_.

(описание выявленных несоответствий - заполняется при наличии)

Данные о работодателе

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

(наименование работодателя (организации, предприятия, учреждения)

соответствуют/не соответствуют данным, указанным в [разделе III](garantF1://70483958.311) Отчета, в

основании для проведения государственной экспертизы условий труда

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

(наименование и реквизиты документа, являющегося основанием для

проведения государственной экспертизы условий труда в целях оценки

качества проведения специальной оценки условий труда)

и данным на титульном листе Отчета.

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_.

(описание выявленных несоответствий - заполняется при наличии)

Наименование профессий (должностей) работников, занятых на рабочих

местах

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_,

(номера рабочих мест, наименования профессий (должностей) работников,

занятых на данных рабочих местах)

соответствует/не соответствует наименованию профессии (должности)

работника, указанной в [Общероссийском классификаторе](garantF1://1448770.0) профессий рабочих,

должностей служащих и тарифных разрядов или указанной во внедренных

работодателем профессиональных стандартах.

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_.

(описание выявленных несоответствий - заполняется при наличии)

Выявленные на рабочих местах

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

(номера рабочих мест, наименования профессий (должностей) работников,

занятых на данных рабочих местах)

и указанные в [строке 030](garantF1://70483958.451) Карт специальной оценки условий труда вредные и

(или) опасные факторы производственной среды и трудового процесса

соответствуют / не соответствуют указанному в [строке 022](garantF1://70483958.450) Карт специальной

оценки условий труда перечню используемого (эксплуатируемого)

оборудования, сырья и материалов.

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_.

(описание выявленных несоответствий - заполняется при наличии)

На рабочих местах

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

(номера рабочих мест, наименования профессий (должностей) работников,

занятых на данных рабочих местах)

класс (подкласс) условий труда, в том числе с учетом оценки эффективности

средств индивидуальной защиты, определен в соответствии с

законодательством Российской Федерации / с нарушением законодательства

Российской Федерации.

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_.

(описание выявленных несоответствий - заполняется при наличии)

На рабочих местах\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

(номера рабочих мест, наименования профессий

(должностей) работников, занятых на данных

рабочих местах)

указанные в [строке 040](garantF1://70483958.452) Карт специальной оценки условий труда гарантии

(компенсации) занятым на этих рабочих местах работникам предоставляются в

соответствии с законодательством Российской Федерации / с нарушением

законодательства Российской Федерации.

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_.

(описание выявленных несоответствий - заполняется при наличии)

В отношении рабочих мест

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

(номера рабочих мест, наименования профессий (должностей) работников,

занятых на данных рабочих местах)

оценка эффективности средств индивидуальной защиты проводилась /не

проводилась.

Сведения, содержащиеся в протоколах оценки эффективности средств

индивидуальной защиты на рабочих местах

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_,

(номера рабочих мест, наименования профессий (должностей) работников,

занятых на данных рабочих местах - заполняется при проведении оценки

эффективности средств индивидуальной защиты)

соответствуют / не соответствуют требованиям законодательства Российской

Федерации и данным [строки 030](garantF1://70483958.451) Карт специальной оценки условий труда

указанных рабочих мест.

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_.

(описание выявленных несоответствий - заполняется при наличии)

Сведения, содержащиеся в [сводной ведомости](garantF1://70483958.315) результатов проведения

специальной оценки условий труда[9](#sub_9999), в отношении рабочих мест

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

(номера рабочих мест, наименования профессий (должностей) работников,

занятых на данных рабочих местах)

соответствуют / не соответствуют требованиям законодательства Российской

Федерации и данным карт специальной оценки условий труда указанных

рабочих мест, а также прилагаемым к ним протоколам результатов испытаний

(измерений).

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_.

(описание выявленных несоответствий - заполняется при наличии)

Сведения, содержащиеся в [Перечне](garantF1://70483958.317) рекомендуемых мероприятий по

улучшению условий труда[10](#sub_91010) на рабочих местах

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

(номера рабочих мест, наименования профессий (должностей) работников,

занятых на данных рабочих местах)

соответствуют/не соответствуют требованиям законодательства Российской

Федерации и данным [строки 050](garantF1://70483958.453) карт специальной оценки условий труда

указанных рабочих мест.

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_.

(описание выявленных несоответствий - заполняется при наличии)

2. От\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

(наименование работодателя (организации, предприятия, учреждения)

на государственную экспертизу не представлены следующие документы:

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_.

(указать документы, запрошенные органом государственной экспертизы

условий труда, но не представленные для проведения государственной

экспертизы условий труда в целях оценки качества проведения специальной

оценки условий труда)

3. Выводы по результатам проведения государственной экспертизы

условий труда:

Качество проведения специальной оценки условий труда на рабочих

местах

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

(номера рабочих мест, наименования профессий (должностей) работников,

занятых на данных рабочих местах)

соответствует / не соответствует требованиям [Федерального закона](garantF1://70452676.0) от 28

декабря 2013 г. N 426-ФЗ "О специальной оценке условий труда".

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_.

(описание выявленных несоответствий - заполняется при наличии с указанием

нарушенных положений пунктов [раздела 1](#sub_9001))

В случае, если заключение составляется по определению

соответствующего суда, в данную типовую форму рекомендуется добавить

абзац следующего содержания:

"Эксперт предупрежден об уголовной ответственности по [статье 307](garantF1://10008000.307)

Уголовного кодекса Российской Федерации за дачу заведомо ложного

заключения[11](#sub_91111), а также ему разъяснены обязанности и права, предусмотренные

[статьями 85](garantF1://12028809.85) и [86](garantF1://12028809.86) Гражданского процессуального кодекса Российской

Федерации[12](#sub_91212).".

Эксперт:

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

(должность) (подпись) (фамилия, имя, отчество

(при наличии)

──────────────────────────────

1 Зарегистрирован Министерством юстиции Российской Федерации 20.12.2021 г., регистрационный N 66436.

2 Собрание законодательства Российской Федерации, 2013, N 52, ст. 6991; 2019, N 52, ст. 7769.

