



Экзамен на лидерство

Лучшее профбюро выбрали в Приволжском округе



Пальму первенства завоевала команда Уфимского государственного нефтяного технического университета

В Уфе прошел окружной этап Всероссийского конкурса на лучшее профбюро «Ты - лидер». В течение трех дней 11 студенческих команд из регионов Приволжского федерального округа оспаривали пальму первенства. Старт конкурсу был дан в Доме профсоюзов. Участников приветствовали зампреда Башкирской республиканской организации Общероссийского Профсоюза образования Наталия Алексеева, проректор по молодежной политике Уфимского государственного нефтяного технического университета Антон Глазков и другие почетные гости, которые отметили, что в рамках конкурса ребята имеют возможность продемонстрировать лидерские качества, свою работу и достижения. Участникам предстояло показать себя в конкурсных этапах «Визитная карточка», «Конкурс капитанов», «Правовой биатлон», «Заседание профбюро», «Приемная кампания», «Профбатл» и «Командность».

Стр. 3 ▶

Профессионалам - профессиональную прессу!

Дорогие читатели! Оформить подписку на газету «Мой профсоюз» можно в любом почтовом отделении страны, а также онлайн на сайте www.ug.ru. Наш подписной индекс по каталогу «Почта России»: ПА002

Новости

Прибавка для классного руководителя

С 1 марта в России вдвое увеличен размер ежемесячных выплат классным руководителям в школах и кураторам групп в колледжах и техникумах, которые работают в населенных пунктах с численностью жителей менее 100 тысяч человек. Соответствующие постановления подписал Председатель Правительства РФ Михаил Мишустин.

По поручению Президента России Владимира Путина размер ежемесячных выплат увеличен с 5 тыс. до 10 тыс. рублей. На эти цели в 2024 году из федерального бюджета будет выделено почти 3 млрд рублей.

Вопрос повышения выплат для классных руководителей и кураторов был также затронут в ходе отчета Правительства России в Государственной Думе. Михаил Мишустин указал на огромную ответственность, которая лежит на таких педагогах, и назвал их настоящими наставниками для своих подопечных. По его словам, люди получают положенные им средства за прошлый месяц уже в апреле.

Также премьер-министр отметил, что по поручению президента с 1 сентября 2024 года советники директоров по воспитанию в школах и колледжах начнут получать федеральную выплату в размере 5 тыс. рублей. Сегодня в стране трудятся около 37 тысяч таких специалистов.

Учитель здоровья

Итоги тринадцатого профессионального конкурса «Учитель здоровья Кубани» подвели в Краснодарском крае. За звание победителя боролись 50 педагогов из всех городов и районов региона. Первой среди равных стала Ануш Манучарян из краснодарской школы №66. Осенью она представит край на всероссийском этапе конкурса «Учитель здоровья России».

Краевой конкурс проводят Министерство образования, науки и молодежной политики региона, Краснодарская краевая организация Общероссийского Профсоюза образования и Институт развития образования.

В ходе очного этапа педагоги провели занятие на тему «Культура здоровья», проанализировали его и выступили с презентацией своего педагогического опыта.

Ануш Манучарян - учитель начальных классов, в профессии шесть лет. Ведет классное руководство в двух классах - втором и четвертом. Любовь к детям, стремление к постоянному общению и желание принести пользу региону, городу, стране привели ее к заслуженной победе.

Призерами конкурса стали учитель изобразительного искусства, черчения и технологии школы №3 Брюховецкого района Надежда Палагута и учитель истории и обществознания школы №43 Северского района Анастасия Яркова.

Победитель и призеры награждены дипломами, премиями краевой организации Профсоюза образования, путевками в профсоюзный пансионат «Рассвет» и сертификатами от партнера краевой организации профсоюза - физкультурно-спортивного клуба «Юлия».

Сергей ДОНАТОВИЧ



Новости

В Мелитопольском университете отремонтируют 42 объекта

В столице Запорожской области приступили к реализации масштабной программы модернизации инфраструктуры крупнейшего вуза региона - Мелитопольского государственного университета. В течение трех лет строители отремонтируют и обновят 42 объекта общей площадью около 100 тыс. кв. м, сообщил заместитель Председателя Правительства РФ Марат Хуснуллин.

Комплексная программа модернизации инфраструктуры вуза охватывает 21 учебный корпус, семь из которых будут отремонтированы уже в этом году. Также капитальный ремонт пройдет в пяти зданиях студенческих общежитий, спортивных залах, столовой, библиотеке, котельных и других объектах, расположенных на территории вуза. «Нам важно, чтобы в новых регионах, как и по всей стране, были созданы все условия для образования молодежи и обучения квалифицированных специалистов», - сказал вице-премьер.

Марат Хуснуллин отметил, что в 2023 году Мелитопольский государственный университет получил статус федерального высшего учебного заведения. Сегодня в нем обучаются свыше 12,8 тысячи студентов. В структуру университета входят пять факультетов и три колледжа, где готовят выпускников по 57 специальностям и 96 образовательным программам.

Вице-премьер подчеркнул, что все мероприятия по ремонту вузовской инфраструктуры синхронизированы с программой социально-экономического развития Запорожской области и выполняются при координации Минстроя и Минобрнауки.

Игорь ВЕТРОВ

Внимание!

Федеральная бонусная программа
Общероссийского
Профсоюза
образования

Ваш электронный профсоюзный билет - пропуск в мир скидок и выгодных предложений

Более 650 интернет-магазинов

Бонус до 30% на Ваш счет



Бонусная программа «PROFCARDS» завершила работу

В связи с закрытием федеральной бонусной программы «PROFCARDS» по соглашению сторон с 10 апреля 2024 года сайт www.profcards.ru и мобильное приложение «ProfCards» отключены для приобретения товаров и услуг.

Членам профсоюза - участникам программы предоставлена возможность вывести до 27 апреля 2024 года включительно накопленный кешбэк со своих лицевых счетов одним из способов:

- на банковский счет;
- на банковскую карту;
- на баланс мобильного телефона;
- на ЮMoney (ранее - «Яндекс.Деньги»).

Информационную и консультационную поддержку по вопросам, связанным с выводом кешбэка с лицевых счетов, можно получить по телефону горячей линии 8-800-600-84-00 ежедневно с 8.00 до 20.00 по московскому времени.



Роман ГЛУХОВСКИЙ

Волгоградская областная организация Общероссийского Профсоюза образования особое внимание уделяет поддержке молодых педагогов: проводятся слеты, форумы, обучение, оказывается материальная поддержка. Так, в рамках проекта «Соцмерное пространство» с 2019 года педагогам не старше 35 лет, которые проживают в Волгоградской области и работают в сельских населенных пунктах, рабочих поселках (поселках городского типа), дополнительно выделяется 5000 рублей на оплату жилого помещения и отдельных видов коммунальных услуг. Этим правом в 2023 году воспользовались 19 молодых специалистов.

