



**ОБЩЕРОССИЙСКИЙ ПРОФСОЮЗ  
ОБРАЗОВАНИЯ**

**САРАТОВСКАЯ  
ОБЛАСТНАЯ ОРГАНИЗАЦИЯ**

# **ВЫСПРАШИВАЛИ? МЫ ОТВЕЧАЕМ.**

**(ответы на вопросы, поступившие  
от председателей первичных  
профсоюзных организаций)**



**г. Саратов  
ноябрь, 2023 г.**

# Вопросы по социальному партнёрству

**1. Вопрос: Почему председатель первичной профсоюзной организации ничего не получает за свою деятельность? Бухгалтерия говорит денег нет на доплаты.**

Ответ: В решении вопроса о доплате председателю профсоюзной организации бухгалтерия не имеет полномочий. Статья 377 Трудового кодекса РФ определяет, что «оплата труда руководителя выборного органа первичной профсоюзной организации может производиться за счёт средств работодателя в размерах, установленных коллективным договором». В коллективных договорах определяется размер доплаты и других мер поддержки председателей первичных профсоюзных организаций, и это обязательство должно выполняться безоговорочно. На практике в подавляющем большинстве председателям первичных профсоюзных организаций устанавливают доплаты в размерах от 10% до 20% оклада или от 8 до 20 стимулирующих баллов. Кроме того, в колдоговоре, как правило, председателям устанавливаются дополнительные дни отпуска.

---

**2. Вопрос: Как пролонгировать коллективный договор на год?**

Ответ: Срок коллективного договора является одним из его условий. В соответствии со статьёй 43 Трудового кодекса РФ коллективный договор можно продлить не более чем на 3 года. Для этого должна быть проведена следующая процедура:

1) Провести собрание представителей работодателя и работников (Роль представителя работников выполняет профсоюзная организация учреждения).

2) На собрании ведётся протокол. Путём голосования необходимо пересмотреть все пункты колдоговора. Действующий коллективный договор можно продлить, если все пункты актуальны и одобрены большинством членов собрания.

3) Подготовить дополнительное соглашение о продлении сроков действия коллективного договора.

Подпишите протокол собрания и дополнительного соглашения.

Протокол должен иметь приложение: лист присутствия участников собрания с личными подписями.

4) В течение 7 дней отправить коллективный договор и дополнительное соглашение о продлении сроков действия коллективного договора на уведомительную регистрацию в соответствующий орган исполнительной власти субъекта Федерации.

5) Ознакомить всех работников организации с коллективным договором, срок которого продлевается.

## Вопросы по аттестации

**3. Вопросы: Сохранится ли льгота для педагогов ДООУ на высшую категорию, если педагог получил уже два раза высшую категорию? Будет ли продлеваться льгота по высшей категории, если она была получена 4 раза?**

*Ответ:* Продление категории новым Порядком проведения аттестации педагогических работников организаций, осуществляющих образовательную деятельность не предусмотрена.

Аттестация в целях установления квалификационных категорий не предусматривает сроков, на которые они устанавливаются.

---

**4. Вопрос: Если у работника нет аттестации на соответствие занимаемой должности, можно ли сразу подавать на 1 категорию?**

*Ответ:* Можно. Это два разных вида аттестации. Аттестация на соответствие занимаемой должности является обязательной и проводится по графику, утверждённому приказом по образовательной организации (Раздел II Порядка проведения аттестации педагогических работников организаций, осуществляющих образовательную деятельность) Аттестация на установление квалификационной категории проводится по желанию работника при наличии соответствующих показателей.

---

**5. Вопрос. Подтвердила высшую категорию в 2022 году, вновь придётся сдавать или бессрочно?**

*Ответ:* В соответствии с Приказом министерства просвещения РФ от 24 марта 2023 г. № 196 (пункт 2) Квалификационные категории, установленные педагогическим работникам организаций, осуществляющих образовательную

деятельность, до вступления в силу настоящего приказа, сохраняются в течение срока, на который они были установлены. Данный подход, как считает Общероссийский Профсоюз образования, нарушает права на справедливые условия труда тех педагогических работников, которые согласно приказу № 276 в целях установления квалификационных категорий проходили аттестацию через каждые 5 лет для обеспечения дифференциации в оплате их труда, что не соответствовало положениям статьи 49 Федерального закона от 29 декабря 2012 г. № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации».