3 Утвержден [приказом](garantF1://70483958.0) Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 24 января 2014 г. N 33н "Об утверждении Методики проведения специальной оценки условий труда, Классификатора вредных и (или) опасных производственных факторов, формы отчета о проведении специальной оценки условий труда и инструкции по ее заполнению" (зарегистрирован Министерством юстиции Российской Федерации 21 марта 2014 г., регистрационный N 31689) с изменениями, внесенными приказами Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации [от 20 января 2015 г. N 24н](garantF1://70764634.1000) (зарегистрирован Министерством юстиции Российской Федерации 9 февраля 2015 г., регистрационный N 35927), [от 14 ноября 2016 г. N 642н](garantF1://71505256.101) (зарегистрирован Министерством юстиции Российской Федерации 6 февраля 2017 г., регистрационный N 45539), [от 27 апреля 2020 г. N 213н](garantF1://74436811.1001) (зарегистрирован Министерством юстиции Российской Федерации 21 августа 2020 г., регистрационный N 59378).

4 Собрание законодательства Российской Федерации, 2013, N 52, ст. 6991; 2019, N 52, ст. 7769.

5 Собрание законодательства Российской Федерации, 2013, N 52, ст. 6991; 2019, N 52, ст. 7769.

6 Собрание законодательства Российской Федерации, 2013, N 52, ст. 6991; 2021, N 1, ст. 42.

7 Собрание законодательства Российской Федерации, 2013, N 52, ст. 6991; 2018, N 30, ст. 4543.

8 Собрание законодательства Российской Федерации, 2013, N 52, ст. 6991; 2019, N 52, ст. 7769.

9 Входит в форму [отчета](garantF1://70483958.318) о проведении специальной оценки условий труда, утвержденную [приказом](garantF1://70483958.0) Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 24 января 2014 г. N 33н "Об утверждении Методики проведения специальной оценки условий труда, Классификатора вредных и (или) опасных производственных факторов, формы отчета о проведении специальной оценки условий труда и инструкции по ее заполнению" (зарегистрирован Министерством юстиции Российской Федерации 21 марта 2014 г., регистрационный N 31689) с изменениями, внесенными приказами Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации [от 20 января 2015 г. N 24н](garantF1://70764634.1000) (зарегистрирован Министерством юстиции Российской Федерации 9 февраля 2015 г., регистрационный N 35927), [от 14 ноября 2016 г. N 642н](garantF1://71505256.101) (зарегистрирован Министерством юстиции Российской Федерации 6 февраля 2017 г., регистрационный N 45539), [от 27 апреля 2020 г. N 213н](garantF1://74436811.1001) (зарегистрирован Министерством юстиции Российской Федерации 21 августа 2020 г., регистрационный N 59378).

10 Входит в форму [отчета](garantF1://70483958.318) о проведении специальной оценки условий труда, утвержденную [приказом](garantF1://70483958.0) Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 24 января 2014 г. N 33н "Об утверждении Методики проведения специальной оценки условий труда, Классификатора вредных и (или) опасных производственных факторов, формы отчета о проведении специальной оценки условий труда и инструкции по ее заполнению" (зарегистрирован Министерством юстиции Российской Федерации 21 марта 2014 г., регистрационный N 31689) с изменениями, внесенными приказами Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации [от 20 января 2015 г. N 24н](garantF1://70764634.1000) (зарегистрирован Министерством юстиции Российской Федерации 9 февраля 2015 г., регистрационный N 35927), [от 14 ноября 2016 г. N 642н](garantF1://71505256.101) (зарегистрирован Министерством юстиции Российской Федерации 6 февраля 2017 г., регистрационный N 45539), [от 27 апреля 2020 г. N 213н](garantF1://74436811.1001) (зарегистрирован Министерством юстиции Российской Федерации 21 августа 2020 г., регистрационный N 59378).

11 Собрание законодательства Российской Федерации, 1996, N 25, ст. 2954; 2019, N 49, ст. 6969.

12 Собрание законодательства Российской Федерации, 2002, N 46, ст. 4532; 2018, N 49, ст. 7523.

──────────────────────────────

Приложение N 10  
к [приказу](#sub_0) Минтруда России  
от 28 октября 2021 г. N 765н

Типовая форма

На бланке органа государственной экспертизы условий труда

(Федеральная служба по труду и занятости

или орган исполнительной власти субъекта

Российской Федерации в области охраны труда)

УТВЕРЖДАЮ

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

(должность, фамилия, инициалы

руководителя органа государственной

экспертизы условий труда)

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

(подпись)

М.П.

"\_\_\_\_"\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ \_\_\_\_г.

ЗАКЛЮЧЕНИЕ

государственной экспертизы условий труда в целях оценки правильности

предоставления работникам гарантий и компенсаций за работу с вредными

и (или) опасными условиями труда N \_\_\_\_\_\_\_\_\_

|  |  |
| --- | --- |
| Наименование органа государственной экспертизы условий труда (почтовый адрес, фамилия, имя, отчество (при наличии) руководителя) |  |
| Состав экспертной комиссии или экспертов (должность, фамилия, имя, отчество (при наличии) экспертов) |  |
| Основание для проведения государственной экспертизы условий труда |  |
| Данные о заявителе, судебном органе, государственной инспекции труда, органе санитарного надзора (полное наименование, почтовый адрес) - для юридических лиц; фамилия, имя, отчество (при наличии), почтовый адрес согласно отправлению - для физических лиц |  |
| Период проведения государственной экспертизы условий труда  (дата начала и окончания проведения) |  |
| Объект государственной экспертизы условий труда |  |
| Наименование работодателя или его обособленного подразделения с указанием ИНН и ОГРН, в отношении условий труда на рабочих местах которого проводится государственная экспертиза условий труда |  |
| Сведения о рабочих местах, на которых проводится государственная экспертиза условий труда (индивидуальный номер рабочего места, наименование профессии (должности) работника (работников), занятого на данном рабочем месте) |  |
| Полное наименование организации, проводившей специальную оценку условий труда (порядковый номер, дата внесения в реестр организаций, проводящих специальную оценку условий труда) |  |
| Эксперты организации, проводившей специальную оценку условий труда (фамилия, имя, отчество (при наличии), номер сертификата, дата выдачи, номер в реестре экспертов организаций, проводящих специальную оценку условий труда) |  |
| Перечень документов, представленных для проведения государственной экспертизы условий труда |  |

1. На основании проведенной государственной экспертизы условий труда

установлено следующее.

