# Приказ Министерства труда и социальной защиты РФ от 28 октября 2021 г. N 765н"Об утверждении типовых форм документов, необходимых для проведения государственной экспертизы условий труда"

В соответствии с частью седьмой статьи 213 Трудового кодекса Российской Федерации (Собрание законодательства Российской Федерации, 2002, N 1, ст. 3; 2021, N 27, ст. 5139) и подпунктом 5.2.14 пункта 5 Положения о Министерстве труда и социальной защиты Российской Федерации, утвержденного постановлением Правительства Российской Федерации от 19 июня 2012 г. N 610 (Собрание законодательства Российской Федерации, 2012, N 26, ст. 3528; 2021, N 42, ст. 7120), приказываю:

1. Утвердить прилагаемые типовые формы документов, необходимых для проведения государственной экспертизы условий труда:

типовая форма заявления на проведение государственной экспертизы условий труда ([приложение N 1](#sub_1000));

типовая форма согласия на обработку персональных данных ([приложение N 2](#sub_2000));

типовая форма представления государственной инспекции труда о проведении государственной экспертизы условий труда ([приложение N 3](#sub_3000));

типовая форма запроса документации у работодателя, рабочие места которого являются объектом государственной экспертизы условий труда ([приложение N 4](#sub_4000));

типовая форма запроса документации в судебном органе ([приложение N 5](#sub_5000));

типовая форма уведомления об отказе в проведении государственной экспертизы условий труда ([приложение N 6](#sub_6000));

типовая форма заявления о возврате денежных средств ([приложение N 7](#sub_7000));

типовая форма служебной записки о согласовании продления государственной экспертизы условий труда ([приложение N 8](#sub_8000));

типовая форма заключения государственной экспертизы условий труда в целях оценки качества проведения специальной оценки условий труда ([приложение N 9](#sub_9000));

типовая форма заключения государственной экспертизы условий труда в целях оценки правильности предоставления работникам гарантий и компенсаций за работу с вредными и (или) опасными условиями труда ([приложение N 10](#sub_10000));

типовая форма заключения государственной экспертизы условий труда в целях оценки фактических условий труда работников ([приложение N 11](#sub_11000));

типовая форма представления государственного эксперта (экспертной комиссии) о назначении проведения исследований (испытаний) и измерений вредных и (или) опасных факторов производственной среды и трудового процесса ([приложение N 12](#sub_12000));

типовая форма решения о назначении проведения исследований (испытаний) и измерений вредных и (или) опасных факторов производственной среды и трудового процесса ([приложение N 13](#sub_13000));

типовая форма письма-уведомления о назначении проведения исследований (испытаний) и измерений вредных и (или) опасных факторов производственной среды и трудового процесса ([приложение N 14](#sub_14000));

типовая форма журнала регистрации государственной экспертизы условий труда ([приложение N 15](#sub_15000));

типовая форма заявления на выдачу дубликата заключения государственной экспертизы условий труда ([приложение N 16](#sub_16000)).

2. Установить, что настоящий приказ вступает в силу с 1 марта 2022 г.

|  |  |
| --- | --- |
| Министр | А.О. Котяков |

Зарегистрировано в Минюсте РФ 20 декабря 2021 г.

Регистрационный N 66437

Приложение N 1
к [приказу](#sub_0) Минтруда России
от 28 октября 2021 г. N 765н

Типовая форма

(Для организаций заполняется на бланке организации - заявителя)

 Руководителю

 органа государственной

 экспертизы условий труда

 \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

 (должность, фамилия, имя, отчество

 (при наличии) руководителя органа

 государственной экспертизы

 условий труда)

 Заявление

 на проведение государственной экспертизы условий труда

Заявитель

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

(указывается полное наименование работодателя (организации, предприятия,

учреждения), органа исполнительной власти, государственного внебюджетного

 фонда, иных предусмотренных законодательством Российской Федерации

 организаций, ИНН, ОГРН, телефон - для юридических лиц; фамилию, имя,

 отчество (при наличии) - для физических лиц)

Место нахождения

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

(почтовый адрес заявителя, адрес электронной почты (у физических лиц

 адрес электронной почты - при наличии)

Работодатель, у которого проводится государственная экспертиза условий

труда:

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

 (наименование работодателя (организации, предприятия, учреждения),

 ИНН, ОГРН)

Данные по объекту государственной экспертизы

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

(индивидуальные номера рабочих мест, наименование профессии (должности)

 занятых на них работников с указанием структурного подразделения (при

 наличии), в отношении условий труда которых должна проводиться

 государственная экспертиза условий труда)

Сведения о ранее проведенных государственных экспертизах условий труда

(при наличии):

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

 (дата и номер заключения экспертизы, цель проведения, номера рабочих

 мест, наименование профессий (должностей) занятых на них работников,

в отношении которых проводится экспертиза, наименование органа, выдавшего

 заключение экспертизы (заполняется при наличии)

Прошу Вас провести государственную экспертизу условий труда в целях:

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_,

(указывается цель проведения государственной экспертизы условий труда:

 оценка качества проведения специальной оценки условий труда, оценка

фактических условий труда работников, оценка правильности предоставления

работникам гарантий и компенсаций за работу с вредными и (или) опасными

 условиями труда)

и по результатам выдать заключение.

Сведения об оплате государственной экспертизы условий труда

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

 (заполняется в случае, если объектом проведения экспертизы является

 оценка качества проведения специальной оценки условий труда; в случае

 заполнения указываются наименование, реквизиты и дата платежного

документа, подтверждающего оплату; номер счета заявителя, наименование

 кредитной организации, БИК, ИНН кредитной организации, в которой

 у заявителя открыт счет; делается запись о том, что оплата произведена

 в соответствии с действующим утвержденным нормативным правовым актом

 органа исполнительной власти по труду об установлении размера платы

 за проведение экспертизы качества специальной оценки условий труда)

Перечень представленных на экспертизу документов:

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

 (приводится перечень документов, представленных на государственную

 экспертизу условий труда)

Заявитель

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

(наименование должности, в случае (подпись) (фамилия, имя, отчество

 если заявителем является (при наличии)

 юридическое лицо

М.П. (для юридических лиц (при наличии)

"\_\_\_\_"\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ \_\_\_\_г.

Приложение N 2
к [приказу](#sub_0) Минтруда России
от 28 октября 2021 г. N 765н

Типовая форма

(Только для заявителей - физических лиц)

 СОГЛАСИЕ

 на обработку персональных данных

 Я,\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_,

 (фамилия, имя, отчество (при наличии) субъекта

 персональных данных)

в соответствии с пунктом 4 статьи 9 Федерального закона от 27 июля

2006 г. N 152-ФЗ "О персональных данных"[1](#sub_2111), зарегистрирован(а) по адресу:

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_,

документ, удостоверяющий личность:\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

 (наименование документа, номер, сведения о дате выдачи документа

 и выдавшем его органе)

в целях предоставления государственной услуги по проведению

государственной экспертизы условий труда даю согласие:\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

 (указывается наименование оператора и (или) должность, фамилия, имя,

 отчество (при наличии) представителя оператора, получающего согласие

 субъекта персональных данных)

находящемуся по адресу:\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_,

 (юридический и (или) фактический адрес

 расположения оператора)

на обработку моих персональных данных, а именно:

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_,

 (указывается перечень персональных данных, на обработку которых дается

 согласие субъекта персональных данных согласно заявлению на проведение

 государственной экспертизы условий труда)

то есть на совершение действий, предусмотренных пунктом 3 части 1

статьи 3 Федерального закона от 27 июля 2006 г. N 152-ФЗ "О персональных

данных"[2](#sub_2222).

 Настоящее согласие действует со дня его подписания до дня отзыва в

письменной форме.

 Подтверждаю, что ознакомлен(а) с положениями Федерального закона от

27 июля 2006 г. N 152-ФЗ "О персональных данных", права и обязанности в

области защиты персональных данных мне разъяснены.

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

 (фамилия, имя, отчество (подпись) (дата)

 (при наличии)

──────────────────────────────

1 Собрание законодательства Российской Федерации, 2006, N 31, ст. 3451; 2011, N 31, ст. 4701.

2 Собрание законодательства Российской Федерации, 2006, N 31, ст. 3451; 2011, N 31, ст. 4701.

──────────────────────────────

Приложение N 3
к [приказу](#sub_0) Минтруда России
от 28 октября 2021 г. N 765н

Типовая форма

На бланке территориального органа

Федеральной службы по труду и занятости

(Государственная инспекция труда)

 Руководителю

 органа государственной

 экспертизы условий труда

 \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

 (должность, фамилия, имя,

 отчество (при наличии)

 руководителя органа

 государственной экспертизы

 условий труда)

 Представление государственной инспекции труда о проведении

 государственной экспертизы условий труда

 В соответствии со статьями 356, 357 Трудового кодекса Российской

Федерации[1](#sub_3111) направляем в Ваш адрес настоящее Представление о проведении

государственной экспертизы условий труда в целях оценки качества

проведения специальной оценки условий труда у работодателя:

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_.

 (наименование работодателя (организации, предприятия, учреждения),

 ИНН, ОГРН)

 Организация, проводившая специальную оценку условий труда

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_,

 (наименование организации, ИНН, ОГРН, номер в реестре организаций,

 проводящих специальную оценку условий труда, дата внесения в реестр)

имеет аттестат аккредитации в национальной системе аккредитации и

областью аккредитации которой является проведение исследований

(испытаний) и измерений вредных и (или) опасных факторов производственной

среды и трудового процесса:

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_.

(номер аттестата аккредитации испытательной лаборатории, дата внесения

 в реестр аккредитованных испытательных лабораторий)

 Сообщаем, что в ходе контрольного (надзорного) мероприятия

Государственной инспекцией труда выявлены следующие нарушения требований

трудового законодательства Российской Федерации и иных нормативных

правовых актов, содержащих нормы трудового права, включая

законодательство Российской Федерации о специальной оценке условий труда,

указанные в прилагаемом акте и требующие проведения государственной

экспертизы условий труда:

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

 (описание выявленных нарушений согласно акту контрольного

 (надзорного) мероприятия)

 Государственную экспертизу условий труда необходимо провести в

отношении следующих рабочих мест:

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_.