Правительство региона, рассматривая заслуги молодых педагогов - претендентов на премию в размере 100 тысяч рублей, одним из критериев отбора считает наличие почетной грамоты областной организации профсоюза.

Конечно, всемерную поддержку региональная организация профсоюза оказывает Совету молодых педагогов Волгоградской области, который в прошлом году отметил свое двадцатилетие. Одно из направлений его деятельности - проведение интеллектуальных игр. Так, в конце марта актив совета организовал для молодых педагогов региона квиз. Участниками стали начинающие преподаватели колледжей, школ, детских садов, учреждений дополнительного образования.

Педагоги объединились в 16 команд и отправились в путешествие длиной в семь туров. Квиз был посвящен Году семьи, вопросы касались искусства, традиций, кулинарии и просто проверяли смекалку игроков. На обсуждение каждого задания отводилось всего 60 секунд, за верный ответ команда получала 1 балл.

Попробуйте и вы отгадать! Три вопроса из программы квиза:

1. Многие считают, что его название связано с одной известной битвой в начале XIX века. На самом деле это легенда. Его рецепт был разработан в 1933 году в московском тресте по производству ему подобных. Назовите его.

2. У нас на работе был парень. Кличка у него была Новосельцев. Он не был лысым, не носил очки и не воспитывал мальчика и... мальчика. Просто его звали Роман, и он был водителем автобуса с такой табличкой.

3. Команда КВН «Кефир» утверждала, что чем старше женщина, тем вкуснее он.

Ответы для проверки - в конце статьи.

А пока расскажу, что автором и разработчиком игры стал учитель истории и общественного воспитания средней школы №81 Волгограда Роман Глуховский. Роман творческая личность и, между прочим, соавтор композиции - победителя музыкально-поэтического конкурса на создание гимна Общероссийского Профсоюза образования. Роман Глуховский уверен, что такие мероприятия, как

квиз, нужны и школьникам, и педагогам: «Когда игру проводишь для школьников, им просто интересно, а педагоги понимают, что это мероприятие можно повторить в своей школе с детьми, с родителями, с учителями. Оно вносит разнообразие в будни и создает приятную атмосферу».

Инициатор интеллектуального состязания - председатель Совета молодых педагогов Волгоградской области Максим Сотников. Максим пояснил: «Мы проводим такие мероприятия для привлечения молодежи в профсоюзный актив. Присматриваемся к молодым кадрам, которые только пришли в образовательные учреждения, продумываем, как в дальнейшем выстраивать работу с ними, кого привлекать на другие мероприятия, которые обком профсоюза проводит совместно с Советом молодых педагогов».

Итог игры - тройка победителей. Первое место заняли молодые учителя Центрального района Волгограда, второе - преподаватели Волгоградского технологического

Кто воспитывал мальчика и... мальчика?

Квиз - не только для веселья, но и для профессионального роста



Команда Суровикинского района



Победители игры

колледжа, третье - команда педагогов Новониколаевского района. От областной организации Профсоюза образования все команды получили дипломы участников, победители - денежные призы.

Участница квиза учитель лицея №5 имени Ю.А.Гагарина Дарья Руденко поблагодарила организаторов: «Для молодых педагогов регулярно проводятся мероприятия, и мы всегда стремимся в них участвовать, потому что это хороший шанс узнать своих коллег вне привычных рабочих будней. Спасибо профсоюзу и СМП!»

Молодые педагоги уже с нетерпением ждут главное событие этого года - 15-й юбилейный межрегиональный образовательный форум «Думая о будущем».

А теперь ответы на три вопроса: 1. Бородинский хлеб. 2. Служебный. 3. Борщ. Ну как, вы отгадали?

Ольга РОДИОНОВА



Команда из Перми провела качественный анализ работы профбюро

В Уфе прошел окружной этап Всероссийского конкурса на лучшее профбюро «Ты - лидер». В течение трех дней 11 студенческих команд из регионов Приволжского федерального округа оспаривали пальму первенства.

Старт конкурсу был дан в Доме профсоюзов. Участников приветствовали зампредседателя Башкирской республиканской организации Общероссийского Профсоюза образования Наталия Алексеева, проректор по молодежной политике Уфимского государственного нефтяного технического университета Антон Глазков и другие почетные гости, которые отметили, что в рамках конкурса ребята имеют возможность продемонстрировать лидерские качества, свою работу и достижения.

Участникам предстояло показать себя в конкурсных этапах «Визитная карточка», «Конкурс капитанов», «Правовой биатлон», «Заседание профбюро», «Приемная кампания», «Профбатл» и «Командность».

«Визитная карточка» - это отличная возможность познакомиться с командами поближе.

«Будь с нами - и ты не будешь один!» - примерно так можно охарактеризовать выступление девушек из профбюро естественно-географического факультета Ульяновского государственного педагогического университета.

- Поступив в университет, первокурсник сталкивается со многими страхами: «Примут ли меня в коллективе?», «Достигну ли я желаемого?», «Вокруг много людей, и ты не знаешь, к кому обратиться за поддержкой», - рассказывает председатель профбюро Алия Сафина. - Именно поэтому мы проводим работу со студентами с их первых дней в вузе. Не пропускаем ни одного дня открытых дверей или встречи с первокурсниками, так как для нас важно организовать информационно насыщенное собрание с только что поступившими студентами.

Уже несколько лет совместно с советом обучающихся профбюро естественно-географического факультета реализует систему кураторства. Каждой группе с первых дней учебы назначаются кураторы, их главная задача - показать работу профбюро и помочь избрать профгруппорга. В том числе благодаря этому процент вступления в профсоюз на факультете остается высоким.

Профсоюзная организация Института нефтегазового инжиниринга и цифровых технологий Уфимского государственного нефтяного технического университета в своей «визитке» представила завод для производства профсоюзных лидеров. Важную роль в этом процессе играют наставники, которые занимаются подготовкой студентов еще с августа. Их число с каждым годом растет, а знания они укрепляют в институте наставничества. На протяжении всего первого года обучения подопечных наставники сдают отчеты об активности и успеваемости группы. Лучшие профгруппорги первого курса определяются в рамках двухдневного образовательного профсоюзного интенсива «Профлидер».

- При проектировании любого завода нужно иметь надежного партнера, поэтому

Экзамен на лидерство

Лучшее профбюро выбрали в Приволжском округе



Участники из Самары

профсоюзная организация ИНИЦТ УГНТУ стала партнером кафедр и дирекций института, - рассказывает капитан команды Кирилл Нуретдинов. - Председатель профсоюзной организации входит в состав ученого совета и стипендиальной комиссии. Благодаря дополнительному соглашению мнение профсоюза учитывается при представлении к наградам, согласовании кураторов, внутренних распоряжений. Совместно с администрацией был, в частности, реализован проект «Город профессий» - ежегодная квест-игра для школьников, участниками которой за три года стали более тысячи детей.