[Отчет](garantF1://70483958.318) о результатах проведения специальной оценки условий труда у

работодателя\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

(наименование работодателя (организации, предприятия,

учреждения), ИНН, ОГРН)

(далее - Отчет) представлен /не представлен на государственную экспертизу

условий труда. Содержащиеся в Отчете данные внесены / не внесены в

Федеральную государственную информационную системе учета результатов

проведения специальной оценки условий труда (далее - ФГИС СОУТ) под N\_\_\_.

Содержащиеся во ФГИС СОУТ сведения соответствуют /не соответствуют

аналогичным данным Отчета.

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_.

(описание выявленных несоответствий - заполняется при наличии)

Результаты проведения производственного контроля условий труда у

работодателя

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

(наименование работодателя (организации, предприятия, учреждения),

ИНН, ОГРН)

представлены/не представлены на государственную экспертизу условий труда.

Работодателем

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

(наименование работодателя (организации, предприятия, учреждения),

ИНН, ОГРН)

дополнительно представлены /не представлены на государственную экспертизу

условий труда, в том числе по запросу органа государственной экспертизы

условий труда, следующие документы:

1)...

...

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_.

(указываются наименования представленных документов с указанием

их реквизитов и выходных данных, нумерация по количеству представленных

документов - заполняется при наличии)

2. Оценка данных по представленным документам:

в соответствии с данными Отчета о результатах проведения специальной

оценки условий труда у работодателя / результатами проведения

производственного контроля условий труда у работодателя на рабочих местах

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

(номера рабочих мест, наименования профессий (должностей) работников,

занятых на данных рабочих местах)

установлены допустимые/вредные/опасные условия труда с классом\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_;

проведенные работы по установлению наличия на рабочих местах

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

(номера рабочих мест, наименования профессий (должностей) работников,

занятых на данных рабочих местах)

вредных и (или) опасных факторов производственной среды и трудового

процесса

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

(соответствуют / не соответствуют)

требованиям [Федерального закона](garantF1://70452676.0) от 28 декабря 2013 г. N 426-ФЗ "О

специальной оценке условий труда"[1](#sub_10111), а также\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

(наименование нормативного

правового акта - заполняется

при наличии)

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_;

(описание выявленных несоответствий - заполняется при наличии)

в протоколах испытаний (измерений):

измеренные (испытанные) величины\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

(соответствуют / не соответствуют)

идентифицированным на рабочих местах и указанным в [разделе II](garantF1://70483958.310) отчета

вредным и (или) опасным факторам производственной среды и трудового

процесса

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_;

(описание выявленных несоответствий - заполняется при наличии)

примененные в ходе проведения специальной оценки условий труда методы

исследований (испытаний) и (или) методики (методы) измерений

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

(соответствуют / не соответствуют)

идентифицированным на рабочих местах и указанным в [разделе II](garantF1://70483958.310) Отчета

вредным и (или) опасным факторам производственной среды и трудового

процесса

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_;

(описание выявленных несоответствий - заполняется при наличии)

в ходе проведения специальной оценки условий труда нормативные правовые

акты, регламентирующие предельно допустимые уровни или предельно

допустимые концентрации вредных и (или) опасных факторов производственной

среды и трудового процесса, применены\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

(правильно / неправильно)

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_;

(описание выявленных несоответствий (заполняется при наличии)

на рабочих местах

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

(номера рабочих мест, наименования профессий (должностей) работников,

занятых на данных рабочих местах - заполняется при наличии)

в соответствии с установленным классом (подклассом) условий труда занятым

на них работникам предоставляется повышенный размер оплаты труда

([строки 030](garantF1://70483958.451) и [040](garantF1://70483958.452) карт специальной оценки условий труда). Указанные

гарантии (компенсации), порядок и размер их предоставления\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

(соответствуют/

не соответствуют)

требованиям\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

(наименование нормативного правового акта и иных документов

с указанием выходных данных)

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_;

(описание выявленных несоответствий со ссылкой на соответствующие

положения [Порядка](garantF1://403161314.1000) проведения государственной экспертизы условий труда,

утвержденного [приказом](garantF1://403161314.0) Министерства труда и социальной защиты Российской

Федерации от 29 октября 2021 года N 775н[2](#sub_10222) (далее по тексту - выявленные

несоответствия) - заполняется при наличии)

на рабочих местах

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_,

(номера рабочих мест, наименования профессий (должностей) работников,

занятых на данных рабочих местах - заполняется при наличии)

в соответствии с установленным классом (подклассом) условий труда занятым

на них работникам предоставляется ежегодный дополнительный оплачиваемый

отпуск ([строки 030](garantF1://70483958.451) и [040](garantF1://70483958.452) карт специальной оценки условий труда),

указанные гарантии (компенсации), порядок и размер их предоставления

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

(соответствует / не соответствуют)

требованиям\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

(наименование нормативного правового акта и иных документов

с указанием выходных данных)

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_;

(описание выявленных несоответствий - заполняется при наличии)

на рабочих местах

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_,

(номера рабочих мест, наименования профессий (должностей) работников,

занятых на данных рабочих местах - заполняется при наличии)

в соответствии с установленным классом (подклассом) условий труда занятым

на них работникам предоставляется сокращенная продолжительность рабочей

недели ([строки 030](garantF1://70483958.451) и [040](garantF1://70483958.452) карт специальной оценки условий труда),

указанные гарантии (компенсации), порядок и размер их предоставления

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

(соответствуют / не соответствуют)

требованиям\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

(наименование нормативного правового акта и иных документов

с указанием выходных данных)

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_;

(описание выявленных несоответствий - заполняется при наличии)

на рабочих местах

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

(номера рабочих мест, наименования профессий (должностей) работников,

занятых на данных рабочих местах (заполняется при наличии))

в соответствии с установленным классом (подклассом) условий труда занятым

на них работникам предоставляется молоко или другие равноценные пищевые

продукты ([строки 030](garantF1://70483958.451) и [040](garantF1://70483958.452) карт специальной оценки условий труда),

указанные гарантии (компенсации), порядок и размер их предоставления

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

(соответствуют / не соответствуют)

требованиям\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

(наименование нормативного правового акта и иных документов

с указанием выходных данных)

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_;

(описание выявленных несоответствий - заполняется при наличии)