 (номера рабочих мест, наименование профессий (должностей) занятых на них

 работников, фактический адрес размещения)

Приложения:

1.\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

 (копия решения на проведение контрольного (надзорного) мероприятия

 в целях проверки соблюдения требований трудового законодательства

 Российской Федерации и иных нормативных правовых актов, содержащих

 нормы трудового права, включая требования Федерального закона

 от 28 декабря 2013 года N 426-ФЗ "О специальной оценке условий труда"[2](#sub_3222))

2.\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

 (акт по результатам проведения контрольного (надзорного) мероприятия,

 в котором указаны выявленные при проведении контрольного (надзорного)

 мероприятия нарушения с указанием выходных данных)

3.\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

 (материалы специальной оценки условий труда, поступившие на рассмотрение

 и подлежащие государственной экспертизе условий труда)

Руководитель (заместитель

руководителя) территориального

органа Федеральной службы

по труду и занятости \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

 (подпись) (фамилия, имя, отчество

 (при наличии)

──────────────────────────────

1 Собрание законодательства Российской Федерации, 2002, N 1, ст. 3; 2021, N 27, ст. 5048.

2 Собрание законодательства Российской Федерации, 2013, N 52, ст. 6991; 2021, N 1, ст. 42.

──────────────────────────────

Приложение N 4
к [приказу](#sub_0) Минтруда России
от 28 октября 2021 г. N 765н

Типовая форма

На бланке органа государственной экспертизы условий труда

(Федеральная служба по труду и занятости

или орган исполнительной власти субъекта

Российской Федерации в области охраны труда)

 \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

 (полное наименование работодателя,

 (организации, предприятия, учреждения)

 \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

 (адрес работодателя (организации,

 предприятия, учреждения)

 Запрос документации у работодателя, рабочие места которого являются

 объектом государственной экспертизы условий труда

 В соответствии со статьей 213 Трудового кодекса Российской

Федерации[1](#sub_4111) и статьей 24 Федерального закона от 28 декабря 2013 года

N 426-ФЗ "О специальной оценке условий труда"[2](#sub_4222) на основании:

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

 (номер, дата, наименование документа, сведения о заявителе)

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

 (наименование органа государственной экспертизы условий труда)

осуществляет государственную экспертизу условий труда (далее -

государственная экспертиза), проводимую в целях

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

 (указывается цель проведения государственной экспертизы условий труда:

 оценка качества проведения специальной оценки условий труда, оценка

фактических условий труда работников, оценка правильности предоставления

работникам гарантий и компенсаций за работу с вредными и (или) опасными

 условиями труда)

у работодателя

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

 (наименование работодателя (организации, предприятия, учреждения),

 ИНН, ОГРН)

на следующих рабочих местах:

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_.

(номера рабочих мест, наименование профессий (должностей) занятых на них

 работников, фактический адрес размещения)

 В связи с вышеизложенным прошу Вас в возможно короткий срок, но не

позднее 10 рабочих дней с момента получения данного запроса направить в

адрес

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

 (указывается наименование органа государственной экспертизы

 условий труда)

необходимые для проведения государственной экспертизы заверенные копии

документов (материалов) согласно [перечню](#sub_41000) запрашиваемых документов

(материалов) (прилагается) или, в случае невозможности предоставления

указанных документов, письменно уведомить об этом с указанием причин.

Приложение: Перечень запрашиваемых документов (материалов) на\_\_\_\_\_\_\_\_л.

Руководитель (заместитель

руководителя) органа

государственной экспертизы

условий труда \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

 (подпись) (фамилия, имя, отчество

 (при наличии)

Приложение к [письму](#sub_4000) от "\_\_\_"\_\_\_\_\_\_\_\_ \_\_\_г. N\_\_\_\_

ПЕРЕЧЕНЬ

запрашиваемых документов (материалов)

 1)...

 ...

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

 (указываются наименования запрашиваемых документов (материалов)

──────────────────────────────

1 Собрание законодательства Российской Федерации, 2002, N 1, ст. 3; 2021, N 27, ст. 5139.

2 Собрание законодательства Российской Федерации, 2013, N 52, ст. 6991; 2019, N 52, ст. 7769.

──────────────────────────────

Приложение N 5
к [приказу](#sub_0) Минтруда России
от 28 октября 2021 г. N 765н

Типовая форма

На бланке органа государственной экспертизы условий труда

(Федеральная служба по труду и занятости

или орган исполнительной власти субъекта

Российской Федерации в области охраны труда)

 В\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

 (наименование судебного органа)

 Судье\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

 Запрос документации в судебном органе

 В соответствии со статьей 85 Гражданского процессуального кодекса

Российской Федерации[1](#sub_5111) уведомляю Вас о невозможности осуществления

государственной экспертизы условий труда в целях

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

 (указывается цель государственной экспертизы условий труда: качество

 проведения специальной оценки условий труда; правильность предоставления

работникам гарантий и компенсаций за работу с вредными и (или) опасными

 условиями труда; фактические условия труда работников)

у работодателя\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

 (наименование работодателя (организации, предприятия,

 учреждения), ИНН, ОГРН)

на следующих рабочих местах:

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_;

(номера рабочих мест, наименование профессий (должностей) занятых на них

 работников, фактический адрес размещения)

по гражданскому делу N\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_, поступившему в

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

 (наименование органа государственной экспертизы условий труда)

"\_\_\_\_"\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ \_\_\_\_г. вх. N\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_, в связи с недостаточностью

представленных материалов.

 Государственная экспертиза условий труда (далее - государственная

экспертиза), осуществляется государственным экспертом в соответствии со

статьей 213 Трудового кодекса Российской Федерации[2](#sub_5222), статьей 24

Федерального закона Российской Федерации от 28 декабря 2013 г. N 426-ФЗ

"О специальной оценке условий труда"[3](#sub_5333), Порядком проведения

государственной экспертизы условий труда (далее - Порядок), утвержденным

приказом Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от

29 октября 2021 года N 775н[4](#sub_5444).

 Учитывая изложенное, прошу дополнительно запросить у

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

 (наименование работодателя (организации, предприятия, учреждения),

 ИНН, ОГРН)

и затем представить для проведения государственной экспертизы условий

труда недостающие документы, [перечень](#sub_51000) которых прилагается.

 В случае необходимости продления сроков проведения государственной

экспертизы условий труда в данную типовую форму рекомендуется добавить

абзац следующего содержания:

 "Дополнительно, с учетом временных затрат на почтовую переписку по

запросу и предоставление материалов, прошу перенести срок проведения

государственной экспертизы условий труда, указанный в определении суда, с

условием соблюдения требований Порядка, устанавливающего сроки проведения

государственной экспертизы.".

Приложение: Перечень запрашиваемых документов (материалов) на\_\_\_\_\_л.

Руководитель (заместитель

руководителя) органа

государственной экспертизы

условий труда \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

 (подпись) (фамилия, имя, отчество (при

 наличии)

Приложение к [письму](#sub_5000)
от "\_\_\_"\_\_\_\_\_\_\_\_ \_\_\_г. N\_\_\_\_

 ПЕРЕЧЕНЬ

 запрашиваемых документов (материалов)

 1)...

 ...

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

 (указываются наименования запрашиваемых документов (материалов)

──────────────────────────────

1 Собрание законодательства Российской Федерации, 2002, N 46, ст. 4532; 2018, N 49, ст. 7523.

2 Собрание законодательства Российской Федерации, 2002, N 1, ст. 3; 2021, N 27, ст. 5139.

3 Собрание законодательства Российской Федерации, 2013, N 52, ст. 6991; 2019, N 52, ст. 7769.

4 Зарегистрирован Министерством юстиции Российской Федерации 20.12.2021 г., регистрационный N 66436.

──────────────────────────────

Приложение N 6
к [приказу](#sub_0) Минтруда России
от 28 октября 2021 г. N 765н

Типовая форма

На бланке органа государственной экспертизы условий труда

(Федеральная служба по труду и занятости

или орган исполнительной власти субъекта

Российской Федерации в области охраны труда)

 \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

 (заявитель)

 \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

 (адрес заявителя)

 УВЕДОМЛЕНИЕ

 об отказе в проведении государственной экспертизы условий труда

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

 (указывается наименование органа государственной экспертизы

 условий труда)

сообщает о невозможности осуществления государственной экспертизы условий

труда по заявлению на проведение государственной экспертизы условий труда

от \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_N\_\_\_\_\_\_ по обращению\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

 (указывается полное наименование заявителя (работодателя, организации,

 предприятия, учреждения), ИНН, ОГРН, телефон - для юридических лиц,

 фамилию, имя, отчество (при наличии) - для физических лиц)

в целях

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

 (указывается цель проведения государственной экспертизы условий труда:

 оценка качества проведения специальной оценки условий труда, оценка

фактических условий труда работников, оценка правильности предоставления

работникам гарантий и компенсаций за работу с вредными и (или) опасными

 условиями труда)

у работодателя

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

 (наименование работодателя (организации, предприятия, учреждения),

 ИНН, ОГРН)

в связи с

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

 (указать обоснование причин отказа в проведении государственной

 экспертизы условий труда)

 Информируем о возврате документов, представленных на бумажном

носителе.

 Для обеспечения возврата денежных средств, внесенных в счет оплаты

государственной экспертизы условий труда в целях оценки качества

проведения специальной оценки условий труда (в случае, если оплата

произведена), просим указать реквизиты для перечисления средств, заполнив

прилагаемое заявление на возврат денежных средств.

 В случае устранения указанных причин отказа заявитель вправе

повторно направить заявление и документы в соответствии с установленным

Порядком проведения государственной экспертизы условий труда.

Приложение: заявление о возврате денежных средств (по типовой форме).

Руководитель (заместитель

руководителя) органа

государственной экспертизы

условий труда \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

 (подпись) (фамилия, имя, отчество

 (при наличии)

Приложение N 7
к [приказу](#sub_0) Минтруда России
от 28 октября 2021 г. N 765н

Типовая форма

 Руководителю

 органа государственной

 экспертизы условий труда

 \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

 (должность, фамилия, имя, отчество

 (при наличии) руководителя органа

 государственной экспертизы условий

 труда)

 ЗАЯВЛЕНИЕ

 о возврате денежных средств

Заявитель

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

 (указывается полное наименование заявителя (работодателя, организации,

 предприятия, учреждения), ИНН, ОГРН, телефон - для юридических лиц;

 указывается фамилия, имя, отчество (при наличии) - для физических лиц)

Место нахождения

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_.

 (почтовый адрес заявителя, адрес электронной почты (у физических лиц

 адрес электронной почты (при наличии)

 Прошу обеспечить возврат платы за проведение экспертизы качества

специальной оценки условий труда в размере \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ рублей,

перечисленной платежным поручением N\_\_\_\_\_\_\_\_\_ от "\_\_\_"\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ \_\_\_ г.,

в связи с\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

 (указать обоснование причин отказа в проведении государственной

 экспертизы условий труда - из уведомления об отказе)

Реквизиты для перечисления средств (для юридических лиц):

Наименование юридического лица\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

ИНН\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

КПП\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

Расчетный счет\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

Банк\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

Корреспондентский счет\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

БИК\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

Приложение:

1. Уведомление об отказе в проведении государственной экспертизы условий

труда.