Аналогию со своей специализацией провела и команда профбюро химического факультета Пермского государственного национального исследовательского университета. Студенты прямо на сцене затеяли лабораторную работу, проведя качественный анализ профбюро химфака и исследовав его свойства. Так, за два года ребята сумели значительно повысить уровень профчленства. В этом им помогли такие элементы, как правданий, информий, адаптон и др.

- Правданий - правовая защита - незаменимый элемент нашей успешной работы, - рассказывает капитан команды Юлия Чичулаева. - Число консультаций постоянно растет. За два года мы решили более 60 проблем, связанных с учебным процессом, подали почти 90 ходатайств на предоставление мест в общежитии и перевод с платного обучения на бюджетное, выдали

материальную помощь 15 студентам. Мы представляем интересы студентов на ученом совете факультета, проводим встречи с администрацией, где обсуждаем результаты мониторинга качества образования, создание комфортной учебной среды, а также решение конфликтных ситуаций между студентами и преподавателями.

Профбюро Института социально-филологических наук и массовых коммуникаций Казанского федерального университета курирует 2455 студентов, 840 первокурсников и 73 профсоюзных активиста. Уровень профчленства - 86%. Добиться такого отличного результата удалось благодаря трем «китам»: информационной работе, мотивационной работе с профгруппорами и собраниям в академических группах.

- Такой комплексный подход позволяет нам доступно рассказать о деятельности профсоюза, - говорит капитан команды Руслан Зиннуров.

Актив профбюро ИСФНиМК генерирует одну активность за другой. Так, ребята

стали одними из авторов конкурса ProfSpeak для профактивистов-старшекурсников, желающих попробовать себя в качестве лекторов, спикеров и ведущих мастер-классов для студентов первого курса. Другая интересная задумка - школа актива для первокурсников «Молодые лидеры Федерального», включающая насыщенную образовательную программу и, конечно, заряд позитива на весь учебный год. Ну и вишенка на торте - это профсоюзный фестиваль, где можно посетить концерты, принять участие в квизах и получить подарки от партнеров.

В итоге по результатам всех испытаний I место в конкурсе заняла команда Института нефтегазового инжиниринга и цифровых технологий УГНТУ. Второе место у ребят из Казани, «бронза» у студентов из Перми.

Артур СУНАГАТУЛЛИН

Слово участникам

Арина ХАСАНОВА, УГНТУ:

- Быть активистом - это иметь возможность знакомиться с интересными людьми, посещать различные мероприятия и делать студенческую жизнь по-настоящему яркой!

Андрей РАСТУНИН, Нижегородский государственный технический университет:

- Для участия в конкурсе приходилось уделять много времени подготовке, но наши преподаватели поддержали нас, ведь в прошлом некоторые из них тоже были профсоюзными активистами.

Анастасия ЩУКИНА, Саратовский государственный технический университет:

- Совмещать активную профсоюзную деятельность и учебу на самом деле сложно. Мой главный секрет в том, чтобы все сдавать вовремя.

Новости

Ростовский обком заключил соглашение с обществом «Знание»

Ростовская областная организация Общероссийского Профсоюза образования и региональный филиал Российского общества «Знание» заключили соглашение о сотрудничестве.

Соглашение предполагает обмен методическими материалами, объединение усилий в расширении лекторского корпуса общества «Знание» и привлечение новых специалистов в просветительскую работу, их обучение и развитие, распространение знаний об истории страны и ее достижениях.

Отметим, что филиал Российского общества «Знание» в Ростовской области и региональная организация Профсоюза образования взаимодействуют уже несколько лет. Лекторы общества оказывают помощь в организации и проведении мероприятий для работников образования и студентов, посещают школы профсоюзного актива.

В числе совместных мероприятий - марафон личного роста «Молодой педагог. Вектор развития», форум молодых педагогов и профсоюзных лидеров Ростовской области «ПрофАктив: новая высота», практико-ориентированный семинар «Организация деятельности правовой инспекции труда профсоюза» и многие другие проекты.

Напомним, на XII съезде ФНПР Президент РФ Владимир Путин призвал профсоюзы активно включиться в федеральный проект «Молодежь и дети» и плодотворно сотрудничать с «Движением первых», Росмолодежью и обществом «Знание».

Поддержка студентов из районов ЧС: Минобрнауки рекомендует

Минобрнауки России направило в подведомственные вузы письмо с рекомендацией установить в локальных нормативных актах меры поддержки студентов, пострадавших при чрезвычайных ситуациях.

Так, на основе Федерального закона «Об образовании в РФ» рекомендуется обеспечить адресную помощь нуждающимся. В частности, среди предложенных мер:

- материальная поддержка;
- предоставление жилых помещений в общежитиях в первоочередном порядке;
- снижение размера платы или освобождение от платы за пользование жилым помещением;
- снижение стоимости платных образовательных услуг, а также предоставление рассрочки на внесение платы по договору;
- оказание иных мер поддержки на усмотрение организации.

Получить помощь могут студенты, которые проживают в районах ЧС или приехали из них.

В письме отмечается, что при принятии соответствующих локальных нормативных актов необходимо учитывать мнение совета обучающихся, а также выборного органа первичной профсоюзной организации.

Кроме того, студент очной государственной социальной помощи (в том числе в связи с чрезвычайной ситуацией), может претендовать на государственную социальную стипендию.

В Минобрнауки России действует горячая линия по обеспечению правовой и социальной защиты обучающихся 8(800) 222-55-71.

Игорь ВЕТРОВ



Об экономических приоритетах

XII съезд ФНПР показал, что у государственной власти

3-5 апреля в Москве проходил XII съезд Федерации независимых профсоюзов России. Выступая перед делегатами и участниками съезда, Президент РФ Владимир Путин назвал среди основных задач профсоюзов мотивацию работодателей к развитию экономики и воспитание новых поколений на основе профсоюзных ценностей. Похожие идеи заложены в основу новой программы ФНПР «За справедливую экономику!». Делегаты от Общероссийского Профсоюза образования выступили в процессе обсуждения резолюций и вошли в рабочие органы съезда.

Место проведения XII съезда - Колонный зал Дома союзов. В коридорах исторического здания на время съезда расположилась профсоюзная выставка, где в цифрах, фотографиях и коротких текстах были представлены региональные профобъединения и отраслевые профсоюзы.

На сегодняшний день профсоюзы, объединенные под эгидой ФНПР, насчитывают 19 миллионов 600 тысяч человек. Общероссийский Профсоюз образования по-прежнему самый массовый из них.