на рабочих местах

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_,

(номера рабочих мест, наименования профессий (должностей) работников,

занятых на данных рабочих местах - заполняется при наличии)

в соответствии с установленным классом (подклассом) условий труда занятым

на них работникам предоставляется лечебно-профилактическое питание

([строки 030](garantF1://70483958.451) и [040](garantF1://70483958.452) карт специальной оценки условий труда), указанные

гарантии (компенсации), порядок и размер их предоставления

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

(соответствуют / не соответствуют)

требованиям\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

(наименование нормативного правового акта и иных документов

с указанием выходных данных)

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_;

(описание выявленных несоответствий - заполняется при наличии)

на рабочих местах

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

(номера рабочих мест, наименования профессий (должностей) работников,

занятых на данных рабочих местах - заполняется при наличии)

в соответствии с установленным классом (подклассом) условий труда,

занятые на них работники проходят предварительные (периодические)

медицинские осмотры ([строки 030](garantF1://70483958.451) и [040](garantF1://70483958.452) карт специальной оценки условий

труда), указанные гарантии (компенсации), порядок и размер их

предоставления\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

(соответствуют / не соответствуют)

требованиям\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

(наименование нормативного правового акта и иных документов с

указанием выходных данных)

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_;

(описание выявленных несоответствий - заполняется при наличии)

на рабочих местах

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

(номера рабочих мест, наименования профессий (должностей) работников,

занятых на данных рабочих местах - заполняется при наличии)

в соответствии с установленным классом (подклассом) условий труда занятым

на них работникам предоставляется право досрочного назначения страховой

пенсии ([строки 030](garantF1://70483958.451) и [040](garantF1://70483958.452) карт специальной оценки условий труда),

указанные гарантии (компенсации), порядок и размер их предоставления

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

(соответствуют / не соответствуют)

требованиям\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

(наименование нормативного правового акта и иных документов

с указанием выходных данных)

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_;

(описание выявленных несоответствий - заполняется при наличии)

на рабочих местах

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

(номера рабочих мест, наименования профессий (должностей) работников,

занятых на данных рабочих местах - заполняется при наличии)

в соответствии с перечисленными нормативными правовыми актами

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_,

(наименование нормативного правового акта и иных документов с указанием

выходных данных - заполняется при наличии)

отраслевыми (межотраслевыми) соглашениями, коллективным договором,

локальными нормативными актами

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_,

(наименование и выходные данные отраслевых (межотраслевых) соглашений,

коллективного договора, локальных нормативных актов -

заполняется при наличии)

занятым на них работникам предоставляется дополнительные гарантии

(компенсации):

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| Наименование гарантии  (компенсации) (заполняется при наличии) | Размер предоставления (указать в единицах измерения (заполняется при наличии) | Наличие предоставления ("да" или "нет" - заполняется при  наличии) |
| Повышенный размер оплаты труда |  |  |
| Ежегодный дополнительный оплачиваемый отпуск |  |  |
| Сокращенная продолжительность рабочей недели |  |  |

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| Наименование гарантии  (компенсации) (заполняется при наличии) | Размер предоставления (указать в единицах измерения (заполняется при наличии) | Наличие предоставления ("да" или "нет" - заполняется при  наличии) |
| Другие гарантии (компенсации)  (заполнить согласно наименованию столбцов таблицы - заполняется при наличии) | | |
| ... | ... | ... |

Указанные гарантии (компенсации), порядок и размер их предоставления

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

(соответствуют / не соответствуют)

требованиям перечисленных нормативных правовых актов, отраслевым

(межотраслевым) соглашениям, коллективному договору, локальным актам

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

(описание выявленных несоответствий - заполняется при наличии)

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_.

(указывается информация об обоснованности предоставления /

не предоставления) и объемов предоставляемых гарантий и компенсаций

работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными

условиями труда)

3. Выводы по результатам государственной экспертизы условий труда:

гарантии и компенсации работникам, занятым на работах с вредными и

(или) опасными условиями труда, на рабочих местах

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

(номера рабочих мест, наименования профессий (должностей) работников,

занятых на данных рабочих местах)

предоставляются обоснованно / не обоснованно, размер и порядок

предоставления указанных гарантий (компенсаций) соответствует / не

соответствует требованиям законодательных и иных нормативных правовых

актов, иных документов:

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_,

(наименование законодательных и иных нормативных правовых актов, иных

документов с указанием их выходных данных)

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_.

(описание выявленных несоответствий (заполняется при наличии с указанием

нарушенных положений пунктов [раздела 2](#sub_10002))

В случае, если заключение составляется по определению

соответствующего суда, в данную типовую форму рекомендуется добавить

абзац следующего содержания:

"Эксперт предупрежден об уголовной ответственности по [статье 307](garantF1://10008000.307)

Уголовного кодекса Российской Федерации за дачу заведомо ложного

заключения[3](#sub_10333), а также ему разъяснены обязанности и права, предусмотренные

[статьями 85](garantF1://12028809.85) и [86](garantF1://12028809.86) Гражданского процессуального кодекса Российской

Федерации[4](#sub_10444).".

Эксперт:

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

(должность) (подпись) (фамилия, имя, отчество

(при наличии)

──────────────────────────────

1 Собрание законодательства Российской Федерации, 2013, N 52, ст. 6991.

2 Зарегистрирован Министерством юстиции Российской Федерации 20.12.2021 г., регистрационный N  66436.

3 Собрание законодательства Российской Федерации, 1996, N 25, ст. 2954; 2019, N 49, ст. 6969.

4 Собрание законодательства Российской Федерации, 2002, N 46, ст. 4532; 2018, N 49, ст. 7523.

──────────────────────────────

Приложение N 11  
к [приказу](#sub_0) Минтруда России  
от 28 октября 2021 г. N 765н

Типовая форма

На бланке органа исполнительной власти субъекта

Российской Федерации в области охраны труда

УТВЕРЖДАЮ

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

(должность, фамилия, инициалы руководителя

органа государственной экспертизы

условий труда)

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

(подпись)

М.П.

"\_\_\_\_"\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ \_\_\_\_Г.