Минпросвещению России предложено внести изменение в п. 2 приказа № 196, предусмотрев, что квалификационные категории, имеющиеся у педагогических работников на дату вступления в силу нового Порядка, действуют без ограничения какими-либо сроками.

---

**6. Вопрос: В связи с установочным периодом по аттестации, снимаются ли с педагога денежные средства за два месяца просрочки (категория закончилась в ноябре, а подтверждение будет в январе).**

*Ответ:* Оплата по действующей квалификационной категории, как правило, продлевается на период проведения аттестации.

Также в соответствии с действующим Соглашением между министерством образования Саратовской области и Саратовской областной организацией Профессионального союза работников народного образования и науки РФ есть ряд гарантий.

Так п.6.1.15, работникам, «прекратившим педагогическую деятельность в связи с ликвидацией образовательной организации, сокращением численности или штата, уходом на пенсию, независимо от ее вида, в случае возобновления ими педагогической деятельности сохраняется имевшаяся квалификационная категория до окончания срока ее действия. В случае истечения срока действия первой, высшей квалификационных категорий у данных работников оплата может продлеваться в течение не более двух лет». Также в соответствии сп.5.3.5 «Педагогическим работникам сохраняется уровень оплаты труда с учетом ранее имевшейся квалификационной категории сроком до одного года по заявлению работника при выходе на работу после:

- длительной временной нетрудоспособности;
- нахождения в отпуске по беременности и родам, по уходу за ребенком до исполнения им возраста до 3 лет;
- нахождения в командировке на работе по специальности за рубежом; нахождения в отпуске, предусмотренном пунктом 5 статьи 46 Федерального закона «Об образовании в Российской Федерации»;

- службы в рядах Российской Армии. В случае истечения срока действия квалификационной категории, установленной педагогическим работникам организаций, которым до наступления пенсии по возрасту осталось не более 3 лет, допускается сохранение оплаты труда с учетом имевшихся квалификационных категорий до достижения пенсионного возраста».

---

**7. Вопросы: Будет ли льгота по аттестации на первую и высшую категорию? Какие грамоты дают право на льготную аттестацию?**

Ответ: Льготы, предусмотренные действующим Соглашением между министерством образования Саратовской области и Саратовской областной организации Профессионального союза работников народного образования и науки РФ продолжают действовать. Порядок проведения аттестации педагогических работников организаций, осуществляющих образовательную деятельность (Приказ минпросвещения от 24 марта 2023г. №196) расширяет список лиц, заявление которых будут рассматриваться без учёта всестороннего анализа их профессиональной деятельности (пункт 31 Порядка). Проведение аттестации педагогических работников, имеющих государственные награды, почётные звания, ведомственные знаки отличия и иные награды, полученные за достижения в педагогической деятельности, либо являющихся призерами конкурсов профессионального мастерства педагогических работников, в целях установления первой или высшей квалификационной категории осуществляется на основе сведений, подтверждающих наличие у педагогических работников наград, званий, знаков отличия, сведений о награждениях за участие в профессиональных конкурсах.

При аттестации педагогических работников, участвующих в реализации программ спортивной подготовки, учитываются государственные награды, почетные звания, ведомственные знаки отличия, полученные за достижения в спортивной подготовке лиц, ее проходящих, а также результаты конкурсов профессионального мастерства.

---

**8. Вопрос: Портфолио должны сдавать? Каким образом происходит аттестация педагогов ДООУ на высшую категорию, по каким критериям и параметрам?**

Ответ: Портфолио сдавать не нужно. Аттестация педагогических работников в целях установления первой или высшей квалификационных категорий проводится на основании их заявлений, подаваемых

непосредственно в аттестационную комиссию, либо направленных в адрес аттестационной комиссии по почте письмом с уведомлением о вручении или с уведомлением в форме электронного документа с использованием информационно-телекоммуникационных сетей общего пользования, в том числе информационно-телекоммуникационной сети "Интернет", либо посредством федеральной государственной информационной системы "Единый портал государственных и муниципальных услуг (функций)", либо региональных порталов государственных и муниципальных услуг, интегрированных с ЕПГУ. Заявление должно содержать сведения о соответствии показателей, указанных в п.35, 36 Порядка или раздела IV Порядка.