Михаил ШМАКОВ избран председателем ФНПР в седьмой раз



Владимир ПУТИН выступил перед участниками съезда

Представляя отчетный доклад Генсовета ФНПР за 2019-2024 годы, заместитель председателя Федерации независимых профсоюзов России Евгений Макаров отметил, что в минувшее пятилетие страна столкнулась с целым рядом вызовов: пандемия новой коронавирусной инфекции, которая обрела многих людей в России и мире на дистанционный формат работы и обучения, санкционное давление недружественных стран. Специальная военная операция - новая проверка на прочность нашего государства и общества. В решении всех глобальных задач, стоящих перед страной, активно участвовали и продолжают участвовать профсоюзы, входящие в федерацию.

Действия ФНПР, ее членских организаций в отчетный период были направлены на рост занятости и заработной платы; защиту трудовых прав и социально-экономических интересов работников; обеспечение безопасных условий труда; стимулирование инвестиций в человеческий капитал и повышение степени социальной защищенности граждан; повышение эффективности коллективно-договорного регулирования социально-трудовых отношений.

В завершение Евгений Макаров отметил: - Наш съезд проходит в историческое время. Страна успешно отстаивает свой суверенитет. В экономической политике наблюдается переход от либерал-монетаризма к ориентации на интересы реального

сектора производства. Наряду с экономическим ростом мы отмечаем низкий уровень безработицы и растущую зарплату российского работника. Только что на прошедших выборах Президента России Владимир Путин получил очередной беспрецедентный кредит доверия избирателей. И не только за свои прошлые заслуги, но и за социальную программу преобразований в стране, которую он изложил в своем Послании к Федеральному Собранию РФ.

Это не значит, что все спокойно и безмятежно. Продолжается военный конфликт. Профсоюзы вносят свой вклад в общую помощь фронту. Всем нам нужно понимать: только внутренняя сплоченность, единство помогут нам одержать решающую победу.

То же самое относится и к нашей главной профсоюзной организации - ФНПР. Мы можем и должны спорить на этапе принятия решения. Но после мы должны быть едины и неделимы.

Миллионы людей в стране называют себя членами профсоюзов, поддерживая эти слова своим трудовым рублем. Это доверие мы должны оправдывать ежедневно.

Как добиться достойной зарплаты?

Съезд принял 15 резолюций, посвященных основным направлениям деятельности профсоюзов.

По проекту резолюции «Каждому работнику - достойную заработную плату» выступила председатель Вологодской областной организации Общероссийского Профсоюза образования Светлана Павлушкова.

Она отметила, что делегаты съезда - представители отраслевого профсоюза, в целом поддерживая концепцию документа, считают необходимым подчеркнуть, что именно государство должно задавать высокий стандарт оплаты труда. Но даже в бюджетной сфере сегодня нет полноценных государственных гарантий для увеличения зарплаты каждого конкретного человека.

- Государством законодательно утверждается уровень МРОТ, а значит, повышается уровень гарантии оплаты за неквалифи-

цированный труд. Это очень важно, но, к сожалению, существенно не влияет на зарплату работников высокой квалификации, поскольку законодательство не содержит ее привязки к уровню МРОТ. В такой ситуации последовательно стирается грань между оплатой за неквалифицированный и квалифицированный труд, а ряд категорий работников, особенно молодые специалисты, оказываются в парадоксальной ситуации, когда при низком размере оклада (ставки заработной платы) их пытаются догрузить дополнительными видами работ, чтобы «дотянуть» зарплату до МРОТ, - подчеркнула Светлана Вадимовна.

Как указала профлидер, различия в уровне финансовой обеспеченности субъектов приводят к увеличению межрегиональной дифференциации в оплате труда по всем категориям педагогических работников. Эта разница возросла уже до пяти раз.

Представители Профсоюза образования, активно участвуя в работе Российской трехсторонней комиссии, приложили значительные усилия к актуализации отраслевого раздела Единых рекомендаций РТК по установлению на федеральном, региональном и местном уровнях систем оплаты труда работников государственных и муниципальных учреждений на 2024 год и нашли поддержку у социальных партнеров.

- Мы считаем, что усилия выборных органов на всех уровнях структуры профсоюза в 2024 году должны быть направлены на выполнение Единых рекомендаций РТК, - подытожила Светлана Павлушкова.

Охране труда - финансовые гарантии

Позицию Общероссийского Профсоюза образования по проекту резолюции «Охрана труда - важнейшая задача профсоюзов» представила председатель Новосибирской областной организации Светланы Сутягина. Она согласилась с тезисом о необходимости добиваться целевого финансирования мероприятий по охране труда в организациях бюджетной (непроизводственной) сферы:

- Это абсолютно правильно. Ведь отсутствие в бюджетной классификации целевые статьи расходов на охрану труда не позволяет бюджетным организациям реализовать в полном объеме мероприятия по обеспечению безопасных условий труда, предусмотренные статьей 214 ТК РФ.

Светлана Геннадьевна отметила, что для защиты прав работников непроизводственной сферы в этой области необходимо внести изменения в трудовое законодательство и Бюджетный кодекс РФ.

Профлидер привела данные Социального фонда России: в 2023 году произошло 943 несчастных случая на производстве с работниками образовательных организаций, в том числе 9 групповых, 98 тяжелых и 8 несчастных случаев со смертельным исходом.

Светлана Сутягина напомнила, что среди основных задач профсоюза в сфере охраны труда можно выделить контроль за расследованием и учетом несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний, выполнение мероприятий по устранению причин, вызвавших несчастный случай, медицинские осмотры.

Только в прошлом году силами профсоюза проведено более 127 тысяч обследований состояния условий труда в образовательных организациях, выявлено более 111 тысяч нарушений законодательства по охране труда и выдано около 43 тысяч представлений руководителям об устранении выявленных нарушений.

Отцы и дети профсоюзного сообщества

Заместитель председателя Московской федерации профсоюзов, председатель Московской городской организации Общероссийского Профсоюза образования Константин Гужевкин, выступая по проекту резолюции «Молодежная политика», обратился к произведениям классической литературы:

- Гамлет задает вопрос: быть или не быть? И я задаю себе вопрос: быть ли молодежи в профсоюзах? А в романе Тургенева «Отцы и дети» поднимаются вопросы конфликта поколений. В отчетном докладе мы слышали, что молодежь до 35 лет в профсоюзах составляет примерно одну треть. Чтобы эффективно работать с новым поколением, нужно проанализировать проблемы, с которыми оно сталкивается. Среди них - нехватка опыта, низкая зарплата, нарушение трудовых прав и так далее. И задача профсоюзной организации - отреагировать на проблемы молодежи.

Константин Сергеевич напомнил о том, что в Общероссийском Профсоюзе образования давно и планомерно развивается наставничество. Учитывая, что Президент России дал поручение по созданию системы наставничества на федеральном уровне, у профсоюзов, по мнению Константина Гужевкина, есть шанс возглавить наставническое движение, сформировать программу обучения и поддержки молодежи.