ЗАКЛЮЧЕНИЕ

государственной экспертизы условий труда в целях оценки фактических

условий труда работников N\_\_\_\_\_\_\_\_

|  |  |
| --- | --- |
| Наименование органа государственной экспертизы условий труда (почтовый адрес, фамилия, имя, отчество (при наличии) руководителя) |  |
| Состав экспертной комиссии или экспертов (должность, фамилия, имя, отчество (при наличии) экспертов) |  |
| Основание для проведения государственной экспертизы условий труда |  |
| Данные о заявителе, судебном органе, государственной инспекции труда, органе санитарного надзора (полное наименование, почтовый адрес) - для юридических лиц;  фамилия, имя, отчество (при наличии), почтовый адрес согласно отправлению - для физических лиц |  |
| Период проведения государственной экспертизы условий труда (дата начала и окончания проведения) |  |
| Объект государственной экспертизы условий труда |  |
| Наименование работодателя или его обособленного подразделения с указанием ИНН и ОГРН, в отношении условий труда на рабочих местах которого проводится государственная экспертиза условий труда |  |
| Сведения о рабочих местах, на которых проводится государственная экспертиза условий труда  (индивидуальный номер рабочего места, наименование профессии (должности) работника (работников), занятого на данном рабочем месте) |  |
| Полное наименование организации, проводившей специальную оценку условий труда (порядковый номер, дата внесения в реестр организаций, проводящих специальную оценку условий труда) |  |
| Эксперты организации, проводившей специальную оценку условий труда (фамилия, имя, отчество (при наличии), номер сертификата, дата выдачи, номер в реестре экспертов организаций, проводящих специальную оценку условий труда) |  |
| Перечень документов, представленных для проведения государственной экспертизы условий труда |  |

1. На основании проведенной государственной экспертизы условий труда

установлено следующее.

[Отчет](garantF1://70483958.318) о результатах проведения специальной оценки условий труда у

работодателя: (далее - Отчет)

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

(наименование работодателя (организации, предприятия, учреждения),

ИНН, ОГРН)

представлен / не представлен на государственную экспертизу условий труда.

Содержащиеся в Отчете данные внесены / не внесены в Федеральную

государственную информационную системе учета результатов проведения

специальной оценки условий труда (далее - ФГИС СОУТ) под N\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_.

Содержащиеся во ФГИС СОУТ сведения соответствуют /не соответствуют

аналогичным данным Отчета.

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_.

(описание выявленных несоответствий - заполняется при наличии)

Результаты проведения производственного контроля условий труда у

работодателя

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

(наименование работодателя (организации, предприятия, учреждения),

ИНН, ОГРН)

представлены / не представлены на государственную экспертизу условий

труда.

Работодателем

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

(наименование работодателя (организации, предприятия, учреждения),

ИНН, ОГРН)

дополнительно представлены /не представлены на государственную экспертизу

условий труда, в том числе по запросу органа государственной экспертизы

условий труда, следующие документы:

1)...

...

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_.

(наименование представленных документов с указанием их реквизитов и

выходных данных, нумерация по количеству представленных документов -

заполняется при наличии)

2. Оценка данных по представленным документам:

в соответствии с данными Отчета о результатах проведения специальной

оценки условий труда у работодателя / результатами проведения

производственного контроля условий труда у работодателя на рабочих местах

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

(номера рабочих мест, наименования профессий (должностей) работников,

занятых на данных рабочих местах)

установлены допустимые/вредные/опасные условия труда с классом\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_;

на рабочих местах

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

(номера рабочих мест, наименования профессий (должностей) работников,

занятых на данных рабочих местах - заполняется при наличии)

в соответствии с установленным классом (подклассом) условий труда занятым

на них работникам предоставляется повышенный размер оплаты труда

([строки 030](garantF1://70483958.451) и [040](garantF1://70483958.452) карт специальной оценки условий труда);

на рабочих местах

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

(номера рабочих мест, наименования профессий (должностей) работников,

занятых на данных рабочих местах - заполняется при наличии)

в соответствии с установленным классом (подклассом) условий труда занятым

на них работникам предоставляется ежегодный дополнительный оплачиваемый

отпуск ([строки 030](garantF1://70483958.451) и [040](garantF1://70483958.452) карт специальной оценки условий труда);

на рабочих местах

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

(номера рабочих мест, наименования профессий (должностей) работников,

занятых на данных рабочих местах - заполняется при наличии)

в соответствии с установленным классом (подклассом) условий труда занятым

на них работникам предоставляется сокращенная продолжительность рабочей

недели ([строки 030](garantF1://70483958.451) и [040](garantF1://70483958.452) карт специальной оценки условий труда);

на рабочих местах

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

(номера рабочих мест, наименования профессий (должностей) работников,

занятых на данных рабочих местах - заполняется при наличии)

в соответствии с установленным классом (подклассом) условий труда занятым

на них работникам предоставляется молоко или другие равноценные пищевые

продукты ([строки 030](garantF1://70483958.451) и [040](garantF1://70483958.452) карт специальной оценки условий труда);

на рабочих местах

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

(номера рабочих мест, наименования профессий (должностей) работников,

занятых на данных рабочих местах - заполняется при наличии)

в соответствии с установленным классом (подклассом) условий труда занятым

на них работникам предоставляется лечебно-профилактическое питание

([строки 030](garantF1://70483958.451) и [040](garantF1://70483958.452) карт специальной оценки условий труда);

на рабочих местах

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

(номера рабочих мест, наименования профессий (должностей) работников,

занятых на данных рабочих местах - заполняется при наличии)

в соответствии с установленным классом (подклассом) условий труда,

занятые на них работники проходят предварительные (периодические)

медицинские осмотры ([строки 030](garantF1://70483958.451) и [040](garantF1://70483958.452) карт специальной оценки условий

труда);

на рабочих местах

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

(номера рабочих мест, наименования профессий (должностей) работников,

занятых на данных рабочих местах - заполняется при наличии)

в соответствии с установленным классом (подклассом) условий труда занятым

на них работникам предоставляется право досрочного назначения страховой

пенсии ([строки 030](garantF1://70483958.451) и [040](garantF1://70483958.452) карт специальной оценки условий труда);

проведенные работы по установлению наличия на рабочих местах

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

(номера рабочих мест, наименования профессий (должностей) работников,

занятых на данных рабочих местах)

вредных и (или) опасных факторов производственной среды и трудового

процесса\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

(соответствуют / не соответствуют)