---

**9. Вопрос: По каким критериям будут аттестовывать на 1 категорию? Каким образом происходит аттестация педагогов ДОО на высшую категорию, по каким критериям и параметрам?**

Ответ: При аттестации педагогических работников на 1 квалификационную категорию применяется только п.35 Порядка проведения аттестации. При аттестации педагогических работников на высшую квалификационную категорию применяется только п. 36 Порядка проведения аттестации.

---

## Вопросы по трудовому законодательству

**10. Вопрос: Какой стаж нужен и награды должны быть у педагогического работника для присвоения звания Ветеран труда в Саратовской области? Какие льготы дает это звание?**

Ответ: Действует Закон Саратовской области от 9 ноября 2007 г. №241-ЗСО «О ветеранах труда Саратовской области», в соответствии с которым звание «Ветеран труда Саратовской области» присваивается гражданам, проживающим на территории Саратовской области, награжденным Почетным знаком Губернатора Саратовской области, или Почетным знаком Губернатора Саратовской области «За достойное воспитание детей», а также Почетной грамотой Губернатора Саратовской области или Почетной грамотой Саратовской областной Думы и имеющим стаж работы не менее 35 лет для женщин и не менее 40 лет для мужчин, из которых не менее 20 лет – стаж

работы в Саратовской области, достигшим возраста 55 лет и 60 лет соответственно.

Лицам, являющимся ветеранами труда, ветеранами труда Саратовской области, после установления (назначения) им трудовой (страховой) пенсии N 400-ФЗ "О страховых пенсиях" предоставляются следующие меры социальной поддержки:

1) оказание медицинской помощи по Программе государственных гарантий оказания гражданам Российской Федерации бесплатной медицинской помощи в поликлиниках и других медицинских учреждениях;

2) ежемесячная денежная выплата в размере 150 рублей;

3) право на совершение в течение одного календарного месяца 50 поездок в городском электрическом транспорте, автобусах городского и пригородного сообщения по социальным проездным документам.

Вид и форма социальных проездных документов устанавливаются Правительством области.

Не использованные в течение календарного месяца поездки не переносятся на следующий календарный месяц и не суммируются с приходящимся на него количеством поездок по социальному проездному документу;

4) право на обеспечение разовыми проездными билетами для бесплатного проезда на внутреннем водном транспорте и железнодорожном транспорте пригородного сообщения;

5) ежемесячная компенсация расходов на оплату жилого помещения и коммунальных услуг;

6) бесплатное изготовление и ремонт зубных протезов (кроме расходов на оплату стоимости драгоценных металлов и металлокерамики) в государственных или муниципальных учреждениях здравоохранения на территории области;

7) ежемесячное возмещение расходов по оплате услуг местной телефонной связи (за предоставление в постоянное пользование абонентской линии и местного телефонного соединения абоненту сети фиксированной телефонной связи) в размере 50 процентов стоимости фиксированного месячного платежа за неограниченный объем местных телефонных соединений;

8) ежемесячное возмещение расходов в размере 50 процентов оплаты услуг за пользование радио в пределах установленного тарифа.

---

**11. Вопрос: Включается ли в льготный стаж период работы в должности социального педагога в общеобразовательной школе,**

**находящейся в сельской местности и период работы старшим вожатым с 1999 по 2007 год? В какой срок работники Социального фонда обязаны вынести решение об установлении пенсии или об отказе?**

*Ответ:* К сожалению, не включается. В соответствии с Постановлением Правительства РФ №781 от 29 октября 2002 года период работы в должности социального педагога включается в стаж только в учреждениях для детей сирот, специализированных коррекционных учреждениях. Период работы в должности старшего вожатого включается в стаж только до 01 октября 1993 года (действовало Постановление СМ СССР №1397 от 17.12.1959 года). Вместе с тем, если в эти периоды Вы работали еще учителем, то этот период включается в стаж в судебном порядке независимо от количества преподаваемых часов.

Срок рассмотрения заявления в Социальном фонде составляет 3 (три) месяца. По истечении этого срока Вам либо выносят решение об отказе в установлении пенсии, либо должны установить пенсию.