Он заметил, что в проекте резолюции «Молодежная политика» содержится призыв активнее привлекать молодых людей в профсоюзные ряды. Однако среди делега-



И ВОСПИТАНИИ НОВЫХ ПОКОЛЕНИЙ

и профсоюзов много общих задач

тов съезда молодежь до 35 лет составляет всего 6%.

- Если мы не привлекаем молодежь в выборные органы, значит, не выполняем те задачи, которые сами перед собой ставим, - подчеркнул профлидер.

Президент рассчитывает на зрелый диалог

В работе съезда приняли участие представители Администрации Президента РФ, члены правительства, Совета Федерации, депутаты Госдумы, представители объединений работодателей.

Перед делегатами выступили два федеральных министра - глава Минтруда Антон Котляков и министр здравоохранения РФ Евгений Мурашко. Генеральный секретарь Всеобщей конфедерации профсоюзов, депутат Государственной Думы Виктор Пинский зачитал приветствие спикера Госдумы Вячеслава Володина, а председатель ФНПР Михаил Шмаков - приветствие вице-премьера Татьяны Голиковой.

Во второй день на заседании съезда выступил Президент России Владимир Путин. В начале двадцатиминутной речи глава государства назвал Федерацию независимых профсоюзов России одним из важнейших институтов гражданского общества:

- Ваше объединение выполняет ответственную миссию: защищает трудовые права сотрудников компаний, предприятий, коллективов целых отраслей производства, тех, кто работает в сфере образования, науки, культуры. Вы многое делаете для совершенствования законодательства, для гармонизации отношений в сфере занятости.

Как отметил Владимир Путин, принципы социального партнерства стали прочной основой взаимодействия государства, бизнеса и профсоюзов. Соответствующая норма по инициативе профсоюзов закреплена в Конституции России. Практическое взаимодействие налажено в рамках Российской трехсторонней комиссии. Только за прошлый год она рассмотрела более ста проектов федеральных законов и постановлений правительства, включая проект федерального бюджета, бюджеты Фонда обязательного медицинского страхования и Социального фонда.

Президент подчеркнул: расширение технологического и индустриального потенциала России, укрепление отечественной экономики должны прямо конвертироваться в повышение благосостояния граждан, в рост заработных плат.

Глава государства привел конкретные цифры - в 2022 году доля оплаты труда в валовом внутреннем продукте страны составила 38,5%, а в 2023-м уже 40,7%.

По мнению президента, важнейшая задача профсоюзов - быть первыми сторонниками интенсивного, качественного обновления экономики и социальной сферы:

- Вы должны подталкивать собственников предприятий, руководство учреждений, органов власти к модернизации, к внедрению лучших технологий, потому что именно такие изменения в целом, безусловно, отвечают интересам граждан России.

Владимир Путин подтвердил поставленную задачу по повышению величины МРОТ к 2030 году до 35 тысяч рублей, а также рассказал о планах по совершенствованию системы оплаты труда в бюджетной сфере:

- Правительство РФ имеет поручение в следующем году в рамках пилотных проектов в регионах отработать новую модель оплаты труда бюджетников, включая работников образования, здравоохранения, культуры и научной сферы. Это сложная, капиталоемкая работа. Но, конечно, она нужна, и я рассчитываю на то, что в позитивном, зрелом диалоге с профсоюзами мы найдем решение.

Очень важно добиться роста доходов нужных стране специалистов. Надо устранить разрыв в оплате труда в разных регионах. Сначала проведем пилотные проекты в субъектах Федерации, а в начале 2027 года на отраслевые системы оплаты труда работников бюджетной сферы предстоит перейти в масштабах всей страны.

Президент отметил вклад профсоюзов в поддержку участников СВО и выразил благодарность тем, кто сейчас возрождает систему защиты интересов и прав трудящихся на Донбассе и в Новороссии.

- Это сложная, иногда опасная работа, но очень нужная, - подчеркнул он.

В завершение Владимир Путин обратил внимание на важность сохранения традиций и воспитания новых поколений:

- Профсоюзное движение всегда строилось не только вокруг защиты социальных прав граждан, но и на основе таких ценностей, как взаимная поддержка, служение своему народу и стране в целом. Наша общая с вами задача, чтобы эти ценности в полной мере разделяли и будущие поколения в

России, чтобы у школьников, студентов, молодых ребят с учебной скамьи формировалось уважение к честному, ответственному труду. Чтобы они росли на примерах наших выдающихся соотечественников, представителей трудовых династий. Про них нужно писать книги, снимать фильмы и больше рассказывать молодым людям.

Президент призвал профсоюзы активно включиться в новый национальный проект «Молодежь и дети», плодотворно сотрудничать с «Движением первых», Росмолодежью, обществом «Знание», в том числе в качестве наставников.

Подводя черту, глава государства заявил: - Все наши законодательные новации, планы, программы, финансовые вложения должны работать и на экономический рост, и на повышение качества жизни, благополучия российских семей. В этом наша с вами общая конечная цель.

Молодая учительница в рабочем президиуме

В составе мандатной комиссии съезда работала председатель Хакасской республиканской организации Общероссийского Профсоюза образования Любовь Барабанова.

Самой юной среди членов рабочего президиума XII съезда ФНПР стала учитель математики и физики Половневской средней школы Октябрьского района Курской области Анастасия Есаулова.

Анастасию Александровну рекомендовали в состав президиума с подачи ее наставника, председателя Курской областной организации Профсоюза образования Ирины Корякиной. Анастасия Есаулова 26 лет, в профсоюзе она уже восьмой год, со студенческой скамьи. В школьной первичке занимает пост заместителя председателя, организует различные мероприятия и акции, проводит сбор средств для помощи участникам СВО. Кроме того, Анастасия возглавляет Молодежный совет Федерации организаций профсоюзов Курской области.

За справедливую экономику

Генеральная линия деятельности ФНПР на перспективу определена в новой программе «За справедливую экономику!», принятой на съезде. Ее проект делегатам представила заместитель председателя ФНПР Нина Кузьмина.

Она напомнила о том, что предыдущая программа, утвержденная X съездом ФНПР в 2019 году, во многом способствовала тому, что экономика Российской Федерации прошла все шоковые периоды с минимальными потерями в социальной сфере. Как отметила Нина Кузьмина, сейчас идет формирование технологического суверенитета страны. При этом сохраняется дифференциация между регионами по уровню жизни населения.

- В современных условиях позиция профсоюзов состоит в том, что справедливая экономика - это залог развития России, - подчеркнула зампредела ФНПР. - Эта позиция не только не утратила актуальности, но и обрела новые смыслы. В ее основе по-прежнему лежат принципы достойного труда. Человек труда - цель и центр справедливой экономики. А ее ключевым фактором является достойная заработная плата.