2. Заверенная копия документа об оплате проведения государственной

экспертизы условий труда.

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

(наименование должности, в случае (подпись) (фамилия, имя, отчество

 если заявителем является (при наличии)

 юридическое лицо

М.П. (для юридических лиц (при наличии)

"\_\_\_\_\_"\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ \_\_\_\_\_г.

Приложение N 8
к [приказу](#sub_0) Минтруда России
от 28 октября 2021 г. N 765н

Типовая форма

 Руководителю

 органа государственной

 экспертизы условий труда

 \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

 (должность, фамилия, имя,

 отчество (при наличии)

 руководителя органа

 государственной экспертизы

 условий труда)

 Служебная записка

 о согласовании продления государственной экспертизы условий труда

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

 (фамилия, имя, отчество (при наличии), должность должностного лица

(эксперта, членов экспертной комиссия) органа государственной экспертизы

 условий труда)

на основании\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

 (основание для проведения государственной экспертизы

 условий труда)

проводит государственную экспертизу условий труда в целях

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

(указать цель проведения государственной экспертизы условий труда: оценка

качества проведения специальной оценки условий труда; оценка правильности

 предоставления работникам гарантий и компенсаций за работу с вредными

 и (или) опасными условиями труда; оценка фактических условий

 труда работников)

(далее - государственная экспертиза) у работодателя

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

 (наименование работодателя (организации, предприятия, учреждения),

 ИНН, ОГРН)

на следующих рабочих местах:

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_.

(номера рабочих мест, наименование профессий (должностей) занятых на них

 работников, фактический адрес размещения)

Срок окончания проведения государственной экспертизы\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ года.

В связи с\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

 (указать одно из обоснований для продления сроков

 государственной экспертизы условий труда: необходимость получения

 документации и материалов, необходимых для проведения

 государственной экспертизы условий труда, и (или) проведения

 исследований (испытаний) и измерений)

прошу согласовать продление срока проведения государственной экспертизы

до "\_\_\_"\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ \_\_\_\_г.

Эксперт (председатель экспертной комиссии)

по проведению государственной экспертизы условий труда:

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

 (должность) (подпись) (фамилия, имя, отчество

 (при наличии)

Приложение N 9
к [приказу](#sub_0) Минтруда России
от 28 октября 2021 г. N 765н

Типовая форма

На бланке органа исполнительной власти

субъекта Российской Федерации в области охраны труда

 УТВЕРЖДАЮ

 \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

 (должность, фамилия, инициалы

 руководителя органа государственной

 экспертизы условий труда)

 \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

 (подпись)

 М.П.

 "\_\_\_\_"\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ \_\_\_\_г.

 ЗАКЛЮЧЕНИЕ

 государственной экспертизы условий труда в целях оценки качества

 проведения специальной оценки условий труда N \_\_\_\_\_\_\_\_\_

|  |  |
| --- | --- |
| Наименование органа государственной экспертизы условий труда (почтовый адрес, фамилия, имя, отчество (при наличии) руководителя) |  |
| Состав экспертной комиссии или экспертов (должность, фамилия, имя, отчество (при наличии) экспертов) |  |
| Основание для проведения государственной экспертизы условий труда |  |
| Данные о заявителе, судебном органе, государственной инспекции труда, органе санитарного надзора (полное наименование, почтовый адрес) - для юридических лиц;фамилия, имя, отчество (при наличии), почтовый адрес согласно отправлению - для физических лиц |  |
| Период проведения государственной экспертизы условий труда(дата начала и окончания проведения) |  |
| Объект государственной экспертизы условий труда |  |
| Наименование работодателя или его обособленного подразделения с указанием ИНН и ОГРН, в отношении условий труда на рабочих местах которого проводится государственная экспертиза условий труда |  |
| Сведения о рабочих местах, на которых проводится государственная экспертиза условий труда (индивидуальный номер рабочего места, наименование профессии (должности) работника (работников), занятого на данном рабочем месте) |  |
| Полное наименование организации, проводившей специальную оценку условий труда (порядковый номер, дата внесения в реестр организаций, проводящих специальную оценку условий труда) |  |
| Эксперты организации, проводившей специальную оценку условий труда (фамилия, имя, отчество (при наличии), номер сертификата, дата выдачи, номер в реестре экспертов организаций, проводящих специальную оценку условий труда) |  |
| Перечень документов, представленных для проведения государственной экспертизы условий труда |  |

 1. В ходе проведения государственной экспертизы условий труда

установлено следующее.

 Отчет о результатах проведения специальной оценки условий труда у

работодателя:

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

 (наименование работодателя (организации, предприятия, учреждения),

 ИНН, ОГРН)

(далее - Отчет) представлен / не представлен на государственную

экспертизу условий труда. Содержащиеся в Отчете данные внесены / не

внесены в Федеральную государственную информационную систему учета

результатов проведения специальной оценки условий труда (далее - ФГИС

СОУТ) под N\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_.

Содержащиеся во ФГИС СОУТ сведения соответствуют / не соответствуют

аналогичным данным Отчета.

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_.

 (описание выявленных несоответствий - заполняется при наличии)

 Данные на титульном листе Отчета

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

 (наименование работодателя (организации, предприятия, учреждения),

 ИНН, ОГРН)

соответствуют / не соответствуют данным, указанным в основании для

проведения государственной экспертизы условий труда,

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

 (наименование и реквизиты документа, являющегося основанием для

 проведения государственной экспертизы условий труда в целях оценки

 качества проведения специальной оценки условий труда)

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_.

 (описание выявленных несоответствий со ссылкой на соответствующие

 положения Порядка проведения государственной экспертизы условий труда,

утвержденного приказом Министерства труда и социальной защиты Российской

Федерации от 29 октября 2021 года N 775н[1](#sub_9111) (далее по тексту - выявленные

 несоответствия) - заполняется при наличии)

 Данные об организации, проводившей специальную оценку условий труда

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_,

 (наименование организации, ИНН, ОГРН)

содержащиеся в Отчете сведения о внесении организации, проводившей

специальную оценку условий труда, в реестр организаций, проводящих

специальную оценку условий труда соответствуют / не соответствуют данным,

содержащимся в указанном реестре организаций.

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_.

 (описание выявленных несоответствий - заполняется при наличии)

 Содержащиеся в Отчете сведения об экспертах организации, проводившей

специальную оценку условий труда, соответствуют / не соответствуют

данным, содержащимся в реестре экспертов организаций, проводящих

специальную оценку условий труда.

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_.

 (описание выявленных несоответствий - заполняется при наличии)

 Данные об аккредитации организации, проводившей специальную оценку

условий труда,\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

 (наименование организации)

соответствуют / не соответствуют данным, содержащимся в Реестре органов

по сертификации и аккредитованных испытательных лабораторий (центров).

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_.

 (описание выявленных несоответствий - заполняется при наличии)

 Все / Не все средства измерения, использованные в ходе проведения

специальной оценки условий труда, зарегистрированы и внесены в

Государственный реестр средств измерений.

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_.

(описание выявленных несоответствий - заполняется при наличии)

 Все / Не все средства измерения, использованные в ходе проведения

специальной оценки условий труда, соответствуют идентифицированным в ходе

проведения специальной оценки условий труда вредным и (или) опасным

факторам производственной среды и трудового процесса.

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_.

 (описание выявленных несоответствий - заполняется при наличии)

 Все / Не все средства измерения, использованные в ходе проведения

специальной оценки условий труда, имеют сведения о поверке

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_.

 (описание выявленных несоответствий - заполняется при наличии)

 Среди рабочих мест, на которых проводится государственная экспертиза

условий труда, аналогичные рабочие места выявлены / не выявлены.

 Рабочие места

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

(номера рабочих мест, наименование профессий (должностей) занятых на них

 работников - заполняется при наличии)

обладают предусмотренными частью 6 статьи 9 Федерального закона от

28 декабря 2013 г. N 426-ФЗ "О специальной оценке условий труда"[2](#sub_9222)

признаками аналогичности и правильно отнесены к аналогичным.

 Рабочие места

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

(номера рабочих мест, наименование профессий (должностей) занятых на них

 работников - заполняется при наличии)

не обладают предусмотренными частью 6 статьи 9 Федерального закона от 28

декабря 2013 г. N 426-ФЗ "О специальной оценке условий труда" признаками

аналогичности и не могут быть отнесены к аналогичным в связи

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_.

 (описание выявленных несоответствий - заполняется при наличии)

 Сведения о рабочих местах

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

 (номера рабочих мест, наименования профессий (должностей) работников,

 занятых на данных рабочих местах)

соответствуют / не соответствуют сведениям, указанным в

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_.

 (наименование и реквизиты документа, являющегося основанием для

 проведения государственной экспертизы условий труда в целях оценки

 качества проведения специальной оценки условий труда)

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_.

 (описание выявленных несоответствий - заполняется при наличии)

 Результаты идентификации вредных и (или) опасных факторов

производственной среды и трудового процесса в соответствии с

Классификатором вредных и (или) опасных производственных факторов[3](#sub_9333), а

также их источников на исследуемом(-ых) рабочем месте (рабочих местах).

 На рабочих местах

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

(номера рабочих мест, наименование профессий (должностей) занятых на них

 работников - заполняется при наличии)

идентификация вредных и (или) опасных факторов производственной среды и

трудового процесса и их источников проведена в соответствии с Федеральным

законом от 28 декабря 2013 г. N 426-ФЗ "О специальной оценке условий

труда"[4](#sub_9444).

 На рабочих местах

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

(номера рабочих мест, наименование профессий (должностей) занятых на них

 работников - заполняется при наличии)

идентификация вредных и (или) опасных факторов производственной среды и

трудового процесса и их источников проведена с нарушениями Федерального

закона от 28 декабря 2013 г. N 426-ФЗ "О специальной оценке условий

труда".

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_.

 (описание выявленных несоответствий - заполняется при наличии)

 На рабочих местах

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

(номера рабочих мест, наименование профессий (должностей) занятых на них

 работников - заполняется при наличии)

идентификация вредных и (или) опасных факторов производственной среды и

трудового процесса и их источников не проводилась в соответствии с

частью 6 статьи 10 Федерального закона от 28 декабря 2013 г. N 426-ФЗ "О

специальной оценке условий труда"[5](#sub_9555), а содержащиеся в Отчете сведения о

выявленных вредных производственных факторах на перечисленных рабочих

местах соответствуют Федеральному закону от 28 декабря 2013 г. N 426-ФЗ

"О специальной оценке условий труда".