---

**12. Вопрос: Работаю педагогом дополнительного образования с 01.09.2000 года, но этот период не засчитывает в льготный стаж Социальный фонд. Правомерны ли действия работников Социального фонда?**

*Ответ:* В соответствии с Правилами исчисления периодов работы, дающей право на досрочное назначение пенсии по старости лицам, осуществляющим педагогическую деятельность в государственных и муниципальных учреждениях для детей...утв.Постановлением Правительства РФ от 29 октября 2002 года №781, работа в должности педагога дополнительного образования в учреждениях дополнительного образования для детей засчитывается в стаж при наличии одновременно следующих условий:

1)на 01 января 2001 года у лица имеется стаж работы в образовательных учреждениях продолжительностью 16 лет 8 месяцев;

2)у лица имеется факт работы в период с 1 ноября 1999 года по 31 декабря 2000 года в учреждениях допобразования и в должности педагога дополнительного образования.

К сожалению, в Вашем случае работники Социального фонда правы.

Следует отметить, что Общероссийский Профсоюз образования обращался к депутатам Государственной Думы по поводу несправедливого



фактического отказа в установлении пенсии педагогам дополнительного образования, но данные обращения положительного отклика не нашли.

---

## Вопросы по заработной плате

**13. Вопрос. Имеет ли право студент учреждения профессионального образования работать воспитателем в дошкольном учреждении и получать доплату как молодой специалист? А если молодой специалист воспитатель ГПД, социальный педагог или педагог дополнительного образования, какая ему доплата устанавливается?**

*Ответ:* В соответствии с ч.3.1. статьи 46 ФЗ «Об образовании в Российской Федерации» от 29.12.2012г. №273-ФЗ совершеннолетние лица, обучающиеся по образовательным программам среднего профессионального образования по специальностям, входящим в укрупненную группу специальностей «Образование и педагогические науки», и успешно прошедшие промежуточные аттестации, в последний год обучения допускаются к занятию педагогической деятельностью по образовательным программам дошкольного образования и начального общего образования.

В соответствии с п. 4.7 постановления Правительства Саратовской области от 17 августа 2012 г. №494-П «Об оплате труда работников государственных бюджетных и казенных учреждений образования Саратовской области» педагогическим работникам дошкольных групп общеобразовательных учреждений, осуществляющих образовательную деятельность по адаптированным основным общеобразовательным программам, имеющим стаж педагогической работы менее трех лет и принятым на работу в учреждения после завершения обучения в профессиональной образовательной организации или образовательной организации высшего образования, либо заключившим трудовой договор до даты выдачи документа об образовании и о квалификации в соответствии с частями 3, 3.1 и 3 статьи 46 ФЗ «Об образовании в Российской Федерации», устанавливается в целях доведения заработной платы до 80% среднемесячной начисленной заработной платы наемных работников в организациях, у индивидуальных предпринимателей и физических лиц (среднемесячный доход от трудовой деятельности) согласно данным федерального статистического наблюдения за предыдущий год в расчете на норму часов педагогической

работы за ставку заработной платы ( в 2023 году 80% составляет 27 242,4 руб.).

Следовательно, если молодой специалист совершеннолетний, успешно обучается в учреждении профессионального образования в последний год обучения он может работать воспитателем в дошкольном учреждении и получать выплату, чтобы за ставку его зарплата составила 27242,4 руб.

Если молодой специалист воспитатель ГПД, социальный педагог или педагог дополнительного образования, то ему в соответствии со статьей 19 Закона Саратовской области «Об образовании в Саратовской области» №215-ЗСО от 28 ноября 2013г., ему устанавливается доплата в размере 15% от должностного оклада, если он не имеет стажа педагогической работы, на период первых трех лет работы после окончания профессиональных образовательных организаций или образовательных организаций высшего образования.

---

**14. Вопрос. Если учитель заменяет уроки, например в начальных классах, то ему и классное руководство оплачивают в размере 5 тыс. руб.?**

Ответ: В случае длительного отсутствия по болезни и другим причинам педагогического работника, осуществляющего классное руководство, осуществляется временное замещение его другим педагогическим работником, с установлением ему соответствующих выплат за классное руководство в размере 5 тыс.руб.пропорционально времени замещения. В этом случае необходимо издать приказ о временном замещении и установлении оплаты за осуществление классного руководство (Разъяснения Минпросвещения России от 28.05.202г. №ВВ-1159/08. Эти и другие вопросы необходимо урегулировать в положении об оплате труда или закрепить в коллективном договоре общеобразовательной организации, не допуская возложения на педагога работы по классному руководству, в том числе временно, без дополнительной оплаты.