У нас есть флагман!

Делегаты съезда избрали председателя ФНПР на очередное пятилетие: в седьмой раз этот пост занял Михаил Шмаков. Состоялись выборы Генерального совета ФНПР, в состав которого вошли представители профсоюзов, делегированных членскими организациями федерации.

В завершении работы съезда председатель Общероссийского Профсоюза образования Галина Меркулова в коротком выступлении высказала слова поддержки лидеру ФНПР:

- Уже 30 лет Михаил Викторович возглавляет Федерацию независимых профсоюзов России. В сложных условиях возродилось профсоюзное движение. Михаил Викторович поддержал создание Ассоциации профсоюзов непроизводственной сферы, куда вошли три профсоюза, и это было очень важно. Мне от души хочется сказать слова поддержки на очередном трудном этапе. Мы должны понимать, как сложно возглавлять такое массовое профсоюзное движение и как важна личность, которую мы избираем на этот пост. От каждого из нас, представляющих на съезде разные организации, зависит, как мы будем двигаться дальше, но в любой ситуации мы знаем: у нас есть флагман!

Неоднократно на съезде Федерацию независимых профсоюзов России сравнивали с большим надежным кораблем, способным вынести любой шторм. Съезд завершился, а корабль идет.

Наталья ВОРОНИНА



Анастасия ЕСАУЛОВА за столом рабочего президиума

В своем ответном выступлении председатель ФНПР Михаил Шмаков отметил:

- За последние 30 лет мы с вами выдвигали много требований правительству и государству, а теперь можем констатировать, что в национальных проектах в среднесрочной программе развития страны до 2030 года, выдвинутой президентом в Послании Федеральному Собранию в марте этого года, обозначены пути решения большинства проблем, о которых мы говорили.

По словам Михаила Шмакова, профсоюзы должны добиваться реализации целей, поставленных в Послании Президента

России Федеральному Собранию. В число этих целей входит формирование справедливой экономики, основанной на достойном уровне оплаты труда для каждого работника, равных гарантиях в сфере труда для всех трудящихся независимо от формы занятости, на реальном применении принципов социального партнерства при принятии управленческих решений.

- Мы видим Россию социальным государством, политика которого направлена на создание условий, обеспечивающих достойную жизнь и свободное развитие человека, - подчеркнул лидер ФНПР.

Также Михаил Викторович напомнил о глубоких традициях профсоюзного движения в России. Оно пережило неоднократную смену политического строя и другие потрясения благодаря таким ценностям, как профсоюзное братство, солидарность и взаимоподдержка.



Делегаты от Общероссийского Профсоюза образования в Колонном зале



Ключи от будущего

Каким быть пространству неформального общения?

Если бы кому-то захотелось понять, что такое творческий гул, он мог бы заглянуть на 4-й этаж Санкт-Петербургской академии постдипломного педагогического образования имени К.Д.Ушинского. Здесь, в Центре непрерывного повышения профессионального мастерства (ЦНППМ), работала лаборатория идей «Профессиональные сообщества молодых педагогов: новые горизонты». Идей было много, задора хоть отбавляй, но по-другому и быть не могло. Ведь, когда собирается умная и смелая педагогическая молодежь, сам воздух гудит от творчества!

Встреча в ЦНППМ, по сути, стала прологом к будущей деятельности в рамках Ассоциации молодых педагогов Санкт-Петербурга. Подготовка к созданию сообщества активно ведется, и объединение представителей всех районных советов молодых педагогов в лабораторию идей с целью познакомиться друг с другом и попробовать набросать перспективный план работы в рамках ассоциации - один из этапов этого процесса.

Важно, что общение получилось исключительно неформальным. К примеру, первое, что попросил сделать педагогов модератор, методист ЦНППМ Владислав Миусов, - это... пригласить на встречу с собой совершенно незнакомого коллегу. На встрече требовалось обсудить с ним, есть ли чем гордиться в своей профессии и какова сокровенная профессиональная мечта. И надо было видеть, как в неожиданно сложившихся дуэтах педагоги с энтузиазмом искренне рассказывали друг другу о себе и делились своими размышлениями и переживаниями!

На смену активному «разогреву» пришла теория, педагогам представили семь ключей, каждый - важная часть единого целого, которое будет представлять собой ассоциация. Это и команда, и деятельность объединения, и организационная культура, и ресурсы, и продвижение, и работа с партнерами и потенциальными членами ассоциации.

Как заметил Владислав Миусов, когда речь идет о формировании команды, важно понимать, кто рядом с тобой, что и как все будут делать и, главное, зачем собрались. При этом самая частая ошибка в командообразовании - приглашать друзей. Друзья не всегда обладают той или иной компетенцией, а команде необходимо ядро, где каждый должен уметь брать на себя ответственность за свое решение.

Подходя к такому ключу, как «деятельность», нужно понимать, какие у нее будут направления, разделить ее на этапы и использовать разные формы. Ключ «организационная культура» тоже необходим, потому что людей объединяют в команду



Участники лаборатории идей

ценностные установки, и эти установки могут отражаться в символике, в рожденьи ритуалов, традиций и т. д. Владислав Миусов выделил также такой ключ, как «работа с партнерами». Без понимания выгоды для обеих сторон сотрудничество не будет эффективным, поэтому при поиске социального партнера необходимо не только брать, но и предлагать то, что может быть полезным другому.

Как оказалось, разговор о ключах был не случаен, поскольку именно они стали темой обсуждения произвольно сформированных рабочих групп. Молодые педагоги за кру-

глым столом сначала делились опытом, затем рисовали идеальное будущее, потом генерировали идеи и, наконец, рефлексировали. И все это в контексте предстоящей работы ассоциации. Кто-то определял, каким может быть состав команды лидеров и как выстраивать затем систему обучения лидерству, кто-то предлагал этапы и формы деятельности, включая, например, создание в рамках ассоциации маленьких сообществ по интересам, кто-то, описывая работу с потенциальными членами ассоциации, рассказывал о своем опыте вовлечения педагогической молодежи в интересные проекты.



Конструктивный разговор в рабочих группах

образования активно поддержала идею создания Ассоциации молодых педагогов Санкт-Петербурга. На встрече с педагогической молодежью ее председатель Иван Кайнов подчеркнул, что цели и задачи того и другого объединения совпадают. И у молодежи, и у опытных педагогов сегодня огромный запрос на самообразование, на личностный и профессиональный рост. Эту потребность нужно поощрять, стимулировать, в том числе предоставляя людям площадки и возможности для неформального общения, которое способствует не только обмену опытом, но и «сверке часов», пониманию, какие меры социальной поддержки необходимы педагогам, что нужно предпринимать, чтобы молодежь оставалась в профессии. Иван Кайнов поблагодарил участников лаборатории идей за мощный мозговой штурм и заверил, что часть озвученных предложений обязательно ляжет в основу положения об Ассоциации молодых педагогов Санкт-Петербурга.