 На рабочих местах

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

(номера рабочих мест, наименование профессий (должностей) занятых на них

 работников - заполняется при наличии)

идентификация вредных и (или) опасных факторов производственной среды и

трудового процесса и их источников не проводилась в соответствии с

частью 6 статьи 10 Федерального закона от 28 декабря 2013 г. N 426-ФЗ "О

специальной оценке условий труда". Содержащиеся в Отчете сведения о

выявленных вредных (опасных) производственных факторах на перечисленных

рабочих местах не соответствуют Федеральному закону от 28 декабря 2013 г.

N 426-ФЗ "О специальной оценке условий труда" в связи

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_.

 (описание выявленных несоответствий - заполняется при наличии)

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

 Среди рабочих мест, на которых проводится государственная экспертиза

условий труда, подлежащие декларированию рабочие места выявлены/не

выявлены.

 Рабочие места

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

(номера рабочих мест, наименование профессий (должностей) занятых на них

 работников - заполняется при наличии)

соответствуют требованиям статьи 11 Федерального закона от 28 декабря

2013 г. N 426-ФЗ "О специальной оценке условий труда"[6](#sub_9666) и по материалам

Отчета правильно отнесены к подлежащим декларированию соответствия

условий труда государственным нормативным требованиям охраны труда.

Рабочие места\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

 (номера рабочих мест, наименование профессий (должностей)

 занятых на них работников - заполняется при наличии)

не соответствуют требованиям статьи 11 Федерального закона от 28 декабря

2013 г. N 426-ФЗ "О специальной оценке условий труда" и по материалам

Отчета не могут быть отнесены к подлежащим декларированию соответствия

условий труда государственным нормативным требованиям охраны труда в

связи

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_.

 (описание выявленных несоответствий - заполняется при наличии)

Комиссией по проведению специальной оценки условий труда у работодателя

принято/не принято решение об использовании результатов производственного

контроля условий труда. Указанное решение и его оформление соответствует/

не соответствует требованиям части 7 статьи 12 Федерального закона от 28

декабря 2013 г. N 426-ФЗ "О специальной оценке условий труда"[7](#sub_9777).

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_.

 (описание выявленных несоответствий - заполняется при наличии)

 В протоколах испытаний (измерений):

 - данные об организации, проводившей специальную оценку условий

труда

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_,

 (наименование организации)

экспертах и других специалистах, проводивших исследования (испытания) и

измерения вредных и (или) опасных факторов производственной среды и

трудового процесса, об испытательной лаборатории (центре) соответствуют/

не соответствуют сведениям, указанным в разделе I Отчета:

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_;

 (описание выявленных несоответствий - заполняется при наличии)

 - данные о работодателе\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

 (наименование работодателя (организации,

 предприятия, учреждения)

соответствуют/не соответствуют данным, указанным на титульном листе

Отчета:

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_;

 (описание выявленных несоответствий - заполняется при наличии)

 - данные о рабочих местах\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

 (номера рабочих мест, наименования профессий

 (должностей) работников, занятых на данных

 рабочих местах)

соответствуют/не соответствуют данным, указанным в разделе II Отчета:

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_;

 (описание выявленных несоответствий - заполняется при наличии)

 - измеренные (испытанные) величины вредных факторов,

идентифицированные и (или) определенные в соответствии с требованиями

части 6 статьи 10 Федерального закона от 28 декабря 2013 г. N 426-ФЗ "О

специальной оценке условий труда"[8](#sub_9888) на рабочих местах

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

 (номера рабочих мест, наименования профессий (должностей) работников,

 занятых на данных рабочих местах)

соответствуют/не соответствуют вредным факторам производственной среды и

трудового процесса, указанным в разделе II Отчета:

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_;

 (описание выявленных несоответствий - заполняется при наличии)

 - в отношении рабочих мест

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

 (номера рабочих мест, наименования профессий (должностей) работников,

 занятых на данных рабочих местах)

примененные в ходе проведения специальной оценки условий труда методы

исследований (испытаний) и (или) методики (методы) измерений

соответствуют/не соответствуют идентифицированным/и (или) определенным в

соответствии с требованиями части 6 статьи 10 Федерального закона от 28

декабря 2013 года N 426-ФЗ "О специальной оценке условий труда" вредным и

(или) опасным факторам производственной среды и трудового процесса:

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_;

 (описание выявленных несоответствий - заполняется при наличии)

 - в отношении рабочих мест

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

 (номера рабочих мест, наименования профессий (должностей) работников,

 занятых на данных рабочих местах)

нормативные правовые акты, регламентирующие предельно допустимые уровни

или предельно допустимые концентрации вредных и (или) опасных факторов

производственной среды и трудового процесса, в ходе проведения

специальной оценки условий труда применены в соответствии с

законодательством Российской Федерации / с нарушением законодательства

Российской Федерации

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_.

 (описание выявленных несоответствий - заполняется при наличии)

 Данные о работодателе

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

 (наименование работодателя (организации, предприятия, учреждения)

соответствуют/не соответствуют данным, указанным в разделе III Отчета, в

основании для проведения государственной экспертизы условий труда

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

 (наименование и реквизиты документа, являющегося основанием для

 проведения государственной экспертизы условий труда в целях оценки

 качества проведения специальной оценки условий труда)

и данным на титульном листе Отчета.

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_.

 (описание выявленных несоответствий - заполняется при наличии)

 Наименование профессий (должностей) работников, занятых на рабочих

местах

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_,

 (номера рабочих мест, наименования профессий (должностей) работников,

 занятых на данных рабочих местах)

соответствует/не соответствует наименованию профессии (должности)

работника, указанной в Общероссийском классификаторе профессий рабочих,

должностей служащих и тарифных разрядов или указанной во внедренных

работодателем профессиональных стандартах.

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_.

 (описание выявленных несоответствий - заполняется при наличии)

 Выявленные на рабочих местах

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

 (номера рабочих мест, наименования профессий (должностей) работников,

 занятых на данных рабочих местах)

и указанные в строке 030 Карт специальной оценки условий труда вредные и

(или) опасные факторы производственной среды и трудового процесса

соответствуют / не соответствуют указанному в строке 022 Карт специальной

оценки условий труда перечню используемого (эксплуатируемого)

оборудования, сырья и материалов.

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_.

 (описание выявленных несоответствий - заполняется при наличии)

 На рабочих местах

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

 (номера рабочих мест, наименования профессий (должностей) работников,

 занятых на данных рабочих местах)

класс (подкласс) условий труда, в том числе с учетом оценки эффективности

средств индивидуальной защиты, определен в соответствии с

законодательством Российской Федерации / с нарушением законодательства

Российской Федерации.

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_.

 (описание выявленных несоответствий - заполняется при наличии)

 На рабочих местах\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

 (номера рабочих мест, наименования профессий

 (должностей) работников, занятых на данных

 рабочих местах)

указанные в строке 040 Карт специальной оценки условий труда гарантии

(компенсации) занятым на этих рабочих местах работникам предоставляются в

соответствии с законодательством Российской Федерации / с нарушением

законодательства Российской Федерации.

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_.

 (описание выявленных несоответствий - заполняется при наличии)

 В отношении рабочих мест

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

 (номера рабочих мест, наименования профессий (должностей) работников,

 занятых на данных рабочих местах)

оценка эффективности средств индивидуальной защиты проводилась /не

проводилась.

 Сведения, содержащиеся в протоколах оценки эффективности средств

индивидуальной защиты на рабочих местах

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_,

 (номера рабочих мест, наименования профессий (должностей) работников,

 занятых на данных рабочих местах - заполняется при проведении оценки

 эффективности средств индивидуальной защиты)

соответствуют / не соответствуют требованиям законодательства Российской

Федерации и данным строки 030 Карт специальной оценки условий труда

указанных рабочих мест.

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_.

 (описание выявленных несоответствий - заполняется при наличии)

 Сведения, содержащиеся в сводной ведомости результатов проведения

специальной оценки условий труда[9](#sub_9999), в отношении рабочих мест

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

 (номера рабочих мест, наименования профессий (должностей) работников,

 занятых на данных рабочих местах)

соответствуют / не соответствуют требованиям законодательства Российской

Федерации и данным карт специальной оценки условий труда указанных

рабочих мест, а также прилагаемым к ним протоколам результатов испытаний

(измерений).

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_.

 (описание выявленных несоответствий - заполняется при наличии)

 Сведения, содержащиеся в Перечне рекомендуемых мероприятий по

улучшению условий труда[10](#sub_91010) на рабочих местах

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

 (номера рабочих мест, наименования профессий (должностей) работников,

 занятых на данных рабочих местах)

соответствуют/не соответствуют требованиям законодательства Российской

Федерации и данным строки 050 карт специальной оценки условий труда

указанных рабочих мест.

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_.

 (описание выявленных несоответствий - заполняется при наличии)

 2. От\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

 (наименование работодателя (организации, предприятия, учреждения)

на государственную экспертизу не представлены следующие документы:

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_.

 (указать документы, запрошенные органом государственной экспертизы

 условий труда, но не представленные для проведения государственной

 экспертизы условий труда в целях оценки качества проведения специальной

 оценки условий труда)

 3. Выводы по результатам проведения государственной экспертизы

условий труда:

 Качество проведения специальной оценки условий труда на рабочих

местах

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

 (номера рабочих мест, наименования профессий (должностей) работников,

 занятых на данных рабочих местах)

соответствует / не соответствует требованиям Федерального закона от 28

декабря 2013 г. N 426-ФЗ "О специальной оценке условий труда".

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_.

(описание выявленных несоответствий - заполняется при наличии с указанием

 нарушенных положений пунктов [раздела 1](#sub_9001))

 В случае, если заключение составляется по определению

соответствующего суда, в данную типовую форму рекомендуется добавить

абзац следующего содержания:

 "Эксперт предупрежден об уголовной ответственности по статье 307

Уголовного кодекса Российской Федерации за дачу заведомо ложного

заключения[11](#sub_91111), а также ему разъяснены обязанности и права, предусмотренные

статьями 85 и 86 Гражданского процессуального кодекса Российской

Федерации[12](#sub_91212).".

Эксперт:

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

 (должность) (подпись) (фамилия, имя, отчество

 (при наличии)

──────────────────────────────

1 Зарегистрирован Министерством юстиции Российской Федерации 20.12.2021 г., регистрационный N 66436.

2 Собрание законодательства Российской Федерации, 2013, N 52, ст. 6991; 2019, N 52, ст. 7769.