требованиям [Федерального закона](garantF1://70452676.0) от 28 декабря 2013 г. N 426-ФЗ "О

специальной оценке условий труда"[1](#sub_11111), а также

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

(наименование нормативного правового акта - заполняется при наличии)

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_;

(описание выявленных несоответствий - заполняется при наличии)

в протоколах испытаний (измерений):

измеренные (испытанные) величины\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

(соответствуют / не соответствуют)

идентифицированным на рабочих местах и указанным в [разделе II](garantF1://70483958.310) Отчета

вредным и (или) опасным факторам производственной среды и трудового

процесса

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_,

(описание выявленных несоответствий - заполняется при наличии)

примененные в ходе проведения специальной оценки условий труда методы

исследований (испытаний) и (или) методики (методы) измерений

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

(соответствуют / не соответствуют)

идентифицированным на рабочих местах и указанным в [разделе II](garantF1://70483958.310) Отчета

вредным и (или) опасным факторам производственной среды и трудового

процесса

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_,

(описание выявленных несоответствий - заполняется при наличии)

в ходе проведения специальной оценки условий труда нормативные правовые

акты, регламентирующие предельно допустимые уровни или предельно

допустимые концентрации вредных и (или) опасных факторов производственной

среды и трудового процесса, применены\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_,

(правильно / неправильно)

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_;

(описание выявленных несоответствий - заполняется при наличии))

техническое состояние зданий, сооружений\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

(соответствует / не соответствует)

требованиям\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_,

(наименование нормативного правового и (или) локального

акта с указанием выходных данных)

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_;

(описание выявленных несоответствий со ссылкой на соответствующие

положения [Порядка](garantF1://403161314.1000) проведения государственной экспертизы условий труда,

утвержденного [приказом](garantF1://403161314.0) Министерства труда и социальной защиты Российской

Федерации от 29 октября 2021 года N 775н[2](#sub_11222) (далее по тексту - выявленные

несоответствия) - заполняется при наличии)

техническое состояние оборудования на рабочих местах

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

(номера рабочих мест, наименования профессий (должностей) работников,

занятых на данных рабочих местах)

соответствует / не соответствует требованиям

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

(наименование нормативного правового и (или) локального акта с указанием

выходных данных)

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_;

(описание выявленных несоответствий - заполняется при наличии)

технологические процессы на рабочих местах

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

(номера рабочих мест, наименования профессий (должностей) работников,

занятых на данных рабочих местах)

соответствуют / не соответствуют требованиям

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

(наименование нормативного правового и (или) локального акта с указанием

выходных данных)

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_;

(описание выявленных несоответствий - заполняется при наличии)

инструменты, сырье и материалы на рабочих местах

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

(номера рабочих мест, наименования профессий (должностей) работников,

занятых на данных рабочих местах)

соответствуют / не соответствуют требованиям

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

(наименование нормативного правового и (или) локального акта с указанием

выходных данных)

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_;

(описание выявленных несоответствий - заполняется при наличии)

применяемые на рабочих местах средства индивидуальной и коллективной

защиты работника (работников)

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

(номера рабочих мест, наименования профессий (должностей) работников,

занятых на данных рабочих местах)

соответствуют / не соответствуют требованиям

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

(наименование нормативного правового и (или) локального акта с указанием

выходных данных)

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_;

(описание выявленных несоответствий - заполняется при наличии)

состояние санитарно-бытового и лечебно-профилактического

обслуживания работника (работников) на рабочих местах

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

(номера рабочих мест, наименования профессий (должностей) работников,

занятых на данных рабочих местах)

соответствуют / не соответствуют требованиям

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

(наименование нормативного правового и (или) локального акта с указанием

выходных данных)

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_;

(описание выявленных несоответствий - заполняется при наличии)

установленные режимы труда и отдыха работника (работников) на

рабочих местах

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

(номера рабочих мест, наименования профессий (должностей) работников,

занятых на данных рабочих местах)

соответствуют / не соответствуют требованиям

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

(наименование нормативного правового и (или) локального акта с указанием

выходных данных)

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_;

(описание выявленных несоответствий - заполняется при наличии)

наименование профессии (должности) и трудовые обязанности (функции)

работника (работников) на рабочих местах

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

(номера рабочих мест, наименования профессий (должностей) работников,

занятых на данных рабочих местах)

соответствуют / не соответствуют установленным квалификационным

требованиям в квалификационных справочниках, профессиональных стандартах

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

(наименование нормативного правового и (или) локального акта с указанием

выходных данных)

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_;

(описание выявленных несоответствий - заполняется при наличии)

дополнительные сведения, характеризующие условия труда работника

(работников) на рабочих местах

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

(номера рабочих мест, наименования профессий (должностей) работников,

занятых на данных рабочих местах)

соответствуют / не соответствуют требованиям

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

(наименование нормативного правового и (или) локального акта с указанием

выходных данных)

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_.

(описание выявленных несоответствий - заполняется при наличии)

3. Выводы по результатам государственной экспертизы условий труда:

фактические условия труда работника (работников) на рабочих местах

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

(номера рабочих мест, наименования профессий (должностей) работников,

занятых на данных рабочих местах)

соответствуют / не соответствуют государственным нормативным требованиям

охраны труда\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

(описание выявленных несоответствий - заполняется при

наличии с указанием нарушенных положений пунктов [раздела 2](#sub_11002))

В случае, если заключение составляется по определению

соответствующего суда, в данную типовую форму рекомендуется добавить

абзац следующего содержания:

"Эксперт предупрежден об уголовной ответственности по [статье 307](garantF1://10008000.307)

Уголовного кодекса Российской Федерации за дачу заведомо ложного

заключения[3](#sub_11333), а также ему разъяснены обязанности и права, предусмотренные

[статьями 85](garantF1://12028809.85) и [86](garantF1://12028809.86) Гражданского процессуального кодекса Российской

Федерации[4](#sub_11444).".

Эксперт:

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

(должность) (подпись) (фамилия, имя, отчество

(при наличии)

──────────────────────────────

1 Собрание законодательства Российской Федерации, 2013, N 52, ст. 6991.

2 Зарегистрирован Министерством юстиции Российской Федерации 20.12.2021 г., регистрационный N 66436.

3 Собрание законодательства Российской Федерации, 1996, N , ст. 2954; 2019, N 49, ст. 6969.