Как призналась старший воспитатель детского сада №45, председатель СМП Красносельского района Петербурга Вероника Бекасова, подобные встречи - это отличный способ завязать новые знакомства, узнать, чем живут коллеги. Кроме того, такое эмоционально-интеллектуальное общение служит механизмом продвижения новых идей по поддержке, привлечению молодых специалистов в систему образования, в профессиональные сообщества.

С этим согласна заведующая ЦНППМ СПбАППО Кристина Зайцева. По ее мнению, профессиональные сообщества - это огромный ресурс для вдохновения:

- Часто бывает, что ты находишься на рабочем месте, и тебе кажется, что ты недостаточно работаешь или, наоборот, работаешь слишком много, или кажется, что никто тебя не ценит. Когда же приходишь в сообщество, здесь есть люди, у которых схожие проблемы, и ты можешь посоветоваться, сделать выбор и принять решение. Профессиональные сообщества - та среда, которая помогает увидеть другой или, наоборот, схожий взгляд на твою проблему и определиться с тем, куда идти дальше и что делать.

Как считает Кристина Зайцева, Ассоциация молодых педагогов - именно такое пространство неформального и плодотворного общения, способное вдохновить, сплотить, мотивировать молодых специалистов. И конечно, ассоциация должна стать помощником в реализации актуальных задач государственной, региональной политики, которые ставит перед педагогической общественностью правительство Санкт-Петербурга, Комитет по образованию.

Наталья АЛЕКСЮТИНА
Фото автора



Знакомимся, делимся, дружим

Для рабочей группы, занимавшейся позиционированием и продвижением, показалось важным подчеркнуть, что для развития ассоциации можно использовать ресурсы районных советов молодых педагогов и при этом акцентировать внимание на существующих брендах, ведь в каждом СМП есть своя уникальная активность. Те педагоги, кому досталась работа с партнерами, тоже предложили ряд интересных идей, в том числе проведение своеобразной фабрики педагогических звезд, гостями и зрителями которой могли бы стать студенты, управленцы, деятели культуры и искусства, предприниматели и т. д.

Общение в рамках фасилитационной сессии оказалось столь продуктивным, что учитель биологии, методист Морского лицея Екатерина Герус в шутку сказала: «Когда оценили работу в группах, поняли, что создали... профсоюз».

Впрочем, шутка оказалась недалеко от истины. Именно Межрегиональная организация Санкт-Петербурга и Ленинградской области Общероссийского Профсоюза

Санкт-Петербург



Когда в детстве у меня спрашивали, кем я хочу стать, ответ всегда был один - учителем. Да и кем еще можно стать, если твой дедушка - профессор, декан филологического факультета Воронежского государственного университета, а твои родители - учителя-филологи?

Дорога была определена, но на первом курсе педагогического института меня настигла любовь. Мой будущий муж Дмитрий Алферов на тот момент был действующим спортсменом, активно занимался лыжами и легкой атлетикой, о педагогике не помышлял. Но когда твоя вторая половинка учится и с восхищением

рассказывает об учебе и особенно о практике - сердце может дрогнуть. Дмитрий пошел работать сначала в спортивную школу, а потом и в общеобразовательную - учителем физической культуры, в это же образовательное учреждение устроилась и я. Потом поменяла несколько мест работы, выросла до директора.

С течением времени мы поняли, что трудиться вместе все-таки лучше, я руко-

вожу гимназией №34 Орла, а супруг в ней преподает физкультуру. Нас часто спрашивают: «Не надоедает? И дома, и на работе вместе». Отвечаем: «Нет. Во-первых, у нас очень разные должности, и на работе мы практически не видимся. Во-вторых, если какая-то проблема, можно всегда рассчитывать на поддержку близкого человека, потому что многое ему понятно даже без слов. В-третьих, мы всегда советуемся

Учительский ген

Сын супругов Алферовых получил его в наследство



Семья АЛФЕРОВЫХ

друг с другом, это помогает развиваться и идти вперед».

Мы с мужем увлекаемся интеллектуальными играми, в гимназии проходит ежегодный турнир «Что? Где? Когда?» на кубок директора. Вопросы составляю я, а муж - бессменный член жюри.

Мы много путешествуем вместе, каждый год отдыхаем в профсоюзных санаториях, что, конечно, экономит семейный бюджет. Участвуем во всех спортивных мероприятиях Орловской городской организации Общероссийского Профсоюза образования. Многие годы муж выступает в команде гимназии на профсоюзных турнирах, а я - главный судья соревнований. Спортивный принцип всегда выше личного! Я удостоена нагрудного знака «За социальное партнерство», а мужу неоднократно вручали профсоюзные грамоты.

Мне очень приятно, что и наш сын выбрал педагогическую профессию, хотя имеет несколько дипломов об образовании. Он тренер-преподаватель спортивной школы «Орел-Карат». Династия продолжается. И мы надеемся, что «педагогический ген» будет передаваться из поколения в поколение.

Юлия АЛФЕРОВА,
директор гимназии №34 Орла

Отчеты и выборы Самые верные

Председателем профсоюзной организации детского сада №86 Воронежа в очередной раз избрана Светлана РЫЖИКОВА. Своими мыслями по этому поводу она поделилась с нашей газетой.



Светлана РЫЖИКОВА

Незаметно пролетели 45 лет педагогической деятельности в 86-м детском саду.

Вспоминаю, как 22 апреля 1979 года молодой девчонкой пришла сюда работать воспитателем. И сразу же мне было поручено выступить на утреннике по случаю дня рождения Ленина - только исполнить песню. Стеснялась родителей, краснела, но песню допела. Как результат, коллектив сразу выбрал меня председателем комсомольской организации.

И закрутилось: сначала - комсомол, потом - профсоюз.

Наш детский сад тогда принадлежал заводу имени М.И.Калинина. Поэтому меня регулярно приглашали выступить по заводскому радио с консультациями для родителей. Кроме того, по праздникам вместе с детьми мы приходили на завод для того, чтобы выступить перед работниками. Во время перерыва в актовом зале заводоуправления дети пели песни, частушки, танцевали.

А однажды из разговора с мамой узнала, что «концерты» на проходной завода я давала уже в... месячном возрасте! Женщины тогда очень рано выходили из декретного отпуска, и бабушка почти целый год вынуждена была возить меня к маме на кормление.

Примечательно, что мама начинала работать на заводе под руководством знаменитой династии Ростовцевых, внуки которых впоследствии посещали наш детский сад.