3 Утвержден приказом Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 24 января 2014 г. N 33н "Об утверждении Методики проведения специальной оценки условий труда, Классификатора вредных и (или) опасных производственных факторов, формы отчета о проведении специальной оценки условий труда и инструкции по ее заполнению" (зарегистрирован Министерством юстиции Российской Федерации 21 марта 2014 г., регистрационный N 31689) с изменениями, внесенными приказами Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 20 января 2015 г. N 24н (зарегистрирован Министерством юстиции Российской Федерации 9 февраля 2015 г., регистрационный N 35927), от 14 ноября 2016 г. N 642н (зарегистрирован Министерством юстиции Российской Федерации 6 февраля 2017 г., регистрационный N 45539), от 27 апреля 2020 г. N 213н (зарегистрирован Министерством юстиции Российской Федерации 21 августа 2020 г., регистрационный N 59378).

4 Собрание законодательства Российской Федерации, 2013, N 52, ст. 6991; 2019, N 52, ст. 7769.

5 Собрание законодательства Российской Федерации, 2013, N 52, ст. 6991; 2019, N 52, ст. 7769.

6 Собрание законодательства Российской Федерации, 2013, N 52, ст. 6991; 2021, N 1, ст. 42.

7 Собрание законодательства Российской Федерации, 2013, N 52, ст. 6991; 2018, N 30, ст. 4543.

8 Собрание законодательства Российской Федерации, 2013, N 52, ст. 6991; 2019, N 52, ст. 7769.

9 Входит в форму отчета о проведении специальной оценки условий труда, утвержденную приказом Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 24 января 2014 г. N 33н "Об утверждении Методики проведения специальной оценки условий труда, Классификатора вредных и (или) опасных производственных факторов, формы отчета о проведении специальной оценки условий труда и инструкции по ее заполнению" (зарегистрирован Министерством юстиции Российской Федерации 21 марта 2014 г., регистрационный N 31689) с изменениями, внесенными приказами Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 20 января 2015 г. N 24н (зарегистрирован Министерством юстиции Российской Федерации 9 февраля 2015 г., регистрационный N 35927), от 14 ноября 2016 г. N 642н (зарегистрирован Министерством юстиции Российской Федерации 6 февраля 2017 г., регистрационный N 45539), от 27 апреля 2020 г. N 213н (зарегистрирован Министерством юстиции Российской Федерации 21 августа 2020 г., регистрационный N 59378).

10 Входит в форму отчета о проведении специальной оценки условий труда, утвержденную приказом Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 24 января 2014 г. N 33н "Об утверждении Методики проведения специальной оценки условий труда, Классификатора вредных и (или) опасных производственных факторов, формы отчета о проведении специальной оценки условий труда и инструкции по ее заполнению" (зарегистрирован Министерством юстиции Российской Федерации 21 марта 2014 г., регистрационный N 31689) с изменениями, внесенными приказами Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 20 января 2015 г. N 24н (зарегистрирован Министерством юстиции Российской Федерации 9 февраля 2015 г., регистрационный N 35927), от 14 ноября 2016 г. N 642н (зарегистрирован Министерством юстиции Российской Федерации 6 февраля 2017 г., регистрационный N 45539), от 27 апреля 2020 г. N 213н (зарегистрирован Министерством юстиции Российской Федерации 21 августа 2020 г., регистрационный N 59378).

11 Собрание законодательства Российской Федерации, 1996, N 25, ст. 2954; 2019, N 49, ст. 6969.

12 Собрание законодательства Российской Федерации, 2002, N 46, ст. 4532; 2018, N 49, ст. 7523.

──────────────────────────────

Приложение N 10
к [приказу](#sub_0) Минтруда России
от 28 октября 2021 г. N 765н

Типовая форма

На бланке органа государственной экспертизы условий труда

(Федеральная служба по труду и занятости

или орган исполнительной власти субъекта

Российской Федерации в области охраны труда)

 УТВЕРЖДАЮ

 \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

 (должность, фамилия, инициалы

 руководителя органа государственной

 экспертизы условий труда)

 \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

 (подпись)

 М.П.

 "\_\_\_\_"\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ \_\_\_\_г.

 ЗАКЛЮЧЕНИЕ

государственной экспертизы условий труда в целях оценки правильности

 предоставления работникам гарантий и компенсаций за работу с вредными

 и (или) опасными условиями труда N \_\_\_\_\_\_\_\_\_

|  |  |
| --- | --- |
| Наименование органа государственной экспертизы условий труда (почтовый адрес, фамилия, имя, отчество (при наличии) руководителя) |  |
| Состав экспертной комиссии или экспертов (должность, фамилия, имя, отчество (при наличии) экспертов) |  |
| Основание для проведения государственной экспертизы условий труда |  |
| Данные о заявителе, судебном органе, государственной инспекции труда, органе санитарного надзора (полное наименование, почтовый адрес) - для юридических лиц; фамилия, имя, отчество (при наличии), почтовый адрес согласно отправлению - для физических лиц |  |
| Период проведения государственной экспертизы условий труда(дата начала и окончания проведения) |  |
| Объект государственной экспертизы условий труда |  |
| Наименование работодателя или его обособленного подразделения с указанием ИНН и ОГРН, в отношении условий труда на рабочих местах которого проводится государственная экспертиза условий труда |  |
| Сведения о рабочих местах, на которых проводится государственная экспертиза условий труда (индивидуальный номер рабочего места, наименование профессии (должности) работника (работников), занятого на данном рабочем месте) |  |
| Полное наименование организации, проводившей специальную оценку условий труда (порядковый номер, дата внесения в реестр организаций, проводящих специальную оценку условий труда) |  |
| Эксперты организации, проводившей специальную оценку условий труда (фамилия, имя, отчество (при наличии), номер сертификата, дата выдачи, номер в реестре экспертов организаций, проводящих специальную оценку условий труда) |  |
| Перечень документов, представленных для проведения государственной экспертизы условий труда |  |

 1. На основании проведенной государственной экспертизы условий труда

установлено следующее.

 Отчет о результатах проведения специальной оценки условий труда у

работодателя\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

 (наименование работодателя (организации, предприятия,

 учреждения), ИНН, ОГРН)

(далее - Отчет) представлен /не представлен на государственную экспертизу

условий труда. Содержащиеся в Отчете данные внесены / не внесены в

Федеральную государственную информационную системе учета результатов

проведения специальной оценки условий труда (далее - ФГИС СОУТ) под N\_\_\_.

Содержащиеся во ФГИС СОУТ сведения соответствуют /не соответствуют

аналогичным данным Отчета.

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_.

 (описание выявленных несоответствий - заполняется при наличии)

 Результаты проведения производственного контроля условий труда у

работодателя

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

 (наименование работодателя (организации, предприятия, учреждения),

 ИНН, ОГРН)

представлены/не представлены на государственную экспертизу условий труда.

Работодателем

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

 (наименование работодателя (организации, предприятия, учреждения),

 ИНН, ОГРН)

дополнительно представлены /не представлены на государственную экспертизу

условий труда, в том числе по запросу органа государственной экспертизы

условий труда, следующие документы:

 1)...

 ...

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_.

 (указываются наименования представленных документов с указанием

их реквизитов и выходных данных, нумерация по количеству представленных

 документов - заполняется при наличии)

 2. Оценка данных по представленным документам:

 в соответствии с данными Отчета о результатах проведения специальной

оценки условий труда у работодателя / результатами проведения

производственного контроля условий труда у работодателя на рабочих местах

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

 (номера рабочих мест, наименования профессий (должностей) работников,

 занятых на данных рабочих местах)

установлены допустимые/вредные/опасные условия труда с классом\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_;

 проведенные работы по установлению наличия на рабочих местах

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

 (номера рабочих мест, наименования профессий (должностей) работников,

 занятых на данных рабочих местах)

вредных и (или) опасных факторов производственной среды и трудового

процесса

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

 (соответствуют / не соответствуют)

требованиям Федерального закона от 28 декабря 2013 г. N 426-ФЗ "О

специальной оценке условий труда"[1](#sub_10111), а также\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

 (наименование нормативного

 правового акта - заполняется

 при наличии)

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_;

 (описание выявленных несоответствий - заполняется при наличии)

 в протоколах испытаний (измерений):

измеренные (испытанные) величины\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

 (соответствуют / не соответствуют)

идентифицированным на рабочих местах и указанным в разделе II отчета

вредным и (или) опасным факторам производственной среды и трудового

процесса

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_;

 (описание выявленных несоответствий - заполняется при наличии)

примененные в ходе проведения специальной оценки условий труда методы

исследований (испытаний) и (или) методики (методы) измерений

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

 (соответствуют / не соответствуют)

идентифицированным на рабочих местах и указанным в разделе II Отчета

вредным и (или) опасным факторам производственной среды и трудового

процесса

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_;

 (описание выявленных несоответствий - заполняется при наличии)

в ходе проведения специальной оценки условий труда нормативные правовые

акты, регламентирующие предельно допустимые уровни или предельно

допустимые концентрации вредных и (или) опасных факторов производственной

среды и трудового процесса, применены\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

 (правильно / неправильно)

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_;

 (описание выявленных несоответствий (заполняется при наличии)

 на рабочих местах

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

 (номера рабочих мест, наименования профессий (должностей) работников,

 занятых на данных рабочих местах - заполняется при наличии)

в соответствии с установленным классом (подклассом) условий труда занятым

на них работникам предоставляется повышенный размер оплаты труда

(строки 030 и 040 карт специальной оценки условий труда). Указанные

гарантии (компенсации), порядок и размер их предоставления\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

 (соответствуют/

 не соответствуют)

требованиям\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

 (наименование нормативного правового акта и иных документов

 с указанием выходных данных)

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_;

 (описание выявленных несоответствий со ссылкой на соответствующие

положения Порядка проведения государственной экспертизы условий труда,

утвержденного приказом Министерства труда и социальной защиты Российской

 Федерации от 29 октября 2021 года N 775н[2](#sub_10222) (далее по тексту - выявленные

 несоответствия) - заполняется при наличии)

 на рабочих местах

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_,

 (номера рабочих мест, наименования профессий (должностей) работников,

 занятых на данных рабочих местах - заполняется при наличии)

в соответствии с установленным классом (подклассом) условий труда занятым

на них работникам предоставляется ежегодный дополнительный оплачиваемый

отпуск (строки 030 и 040 карт специальной оценки условий труда),

указанные гарантии (компенсации), порядок и размер их предоставления

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

 (соответствует / не соответствуют)

требованиям\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

 (наименование нормативного правового акта и иных документов

 с указанием выходных данных)

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_;