4 Собрание законодательства Российской Федерации, 2002, N 46, ст. 4532; 2018, N 49, ст. 7523.

──────────────────────────────

Приложение N 12  
к [приказу](#sub_0) Минтруда России  
от 28 октября 2021 г. N 765н

Типовая форма

Руководителю

органа государственной

экспертизы условий труда

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

(должность, фамилия, имя, отчество

(при наличии) руководителя органа

государственной экспертизы условий

труда)

ПРЕДСТАВЛЕНИЕ

государственного эксперта (экспертной комиссии) о назначении проведения

исследований (испытаний) и измерений вредных и (или) опасных факторов

производственной среды и трудового процесса

от "\_\_\_\_"\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ \_\_\_г. N\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

Государственный эксперт (экспертная комиссия)

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

(указывается фамилия, имя, отчество (при наличии), должность

государственного эксперта или членов экспертной комиссии)

проводит государственную экспертизу условий труда в целях

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

(выбрать и указать одну из целей проведения государственной экспертизы

условий труда: оценка качества проведения специальной оценки условий

труда, оценка фактических условий труда работников)

(далее - государственная экспертиза) у работодателя

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

(наименование работодателя (организации, предприятия, учреждения),

ИНН, ОГРН)

на следующих рабочих местах

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

(номера рабочих мест, наименование профессий (должностей) занятых на них

работников, фактический адрес размещения)

на основании

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_,

(основание для проведения государственной экспертизы с выходными данными

или данными регистрации в органе экспертизы)

которое содержит указание на несогласие с результатами проведения

исследований (испытаний) и измерений вредных и (или) опасных факторов

производственной среды и трудового процесса, либо проводится в целях

установления фактических условий труда в отношении следующих рабочих мест

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_.

(номера рабочих мест, наименование профессий (должностей) занятых на них

работников, фактический адрес размещения)

По результатам проведенного анализа содержания документов,

запрошенных в целях проведения государственной экспертизы и

предоставленных материалов

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

(наименование представленных материалов)

выявлены нарушения процедур проведения исследований (испытаний) и

измерений на следующих рабочих местах

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_,

(номера рабочих мест, наименование профессий (должностей) занятых на них

работников, фактический адрес размещения)

в том числе:

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_.

(описание выявленных несоответствий в соответствии с [Порядком](garantF1://403161314.1000) проведения

государственной экспертизы условий труда, утвержденным [приказом](garantF1://403161314.0)

Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации

от 29 октября 2021 года N 775н[1](#sub_12111))

С учетом вышеизложенного, просим назначить проведение исследований

(испытаний) и измерений

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

(наименование вредных и (или) опасных факторов производственной среды

и трудового процесса)

на следующих рабочих местах:

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

(номера рабочих мест, наименование профессий (должностей) занятых на них

работников, фактический адрес размещения)

с привлечением аккредитованных испытательных лабораторий (центров) за

счет

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

(выбрать и указать один из источников финансирования: средства заявителя;

средства, выделенные на проведение измерений в связи с обращением

федерального органа исполнительной власти или поступлением определения

судебного органа; за счет средств федерального бюджета с обращением

в Министерство труда и социальной защиты Российской Федерации

на основании представления территориальных органов Федеральной службы

по труду и занятости (далее - государственные инспекции труда) в связи

с осуществлением мероприятий по государственному контролю (надзору)

за соблюдением требований [Федерального закона](garantF1://70452676.0) от 28 декабря 2013 г.

N 426-ФЗ "О специальной оценке условий труда")

Эксперт (Председатель экспертной комиссии):

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

(должность) (подпись) (фамилия, имя, отчество

(при наличии)

──────────────────────────────

1 Зарегистрирован Министерством юстиции Российской Федерации 20.12.2021 г., регистрационный N 66436.

──────────────────────────────

Приложение N 13  
к [приказу](#sub_0) Минтруда России  
от 28 октября 2021 г. N 765н

Типовая форма

СОГЛАСОВАНО

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

(должность, фамилия, инициалы

руководителя органа государственной

экспертизы условий труда)

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

(подпись)

"\_\_\_\_"\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ \_\_\_г.

Решение о назначении проведения исследований (испытаний) и измерений

вредных и (или) опасных факторов производственной среды

и трудового процесса

В соответствии с [Порядком](garantF1://403161314.1000) проведения государственной экспертизы

условий труда, утвержденным [приказом](garantF1://403161314.0) Министерства труда и социальной

защиты Российской Федерации от 29 октября 2021 года N 775н[1](#sub_13111), и на

основании представления экспертной комиссии N \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

от "\_\_\_"\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ \_\_г. (прилагается), необходимо провести исследования

(испытания) и измерения

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

(наименование вредных и (или) опасных факторов производственной среды

и трудового процесса)

у работодателя

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

(наименование работодателя (организации, предприятия, учреждения),

ИНН, ОГРН)

на следующих рабочих местах:

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

(номера рабочих мест, наименование профессий (должностей) занятых на них

работников, фактический адрес размещения)

Приложение: представление экспертной комиссии на \_\_\_\_\_\_\_л.

Эксперт (Председатель экспертной комиссии):

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

(должность) (подпись) (фамилия, имя, отчество

(при наличии)

──────────────────────────────

1 Зарегистрирован Министерством юстиции Российской Федерации 20.12.2021 г., регистрационный N 66436.

──────────────────────────────

Приложение N 14  
к [приказу](#sub_0) Минтруда России  
от 28 октября 2021 г. N 765н

Типовая форма

На фирменном бланке органа исполнительной власти

субъекта Российской Федерации в области охраны труда

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

(наименование заявителя)

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

(адрес заявителя)

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

(полное наименование работодателя

(организации, предприятия,

учреждения)

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

(адрес работодателя (организации,

предприятия, учреждения)

Письмо-уведомление

о назначении проведения исследований (испытаний) и измерений вредных

и (или) опасных факторов производственной среды и трудового процесса

Сообщаем, что органом государственной экспертизы условий труда на

основании

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

(указывается наименование, номер и дата документа, на основании которого

проводится государственная экспертиза условий труда)

проводится государственная экспертиза условий труда в целях

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_.