---

**15. Вопрос. Почему заместитель заведующего по воспитательной работе не имеет доплат как педагог? Его заработная плата рассчитывается как административного работника?**

Ответ: В соответствии с Указом Президента РФ97 от 7 мая 2012 г. осуществляется доведение средней заработной платы педагогических работников до целевых показателей. В общеобразовательных учреждениях до средней заработной платы в регионе. В дошкольных учреждениях – до

средней зарплаты в сфере общего образования. В учреждениях дополнительного образования до средней заработной платы учителей. Ежегодно в регионе принимается соответствующее постановление Правительства Саратовской области. Последнее из них, постановление Правительства области от 18.10 2023г. №948-П «О повышении оплаты труда отдельных категорий работников бюджетной сферы», в соответствии с которым в дошкольных учреждениях необходимо обеспечить повышение средней заработной платы педагогических работников до 37 933 руб. в месяц. Речь идет о педагогических работниках.

Кроме того, согласно Методики расчета фактического уровня средней заработной платы отдельных категорий работников, определенных указами Президента РФ от 7 мая 2012 г. № 597, «О мероприятиях по реализации государственной социальной политики» и от 1 июня 2012г. №761 «О национальной стратегии действий в интересах детей на 2012-2017 годы», по отношению к средней заработной плате в соответствующем субъекте РФ (Приложение №5 к Программе поэтапного совершенствования системы оплаты труда в государственных (муниципальных) учреждениях на 2012-2018 годы) расчет средней заработной платы по отдельной категории работников по субъекту производится на основании данных о фонде начисленной заработной платы и численности работников данной категории:

*«Показатель средней заработной платы категории работников учреждений социальной сферы и науки (в данном случае педагогические работники) исчисляется в отношении работников списочного состава по основной работе делением фонда начисленной заработной платы работников списочного состава на среднесписочную численность работников и на количество месяцев в периоде».*

В соответствии с Единым квалификационным справочником должностей, утв. приказом Министерства здравоохранения и социального развития РФ от 26.08.2010г. №761н должность заместителя заведующего относится к должности руководителей.

---

## Вопросы по охране труда

**16. Вопрос: Гигиеническое обучение тоже оплачивается работодателем?**

Ответ: В соответствии со статьёй 11 Федерального закона от 30 марта 1999 г. N 52-ФЗ "О санитарно-эпидемиологическом благополучии населения" гигиеническое обучение работников относится к обязанностям юридических лиц, т.е. работодателей.

---

**17. Вопрос: Должен ли уполномоченный по охране труда пройти обучение по охране труда, чтобы включать его в состав комиссий и чтобы имел право занимать эту должность?**

Ответ: Да, должен. Пункт 44 Правил обучения по охране труда и проверки знания требований охраны труда, утв. постановлением Правительства Российской Федерации от 24 декабря 2021 г. N 2464 обязывает уполномоченных (доверенных) лиц по охране труда профессиональных союзов проходить обучение требованиям охраны труда в организации, оказывающих услуги по обучению работодателей и работников вопросам охраны труда, за счёт средств работодателя. В соответствии со статьёй 225 Трудового кодекса РФ работник не несет расходов на финансирование мероприятий по улучшению условий и охраны труда.

---

**18. Вопрос: Обучение по ОТ должны проходить только основные работники или внешние совместители тоже?**

Ответ: Обучение по охране труда должны проходить все категории работников в соответствии со статьёй 219 Трудового кодекса РФ.

Если трудовая деятельность отдельных категорий работников, отнесенных к категории специалисты, связана с опасностями, источниками которых являются персональные электронно-вычислительные машины (персональные компьютеры), аппараты копировально-множительной техники настольного типа, единичные стационарные копировально-множительные аппараты, используемые периодически для нужд самой организации, иная офисная организационная техника, а также бытовая техника, не используемая в технологическом процессе производства, и при этом другие источники опасности отсутствуют, а условия труда по результатам специальной оценки условий труда являются оптимальными или допустимыми, обучение по программе обучения требованиям охраны труда, по решению работодателя может не проводиться.

---