 (описание выявленных несоответствий - заполняется при наличии)

 на рабочих местах

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_,

 (номера рабочих мест, наименования профессий (должностей) работников,

 занятых на данных рабочих местах - заполняется при наличии)

в соответствии с установленным классом (подклассом) условий труда занятым

на них работникам предоставляется сокращенная продолжительность рабочей

недели (строки 030 и 040 карт специальной оценки условий труда),

указанные гарантии (компенсации), порядок и размер их предоставления

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

 (соответствуют / не соответствуют)

требованиям\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

 (наименование нормативного правового акта и иных документов

 с указанием выходных данных)

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_;

 (описание выявленных несоответствий - заполняется при наличии)

 на рабочих местах

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

 (номера рабочих мест, наименования профессий (должностей) работников,

 занятых на данных рабочих местах (заполняется при наличии))

в соответствии с установленным классом (подклассом) условий труда занятым

на них работникам предоставляется молоко или другие равноценные пищевые

продукты (строки 030 и 040 карт специальной оценки условий труда),

указанные гарантии (компенсации), порядок и размер их предоставления

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

 (соответствуют / не соответствуют)

требованиям\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

 (наименование нормативного правового акта и иных документов

 с указанием выходных данных)

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_;

 (описание выявленных несоответствий - заполняется при наличии)

 на рабочих местах

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_,

 (номера рабочих мест, наименования профессий (должностей) работников,

 занятых на данных рабочих местах - заполняется при наличии)

в соответствии с установленным классом (подклассом) условий труда занятым

на них работникам предоставляется лечебно-профилактическое питание

(строки 030 и 040 карт специальной оценки условий труда), указанные

гарантии (компенсации), порядок и размер их предоставления

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

 (соответствуют / не соответствуют)

требованиям\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

 (наименование нормативного правового акта и иных документов

 с указанием выходных данных)

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_;

 (описание выявленных несоответствий - заполняется при наличии)

 на рабочих местах

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

 (номера рабочих мест, наименования профессий (должностей) работников,

 занятых на данных рабочих местах - заполняется при наличии)

в соответствии с установленным классом (подклассом) условий труда,

занятые на них работники проходят предварительные (периодические)

медицинские осмотры (строки 030 и 040 карт специальной оценки условий

труда), указанные гарантии (компенсации), порядок и размер их

предоставления\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

 (соответствуют / не соответствуют)

требованиям\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

 (наименование нормативного правового акта и иных документов с

 указанием выходных данных)

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_;

 (описание выявленных несоответствий - заполняется при наличии)

 на рабочих местах

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

 (номера рабочих мест, наименования профессий (должностей) работников,

 занятых на данных рабочих местах - заполняется при наличии)

в соответствии с установленным классом (подклассом) условий труда занятым

на них работникам предоставляется право досрочного назначения страховой

пенсии (строки 030 и 040 карт специальной оценки условий труда),

указанные гарантии (компенсации), порядок и размер их предоставления

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

 (соответствуют / не соответствуют)

требованиям\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

 (наименование нормативного правового акта и иных документов

 с указанием выходных данных)

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_;

 (описание выявленных несоответствий - заполняется при наличии)

 на рабочих местах

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

 (номера рабочих мест, наименования профессий (должностей) работников,

 занятых на данных рабочих местах - заполняется при наличии)

в соответствии с перечисленными нормативными правовыми актами

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_,

(наименование нормативного правового акта и иных документов с указанием

 выходных данных - заполняется при наличии)

отраслевыми (межотраслевыми) соглашениями, коллективным договором,

локальными нормативными актами

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_,

(наименование и выходные данные отраслевых (межотраслевых) соглашений,

 коллективного договора, локальных нормативных актов -

 заполняется при наличии)

занятым на них работникам предоставляется дополнительные гарантии

(компенсации):

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| Наименование гарантии(компенсации) (заполняется при наличии) | Размер предоставления (указать в единицах измерения (заполняется при наличии) | Наличие предоставления ("да" или "нет" - заполняется приналичии) |
| Повышенный размер оплаты труда |  |  |
| Ежегодный дополнительный оплачиваемый отпуск |  |  |
| Сокращенная продолжительность рабочей недели |  |  |

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| Наименование гарантии(компенсации) (заполняется при наличии) | Размер предоставления (указать в единицах измерения (заполняется при наличии) | Наличие предоставления ("да" или "нет" - заполняется приналичии) |
| Другие гарантии (компенсации)(заполнить согласно наименованию столбцов таблицы - заполняется при наличии) |
| ... | ... | ... |

Указанные гарантии (компенсации), порядок и размер их предоставления

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

 (соответствуют / не соответствуют)

требованиям перечисленных нормативных правовых актов, отраслевым

(межотраслевым) соглашениям, коллективному договору, локальным актам

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

 (описание выявленных несоответствий - заполняется при наличии)

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_.

 (указывается информация об обоснованности предоставления /

 не предоставления) и объемов предоставляемых гарантий и компенсаций

 работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными

 условиями труда)

 3. Выводы по результатам государственной экспертизы условий труда:

 гарантии и компенсации работникам, занятым на работах с вредными и

(или) опасными условиями труда, на рабочих местах

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

 (номера рабочих мест, наименования профессий (должностей) работников,

 занятых на данных рабочих местах)

предоставляются обоснованно / не обоснованно, размер и порядок

предоставления указанных гарантий (компенсаций) соответствует / не

соответствует требованиям законодательных и иных нормативных правовых

актов, иных документов:

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_,

 (наименование законодательных и иных нормативных правовых актов, иных

 документов с указанием их выходных данных)

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_.

(описание выявленных несоответствий (заполняется при наличии с указанием

 нарушенных положений пунктов [раздела 2](#sub_10002))

 В случае, если заключение составляется по определению

соответствующего суда, в данную типовую форму рекомендуется добавить

абзац следующего содержания:

 "Эксперт предупрежден об уголовной ответственности по статье 307

Уголовного кодекса Российской Федерации за дачу заведомо ложного

заключения[3](#sub_10333), а также ему разъяснены обязанности и права, предусмотренные

статьями 85 и 86 Гражданского процессуального кодекса Российской

Федерации[4](#sub_10444).".

Эксперт:

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

 (должность) (подпись) (фамилия, имя, отчество

 (при наличии)

──────────────────────────────

1 Собрание законодательства Российской Федерации, 2013, N 52, ст. 6991.

2 Зарегистрирован Министерством юстиции Российской Федерации 20.12.2021 г., регистрационный N  66436.

3 Собрание законодательства Российской Федерации, 1996, N 25, ст. 2954; 2019, N 49, ст. 6969.

4 Собрание законодательства Российской Федерации, 2002, N 46, ст. 4532; 2018, N 49, ст. 7523.

──────────────────────────────

Приложение N 11
к [приказу](#sub_0) Минтруда России
от 28 октября 2021 г. N 765н

Типовая форма

На бланке органа исполнительной власти субъекта

Российской Федерации в области охраны труда

 УТВЕРЖДАЮ

 \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

 (должность, фамилия, инициалы руководителя

 органа государственной экспертизы

 условий труда)

 \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

 (подпись)

 М.П.

 "\_\_\_\_"\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ \_\_\_\_Г.

 ЗАКЛЮЧЕНИЕ

государственной экспертизы условий труда в целях оценки фактических

 условий труда работников N\_\_\_\_\_\_\_\_

|  |  |
| --- | --- |
| Наименование органа государственной экспертизы условий труда (почтовый адрес, фамилия, имя, отчество (при наличии) руководителя) |  |
| Состав экспертной комиссии или экспертов (должность, фамилия, имя, отчество (при наличии) экспертов) |  |
| Основание для проведения государственной экспертизы условий труда |  |
| Данные о заявителе, судебном органе, государственной инспекции труда, органе санитарного надзора (полное наименование, почтовый адрес) - для юридических лиц;фамилия, имя, отчество (при наличии), почтовый адрес согласно отправлению - для физических лиц |  |
| Период проведения государственной экспертизы условий труда (дата начала и окончания проведения) |  |
| Объект государственной экспертизы условий труда |  |
| Наименование работодателя или его обособленного подразделения с указанием ИНН и ОГРН, в отношении условий труда на рабочих местах которого проводится государственная экспертиза условий труда |  |
| Сведения о рабочих местах, на которых проводится государственная экспертиза условий труда(индивидуальный номер рабочего места, наименование профессии (должности) работника (работников), занятого на данном рабочем месте) |  |
| Полное наименование организации, проводившей специальную оценку условий труда (порядковый номер, дата внесения в реестр организаций, проводящих специальную оценку условий труда) |  |
| Эксперты организации, проводившей специальную оценку условий труда (фамилия, имя, отчество (при наличии), номер сертификата, дата выдачи, номер в реестре экспертов организаций, проводящих специальную оценку условий труда) |  |
| Перечень документов, представленных для проведения государственной экспертизы условий труда |  |

 1. На основании проведенной государственной экспертизы условий труда

установлено следующее.

 Отчет о результатах проведения специальной оценки условий труда у

работодателя: (далее - Отчет)

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

 (наименование работодателя (организации, предприятия, учреждения),

 ИНН, ОГРН)

представлен / не представлен на государственную экспертизу условий труда.

Содержащиеся в Отчете данные внесены / не внесены в Федеральную

государственную информационную системе учета результатов проведения

специальной оценки условий труда (далее - ФГИС СОУТ) под N\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_.

Содержащиеся во ФГИС СОУТ сведения соответствуют /не соответствуют

аналогичным данным Отчета.

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_.

 (описание выявленных несоответствий - заполняется при наличии)

 Результаты проведения производственного контроля условий труда у

работодателя

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

 (наименование работодателя (организации, предприятия, учреждения),

 ИНН, ОГРН)

представлены / не представлены на государственную экспертизу условий

труда.

Работодателем

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

 (наименование работодателя (организации, предприятия, учреждения),

 ИНН, ОГРН)

дополнительно представлены /не представлены на государственную экспертизу

условий труда, в том числе по запросу органа государственной экспертизы

условий труда, следующие документы:

 1)...

 ...

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_.