(выбрать и указать одну из целей проведения государственной экспертизы

условий труда: оценка качества проведения специальной оценки условий

труда, оценка фактических условий труда работников)

В связи с

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

(указывается основание для проведения исследований (испытаний) и

измерений вредных и (или) опасных факторов производственной среды

и трудового процесса)

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

(наименование органа исполнительной власти субъекта Российской Федерации

по труду (органа государственной экспертизы условий труда)

принято решение о проведении исследований (испытаний) и измерений вредных

и (или) опасных факторов производственной среды и трудового процесса

(далее - исследования (испытания) и измерения) в отношении рабочих мест

работодателя

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_.

(номера рабочих мест, наименование профессий (должностей) занятых

на них работников)

Проведение исследований (испытаний) и измерений осуществляется в

соответствии с [Порядком](garantF1://403161314.1000) проведения государственной экспертизы условий

труда, утвержденным [приказом](garantF1://403161314.0) Министерства труда и социальной защиты

Российской Федерации от 29 октября 2021 года N 775н[1](#sub_14111), за счет средств

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_.

(указывается источник финансирования (средства заявителя, средства органа

экспертизы, средства федерального бюджета)

В связи с вышеизложенным, Вам необходимо в течение\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ дней со

дня получения настоящего уведомления представить в орган государственной

экспертизы условий труда документальное подтверждение (копия чека, чек,

квитанция и иные платежные документы) о внесении на расчетный счет

органа, осуществляющего проведение государственной экспертизы условий

труда, средств в качестве оплаты за проведение исследований (испытаний)

и измерений в сумме

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_.

(заполняется в случае если измерения вредных и (или) опасных факторов

производственной среды и трудового процесса осуществляется

за счет средств заявителя)

по следующим реквизитам (далее заполняется в случае, если измерения

вредных и (или) опасных факторов производственной среды и трудового

процесса осуществляется за счет средств заявителя):

Наименование юридического лица\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

ИНН\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ КПП\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

Расчетный счет \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

Банк\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

Корреспондентский счет\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

[БИК](garantF1://455333.0)\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_.

Одновременно просим

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

(указать полное наименование работодателя (организации, предприятия,

учреждения), ИНН, ОГРН, фактический адрес, телефон)

предоставить доступ представителям и специалистам испытательной

лаборатории (центра)

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

(наименование организации (испытательной лаборатории), ИНН, ОГРН, которая

будет проводить измерения - заполняется при проведении измерений за счет

органа государственной экспертизы условий труда или средств

федерального бюджета)

к указанным в данном письме-уведомлении рабочим местам для проведения

исследований (испытаний) и измерений.

Руководитель (заместитель

руководителя) органа

государственной экспертизы

условий труда \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

(подпись) (фамилия, имя, отчество

(при наличии)

──────────────────────────────

1 Зарегистрирован Министерством юстиции Российской Федерации 20.12.2021 г., регистрационный N 66436.

──────────────────────────────

Приложение N 15  
к [приказу](#sub_0) Минтруда России  
от 28 октября 2021 г. N 765н

Типовая форма

# Журнал регистрации государственной экспертизы условий труда

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| N п/п | Входящий номер, дата поступления [заявления](#sub_1000) в орган государственной экспертизы условий труда | Наименование и почтовый адрес заявителя (организация, гражданин), телефон, адрес электронной почты, факс (при наличии) | Наименование работодателя (организации, предприятия, учреждения) в отношении которого осуществляется государственная экспертиза условий труда | Объект государственной экспертизы условий труда (рабочие места) | Должность, фамилия, отчество (при  наличии) эксперта(ов), проводившего(их) государственную экспертизу условий труда | Запрос дополнительных документов (номер, дата исх. письма) | Сроки продления экспертизы | Отказ в проведении экспертизы (номер, дата исх. письма) | Номер и дата заключения | | | Наименование организации, проводившей специальную оценку условий труда | Дата, фамилия, имя, отчество (при наличии), подпись лица, получившего заключение (при выдаче на руки) или номер и дата почтового (электронного) отправления |
| по оценке качества проведения специальной оценки условий труда | по оценке фактических условий труда работников | по оценке правильности  предоставления, работникам гарантий и компенсаций |
| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 | 8 | 9 | 10 | 11 | 12 | 13 | 14 |
|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |

Приложение N 16  
к [приказу](#sub_0) Минтруда России  
от 28 октября 2021 г. N 765н

Типовая форма

(Для организаций заполняется на бланке организации - заявителя)

Руководителю

органа государственной

экспертизы условий труда

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

(должность, фамилия, имя, отчество

(при наличии) руководителя органа

государственной экспертизы условий

труда, проводившего государственную

экспертизу условий труда)

Заявление

на выдачу дубликата заключения государственной

экспертизы условий труда

Заявитель

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_,

(указать полное наименование работодателя (организации, предприятия,

учреждения), органа исполнительной власти, государственного внебюджетного

фонда, иных предусмотренных законодательством организаций, ИНН, ОГРН,

телефон - для юридических лиц; фамилию, имя, отчество (при наличии) -

для физических лиц, которые обращались в целях проведения государственной

экспертизы условий труда и получили оригинал заключения)

место нахождения

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_.

(почтовый адрес заявителя, адрес электронной почты (у физических лиц

адрес электронной почты (при наличии)

Прошу в связи с утерей оригинала выдать дубликат заключения

государственной экспертизы условий труда в целях

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_.

(выбрать и указать одну из целей проведения государственной экспертизы

условий труда: оценка качества проведения специальной оценки условий

труда, оценка фактических условий труда работников, оценка правильности

предоставления работникам гарантий и компенсаций за работу с вредными

и (или) опасными условиями труда)

от "\_\_\_"\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ \_\_\_г. N\_\_\_\_\_\_\_\_, проведенной

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

(указывается наименование органа государственной экспертизы условий

труда, проводившего государственную экспертизу условий труда (Федеральная

служба по труду и занятости или орган исполнительной власти субъекта

Российской Федерации в области охраны труда)

в отношении работодателя

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_.

(наименование работодателя (организации, предприятия, учреждения),

ИНН, ОГРН)

Заявитель

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

(наименование должности, в случае (подпись) (фамилия, имя, отчество

если заявителем является (при наличии)

юридическое лицо

М.П. (для юридических лиц (при наличии)

"\_\_\_\_"\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ \_\_\_\_\_г.