В 90-е годы детский сад передали на баланс муниципалитета, после чего работники стали членами Профсоюза образования. Начались встречи: сперва с Татьяной Павловной Сидоровой, затем с Еленой Николаевной Чертовой - председателями Ленинской районной организации профсоюза. Они оказывали информационную поддержку, помощь в работе, организовывали обучение профактива. Тогда трудно было не только сотрудникам детского сада, но и всей стране.

Вместе выжили. Выезжали на экскурсии, получали новогодние подарки, в сложных бытовых ситуациях профсоюз помогал одиноким мамам, сиротам - морально и материально.

Сегодня профсоюз по-прежнему на передовой! Отстаивает достойную зарплату педагогов, решает вопросы строительства льготного жилья для работников образования, организует для них санаторно-курортное лечение, отдых. За активную позицию профсоюзная организация детского сада №86 награждена грамотами районной и областной организаций Общероссийского Профсоюза образования, а я - Почетной грамотой исполнительного комитета профсоюза, юбилейным знаком профсоюза «30 лет вместе».

Уходят пенсионеры, а молодежи у нас мало... Но остаются по-прежнему самые верные, преданные и порядочные...

И вот я вижу результат очередного голосования: «Избрать председателем профсоюзной организации детского сада №86 Рыжикову Светлану Сергеевну сроком на 5 лет».

Спасибо за доверие, профсоюз!

Педсовет за ужином

Летом чета Казаковых отпразднует серебряную свадьбу

Супруги Игорь и Ольга Казаковы трудятся в Покровском лицее. Игорь Николаевич окончил исторический факультет, преподает историю и обществознание. Ольга Сергеевна - учитель начальных классов, социальный педагог. Оба добрые, открытые люди, талантливые, каждый в своей сфере.

Игорь Николаевич - человек с тонким чувством юмора. Ольга Сергеевна хорошо поет, пишет стихи, душа компании.

Познакомились педагоги Казаковы... конечно же, в школе. В 1996 году Игорь Николаевич начал свою профессиональную деятельность в Нижне-Куначенской основной общеобразовательной школе. Ольга Сергеевна окончила это образовательное учреждение в 1997 году, а весной следующего года зашла навесить альма-матер, поздравиться с педагогами. Увидела Игоря Николаевича, завязалась дружба, переросшая в любовь. В августе этого года супружеская пара будет отмечать серебряный юбилей! А профессиональный стаж Игоря Николаевича и Ольги Сергеевны - 42 года на двоих.

Жизнь педагогов - это не только уроки, совещания, внеклассные мероприятия. Одним словом, не только работа. Игорь Николаевич и Ольга Сергеевна воспитывают двоих сыновей. Старший, Борис, в 11-м классе, младший, Трофим, - в пятом. Оба мальчика воспитанные, вежливые, ответственные, хорошо учатся, радуя своих родителей. Выходные и отпуска семья Казаковых предпочитает проводить вместе. Ежегодные поездки на море, спортивные игры на свежем воздухе, просмотр интеллектуальных телепередач,



Игорь и Ольга КАЗАКОВЫ

бильярд - отличные варианты отдыха для детей и взрослых.

«Работа учителя, конечно, накладывает большой отпечаток на повседневные отношения, ведь семья учителей - это неизбежный педсовет за ужином», - улыбается глава семьи Игорь Николаевич. Однако супруги признаются, что, работая в одной сфере и одном коллективе, не устают от общения, а, напротив, укрепляют свой союз общими задачами, интересами, под-

питывают друг друга энергией и поддержкой. Умеют слушать и слышать, идти навстречу друг другу, уважать чужое мнение. В этом и заключается успех как профессиональной, так и семейной жизни.

Галина ПАНИЧЕВА,
учитель математики
Покровского лицея

Покровский район,
Орловская область



ОБЩЕРОССИЙСКИЙ
ПРОФСОЮЗ
ОБРАЗОВАНИЯ



ИНСТИТУТ
СОВРЕМЕННОГО
ИСКУССТВА

III ВСЕРОССИЙСКИЙ ТВОРЧЕСКИЙ КОНКУРС-ФЕСТИВАЛЬ
ПЕДАГОГИЧЕСКИХ РАБОТНИКОВ «ВИВАТ, ТАЛАНТЫ!»

«ЛЮДИ - РОДИНА МОЯ»

НОМИНАЦИИ



ТЕАТРАЛЬНОЕ
ИСКУССТВО



ХУДОЖЕСТВЕННОЕ
ТВОРЧЕСТВО



ТАНЦЕВАЛЬНОЕ
ИСКУССТВО



ДЕКОРАТИВНО-ПРИКЛАДНОЕ
ТВОРЧЕСТВО



ФОТОГРАФИЯ, ВИДЕОРОЛИК,
АНИМАЦИЯ



МУЗЫКАЛЬНО-ИСПОЛНИТЕЛЬСКОЕ
ИСКУССТВО



Кто душою благороден,
а религия своя,
с ним у нас нет разных родин.
Люди - родина моя.

Е. Е. Свечин



prof.as

РЕГИСТРАЦИЯ ОТКРЫТА

ПРИЕМ ЗАЯВОК НА ЗАОЧНЫЙ ТУР ДО 1 СЕНТЯБРЯ 2024 ГОДА

ОЧНЫЙ ТУР ПРОЙДЕТ В Г. МОСКВЕ В ДЕКАБРЕ 2024 ГОДА

e-mail: vivattalanty@mail.ru

телефон 8-915-075-12-07, 10.00 - 18.00 МСК

«МОЙ ПРОФСОЮЗ» (12+)

номер выпуска 16
от 18 апреля 2024 г.

Время подписания в печать:

14.00

16 апреля 2024 г.

Учредитель:

АО «Издательский дом

«Учительская газета»

Издатель:

АО «Издательский дом

«Учительская газета»

Газета зарегистрирована

Министерством РФ по делам печати,

телерадиовещания и средств массовых

коммуникаций (ПИ №77-1511)

Адрес редакции: 107045, Москва,
Ананьевский переулок, 4/2, стр. 1.

E-mail: uginfo@ug.ru

Телефоны:

для справок (495) 628-82-53,
для рекламы (495) 628-82-53

Главный редактор Наталья БУНЯКИНА

Шеф-редактор

Елена ЕЛШИНА (elshina2004@mail.ru)

Над номером работали:

Наталья ВОРОНИНА (n.voronina@bk.ru)

Оксана РОДИОНОВА (prof.reporter2019@gmail.com)

Верстка - Константин ГРЕССЕЛЬ

Отпечатано в типографии
ОАО «Московская газетная типография»
123995, г. Москва, ул. 1905 года, д. 7, стр. 1.

Индекс ПА002 в каталоге «Почта России»
Зак. 0607

Тираж газеты «Мой профсоюз» 32000

Печ. л. 2,0.

Цена договорная