 (наименование представленных документов с указанием их реквизитов и

 выходных данных, нумерация по количеству представленных документов -

 заполняется при наличии)

 2. Оценка данных по представленным документам:

 в соответствии с данными Отчета о результатах проведения специальной

оценки условий труда у работодателя / результатами проведения

производственного контроля условий труда у работодателя на рабочих местах

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

(номера рабочих мест, наименования профессий (должностей) работников,

 занятых на данных рабочих местах)

установлены допустимые/вредные/опасные условия труда с классом\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_;

 на рабочих местах

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

 (номера рабочих мест, наименования профессий (должностей) работников,

 занятых на данных рабочих местах - заполняется при наличии)

в соответствии с установленным классом (подклассом) условий труда занятым

на них работникам предоставляется повышенный размер оплаты труда

(строки 030 и 040 карт специальной оценки условий труда);

 на рабочих местах

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

 (номера рабочих мест, наименования профессий (должностей) работников,

 занятых на данных рабочих местах - заполняется при наличии)

в соответствии с установленным классом (подклассом) условий труда занятым

на них работникам предоставляется ежегодный дополнительный оплачиваемый

отпуск (строки 030 и 040 карт специальной оценки условий труда);

 на рабочих местах

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

 (номера рабочих мест, наименования профессий (должностей) работников,

 занятых на данных рабочих местах - заполняется при наличии)

в соответствии с установленным классом (подклассом) условий труда занятым

на них работникам предоставляется сокращенная продолжительность рабочей

недели (строки 030 и 040 карт специальной оценки условий труда);

 на рабочих местах

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

 (номера рабочих мест, наименования профессий (должностей) работников,

 занятых на данных рабочих местах - заполняется при наличии)

в соответствии с установленным классом (подклассом) условий труда занятым

на них работникам предоставляется молоко или другие равноценные пищевые

продукты (строки 030 и 040 карт специальной оценки условий труда);

 на рабочих местах

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

 (номера рабочих мест, наименования профессий (должностей) работников,

 занятых на данных рабочих местах - заполняется при наличии)

в соответствии с установленным классом (подклассом) условий труда занятым

на них работникам предоставляется лечебно-профилактическое питание

(строки 030 и 040 карт специальной оценки условий труда);

 на рабочих местах

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

 (номера рабочих мест, наименования профессий (должностей) работников,

 занятых на данных рабочих местах - заполняется при наличии)

в соответствии с установленным классом (подклассом) условий труда,

занятые на них работники проходят предварительные (периодические)

медицинские осмотры (строки 030 и 040 карт специальной оценки условий

труда);

 на рабочих местах

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

 (номера рабочих мест, наименования профессий (должностей) работников,

 занятых на данных рабочих местах - заполняется при наличии)

в соответствии с установленным классом (подклассом) условий труда занятым

на них работникам предоставляется право досрочного назначения страховой

пенсии (строки 030 и 040 карт специальной оценки условий труда);

проведенные работы по установлению наличия на рабочих местах

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

 (номера рабочих мест, наименования профессий (должностей) работников,

 занятых на данных рабочих местах)

вредных и (или) опасных факторов производственной среды и трудового

процесса\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

 (соответствуют / не соответствуют)

требованиям Федерального закона от 28 декабря 2013 г. N 426-ФЗ "О

специальной оценке условий труда"[1](#sub_11111), а также

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

 (наименование нормативного правового акта - заполняется при наличии)

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_;

 (описание выявленных несоответствий - заполняется при наличии)

 в протоколах испытаний (измерений):

измеренные (испытанные) величины\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

 (соответствуют / не соответствуют)

идентифицированным на рабочих местах и указанным в разделе II Отчета

вредным и (или) опасным факторам производственной среды и трудового

процесса

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_,

 (описание выявленных несоответствий - заполняется при наличии)

примененные в ходе проведения специальной оценки условий труда методы

исследований (испытаний) и (или) методики (методы) измерений

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

 (соответствуют / не соответствуют)

идентифицированным на рабочих местах и указанным в разделе II Отчета

вредным и (или) опасным факторам производственной среды и трудового

процесса

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_,

 (описание выявленных несоответствий - заполняется при наличии)

в ходе проведения специальной оценки условий труда нормативные правовые

акты, регламентирующие предельно допустимые уровни или предельно

допустимые концентрации вредных и (или) опасных факторов производственной

среды и трудового процесса, применены\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_,

 (правильно / неправильно)

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_;

 (описание выявленных несоответствий - заполняется при наличии))

 техническое состояние зданий, сооружений\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

 (соответствует / не соответствует)

требованиям\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_,

 (наименование нормативного правового и (или) локального

 акта с указанием выходных данных)

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_;

 (описание выявленных несоответствий со ссылкой на соответствующие

 положения Порядка проведения государственной экспертизы условий труда,

утвержденного приказом Министерства труда и социальной защиты Российской

Федерации от 29 октября 2021 года N 775н[2](#sub_11222) (далее по тексту - выявленные

 несоответствия) - заполняется при наличии)

 техническое состояние оборудования на рабочих местах

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

 (номера рабочих мест, наименования профессий (должностей) работников,

 занятых на данных рабочих местах)

соответствует / не соответствует требованиям

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

(наименование нормативного правового и (или) локального акта с указанием

 выходных данных)

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_;

 (описание выявленных несоответствий - заполняется при наличии)

 технологические процессы на рабочих местах

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

(номера рабочих мест, наименования профессий (должностей) работников,

 занятых на данных рабочих местах)

соответствуют / не соответствуют требованиям

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

(наименование нормативного правового и (или) локального акта с указанием

 выходных данных)

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_;

 (описание выявленных несоответствий - заполняется при наличии)

 инструменты, сырье и материалы на рабочих местах

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

(номера рабочих мест, наименования профессий (должностей) работников,

 занятых на данных рабочих местах)

соответствуют / не соответствуют требованиям

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

(наименование нормативного правового и (или) локального акта с указанием

 выходных данных)

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_;

 (описание выявленных несоответствий - заполняется при наличии)

 применяемые на рабочих местах средства индивидуальной и коллективной

защиты работника (работников)

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

 (номера рабочих мест, наименования профессий (должностей) работников,

 занятых на данных рабочих местах)

соответствуют / не соответствуют требованиям

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

(наименование нормативного правового и (или) локального акта с указанием

 выходных данных)

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_;

 (описание выявленных несоответствий - заполняется при наличии)

 состояние санитарно-бытового и лечебно-профилактического

обслуживания работника (работников) на рабочих местах

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

 (номера рабочих мест, наименования профессий (должностей) работников,

 занятых на данных рабочих местах)

соответствуют / не соответствуют требованиям

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

(наименование нормативного правового и (или) локального акта с указанием

 выходных данных)

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_;

 (описание выявленных несоответствий - заполняется при наличии)

 установленные режимы труда и отдыха работника (работников) на

рабочих местах

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

 (номера рабочих мест, наименования профессий (должностей) работников,

 занятых на данных рабочих местах)

соответствуют / не соответствуют требованиям

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

(наименование нормативного правового и (или) локального акта с указанием

 выходных данных)

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_;

 (описание выявленных несоответствий - заполняется при наличии)

 наименование профессии (должности) и трудовые обязанности (функции)

работника (работников) на рабочих местах

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

 (номера рабочих мест, наименования профессий (должностей) работников,

 занятых на данных рабочих местах)

соответствуют / не соответствуют установленным квалификационным

требованиям в квалификационных справочниках, профессиональных стандартах

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

(наименование нормативного правового и (или) локального акта с указанием

 выходных данных)

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_;

 (описание выявленных несоответствий - заполняется при наличии)

 дополнительные сведения, характеризующие условия труда работника

(работников) на рабочих местах

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

 (номера рабочих мест, наименования профессий (должностей) работников,

 занятых на данных рабочих местах)

соответствуют / не соответствуют требованиям

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

(наименование нормативного правового и (или) локального акта с указанием

 выходных данных)

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_.

 (описание выявленных несоответствий - заполняется при наличии)

 3. Выводы по результатам государственной экспертизы условий труда:

 фактические условия труда работника (работников) на рабочих местах

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

(номера рабочих мест, наименования профессий (должностей) работников,

 занятых на данных рабочих местах)

соответствуют / не соответствуют государственным нормативным требованиям

охраны труда\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

 (описание выявленных несоответствий - заполняется при

 наличии с указанием нарушенных положений пунктов [раздела 2](#sub_11002))

 В случае, если заключение составляется по определению

соответствующего суда, в данную типовую форму рекомендуется добавить

абзац следующего содержания:

 "Эксперт предупрежден об уголовной ответственности по статье 307

Уголовного кодекса Российской Федерации за дачу заведомо ложного

заключения[3](#sub_11333), а также ему разъяснены обязанности и права, предусмотренные

статьями 85 и 86 Гражданского процессуального кодекса Российской

Федерации[4](#sub_11444).".

Эксперт:

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

 (должность) (подпись) (фамилия, имя, отчество

 (при наличии)

──────────────────────────────

1 Собрание законодательства Российской Федерации, 2013, N 52, ст. 6991.

2 Зарегистрирован Министерством юстиции Российской Федерации 20.12.2021 г., регистрационный N 66436.

3 Собрание законодательства Российской Федерации, 1996, N , ст. 2954; 2019, N 49, ст. 6969.

4 Собрание законодательства Российской Федерации, 2002, N 46, ст. 4532; 2018, N 49, ст. 7523.

──────────────────────────────

Приложение N 12
к [приказу](#sub_0) Минтруда России
от 28 октября 2021 г. N 765н

Типовая форма

 Руководителю

 органа государственной

 экспертизы условий труда

 \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

 (должность, фамилия, имя, отчество

 (при наличии) руководителя органа

 государственной экспертизы условий

 труда)

 ПРЕДСТАВЛЕНИЕ

государственного эксперта (экспертной комиссии) о назначении проведения

исследований (испытаний) и измерений вредных и (или) опасных факторов

 производственной среды и трудового процесса

 от "\_\_\_\_"\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ \_\_\_г. N\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

 Государственный эксперт (экспертная комиссия)

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

 (указывается фамилия, имя, отчество (при наличии), должность

 государственного эксперта или членов экспертной комиссии)

проводит государственную экспертизу условий труда в целях

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

(выбрать и указать одну из целей проведения государственной экспертизы

 условий труда: оценка качества проведения специальной оценки условий

 труда, оценка фактических условий труда работников)

(далее - государственная экспертиза) у работодателя

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

 (наименование работодателя (организации, предприятия, учреждения),

 ИНН, ОГРН)

на следующих рабочих местах

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

(номера рабочих мест, наименование профессий (должностей) занятых на них

 работников, фактический адрес размещения)

на основании

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_,

(основание для проведения государственной экспертизы с выходными данными

 или данными регистрации в органе экспертизы)

которое содержит указание на несогласие с результатами проведения

исследований (испытаний) и измерений вредных и (или) опасных факторов

производственной среды и трудового процесса, либо проводится в целях

установления фактических условий труда в отношении следующих рабочих мест

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_.

(номера рабочих мест, наименование профессий (должностей) занятых на них

 работников, фактический адрес размещения)

 По результатам проведенного анализа содержания документов,

запрошенных в целях проведения государственной экспертизы и

предоставленных материалов

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

 (наименование представленных материалов)

выявлены нарушения процедур проведения исследований (испытаний) и

измерений на следующих рабочих местах

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_,

(номера рабочих мест, наименование профессий (должностей) занятых на них

 работников, фактический адрес размещения)

в том числе:

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_.

(описание выявленных несоответствий в соответствии с Порядком проведения

 государственной экспертизы условий труда, утвержденным приказом

 Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации

 от 29 октября 2021 года N 775н[1](#sub_12111))

 С учетом вышеизложенного, просим назначить проведение исследований

(испытаний) и измерений

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

 (наименование вредных и (или) опасных факторов производственной среды

 и трудового процесса)

на следующих рабочих местах:

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

(номера рабочих мест, наименование профессий (должностей) занятых на них

 работников, фактический адрес размещения)

с привлечением аккредитованных испытательных лабораторий (центров) за

счет

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

(выбрать и указать один из источников финансирования: средства заявителя;

 средства, выделенные на проведение измерений в связи с обращением

федерального органа исполнительной власти или поступлением определения

 судебного органа; за счет средств федерального бюджета с обращением

 в Министерство труда и социальной защиты Российской Федерации

на основании представления территориальных органов Федеральной службы

по труду и занятости (далее - государственные инспекции труда) в связи

 с осуществлением мероприятий по государственному контролю (надзору)

 за соблюдением требований Федерального закона от 28 декабря 2013 г.

 N 426-ФЗ "О специальной оценке условий труда")

Эксперт (Председатель экспертной комиссии):

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

 (должность) (подпись) (фамилия, имя, отчество

 (при наличии)

──────────────────────────────

1 Зарегистрирован Министерством юстиции Российской Федерации 20.12.2021 г., регистрационный N 66436.

──────────────────────────────

Приложение N 13
к [приказу](#sub_0) Минтруда России
от 28 октября 2021 г. N 765н

Типовая форма

 СОГЛАСОВАНО

 \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

 (должность, фамилия, инициалы

 руководителя органа государственной

 экспертизы условий труда)

 \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

 (подпись)

 "\_\_\_\_"\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ \_\_\_г.

 Решение о назначении проведения исследований (испытаний) и измерений

 вредных и (или) опасных факторов производственной среды

 и трудового процесса

 В соответствии с Порядком проведения государственной экспертизы

условий труда, утвержденным приказом Министерства труда и социальной

защиты Российской Федерации от 29 октября 2021 года N 775н[1](#sub_13111), и на

основании представления экспертной комиссии N \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

от "\_\_\_"\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ \_\_г. (прилагается), необходимо провести исследования

(испытания) и измерения

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

 (наименование вредных и (или) опасных факторов производственной среды

 и трудового процесса)

у работодателя

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

 (наименование работодателя (организации, предприятия, учреждения),

 ИНН, ОГРН)

на следующих рабочих местах:

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

(номера рабочих мест, наименование профессий (должностей) занятых на них

 работников, фактический адрес размещения)

Приложение: представление экспертной комиссии на \_\_\_\_\_\_\_л.

Эксперт (Председатель экспертной комиссии):

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

 (должность) (подпись) (фамилия, имя, отчество

 (при наличии)

──────────────────────────────

1 Зарегистрирован Министерством юстиции Российской Федерации 20.12.2021 г., регистрационный N 66436.

──────────────────────────────

Приложение N 14
к [приказу](#sub_0) Минтруда России
от 28 октября 2021 г. N 765н

Типовая форма

На фирменном бланке органа исполнительной власти

субъекта Российской Федерации в области охраны труда

 \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

 (наименование заявителя)

 \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

 (адрес заявителя)

 \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

 (полное наименование работодателя

 (организации, предприятия,

 учреждения)

 \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

 (адрес работодателя (организации,

 предприятия, учреждения)

 Письмо-уведомление

 о назначении проведения исследований (испытаний) и измерений вредных

 и (или) опасных факторов производственной среды и трудового процесса

 Сообщаем, что органом государственной экспертизы условий труда на

основании

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

(указывается наименование, номер и дата документа, на основании которого

 проводится государственная экспертиза условий труда)

проводится государственная экспертиза условий труда в целях

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_.

(выбрать и указать одну из целей проведения государственной экспертизы

 условий труда: оценка качества проведения специальной оценки условий

 труда, оценка фактических условий труда работников)

 В связи с

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

 (указывается основание для проведения исследований (испытаний) и

 измерений вредных и (или) опасных факторов производственной среды

 и трудового процесса)

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

(наименование органа исполнительной власти субъекта Российской Федерации

 по труду (органа государственной экспертизы условий труда)

принято решение о проведении исследований (испытаний) и измерений вредных

и (или) опасных факторов производственной среды и трудового процесса

(далее - исследования (испытания) и измерения) в отношении рабочих мест

работодателя

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_.

 (номера рабочих мест, наименование профессий (должностей) занятых

 на них работников)

 Проведение исследований (испытаний) и измерений осуществляется в

соответствии с Порядком проведения государственной экспертизы условий

труда, утвержденным приказом Министерства труда и социальной защиты

Российской Федерации от 29 октября 2021 года N 775н[1](#sub_14111), за счет средств

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_.

(указывается источник финансирования (средства заявителя, средства органа

 экспертизы, средства федерального бюджета)

 В связи с вышеизложенным, Вам необходимо в течение\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ дней со

дня получения настоящего уведомления представить в орган государственной

экспертизы условий труда документальное подтверждение (копия чека, чек,

квитанция и иные платежные документы) о внесении на расчетный счет

органа, осуществляющего проведение государственной экспертизы условий

труда, средств в качестве оплаты за проведение исследований (испытаний)

и измерений в сумме

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_.

 (заполняется в случае если измерения вредных и (или) опасных факторов

 производственной среды и трудового процесса осуществляется

 за счет средств заявителя)

по следующим реквизитам (далее заполняется в случае, если измерения

вредных и (или) опасных факторов производственной среды и трудового

процесса осуществляется за счет средств заявителя):

Наименование юридического лица\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

ИНН\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ КПП\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

Расчетный счет \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

Банк\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

Корреспондентский счет\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

БИК\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_.

 Одновременно просим

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

 (указать полное наименование работодателя (организации, предприятия,

 учреждения), ИНН, ОГРН, фактический адрес, телефон)

предоставить доступ представителям и специалистам испытательной

лаборатории (центра)

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

(наименование организации (испытательной лаборатории), ИНН, ОГРН, которая

 будет проводить измерения - заполняется при проведении измерений за счет

 органа государственной экспертизы условий труда или средств

 федерального бюджета)

к указанным в данном письме-уведомлении рабочим местам для проведения

исследований (испытаний) и измерений.

Руководитель (заместитель

руководителя) органа

государственной экспертизы

условий труда \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

 (подпись) (фамилия, имя, отчество

 (при наличии)

──────────────────────────────

1 Зарегистрирован Министерством юстиции Российской Федерации 20.12.2021 г., регистрационный N 66436.

──────────────────────────────

Приложение N 15
к [приказу](#sub_0) Минтруда России
от 28 октября 2021 г. N 765н

Типовая форма

# Журнал регистрации государственной экспертизы условий труда

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| N п/п | Входящий номер, дата поступления [заявления](#sub_1000) в орган государственной экспертизы условий труда | Наименование и почтовый адрес заявителя (организация, гражданин), телефон, адрес электронной почты, факс (при наличии) | Наименование работодателя (организации, предприятия, учреждения) в отношении которого осуществляется государственная экспертиза условий труда | Объект государственной экспертизы условий труда (рабочие места) | Должность, фамилия, отчество (приналичии) эксперта(ов), проводившего(их) государственную экспертизу условий труда | Запрос дополнительных документов (номер, дата исх. письма) | Сроки продления экспертизы | Отказ в проведении экспертизы (номер, дата исх. письма) | Номер и дата заключения | Наименование организации, проводившей специальную оценку условий труда | Дата, фамилия, имя, отчество (при наличии), подпись лица, получившего заключение (при выдаче на руки) или номер и дата почтового (электронного) отправления |
| по оценке качества проведения специальной оценки условий труда | по оценке фактических условий труда работников | по оценке правильностипредоставления, работникам гарантий и компенсаций |
| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 | 8 | 9 | 10 | 11 | 12 | 13 | 14 |
|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |

Приложение N 16
к [приказу](#sub_0) Минтруда России
от 28 октября 2021 г. N 765н

Типовая форма

(Для организаций заполняется на бланке организации - заявителя)

 Руководителю

 органа государственной

 экспертизы условий труда

 \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

 (должность, фамилия, имя, отчество

 (при наличии) руководителя органа

 государственной экспертизы условий

 труда, проводившего государственную

 экспертизу условий труда)

 Заявление

 на выдачу дубликата заключения государственной

 экспертизы условий труда

Заявитель

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_,

 (указать полное наименование работодателя (организации, предприятия,

учреждения), органа исполнительной власти, государственного внебюджетного

 фонда, иных предусмотренных законодательством организаций, ИНН, ОГРН,

 телефон - для юридических лиц; фамилию, имя, отчество (при наличии) -

для физических лиц, которые обращались в целях проведения государственной

 экспертизы условий труда и получили оригинал заключения)

место нахождения

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_.

(почтовый адрес заявителя, адрес электронной почты (у физических лиц

 адрес электронной почты (при наличии)

 Прошу в связи с утерей оригинала выдать дубликат заключения

государственной экспертизы условий труда в целях

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_.

 (выбрать и указать одну из целей проведения государственной экспертизы

 условий труда: оценка качества проведения специальной оценки условий

труда, оценка фактических условий труда работников, оценка правильности

предоставления работникам гарантий и компенсаций за работу с вредными

 и (или) опасными условиями труда)

от "\_\_\_"\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ \_\_\_г. N\_\_\_\_\_\_\_\_, проведенной

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

 (указывается наименование органа государственной экспертизы условий

труда, проводившего государственную экспертизу условий труда (Федеральная

служба по труду и занятости или орган исполнительной власти субъекта

 Российской Федерации в области охраны труда)

в отношении работодателя

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_.

 (наименование работодателя (организации, предприятия, учреждения),

 ИНН, ОГРН)

Заявитель

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

(наименование должности, в случае (подпись) (фамилия, имя, отчество

 если заявителем является (при наличии)

 юридическое лицо

М.П. (для юридических лиц (при наличии)

"\_\_\_\_"\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ \_\_\_\_\_г.